Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту
і адміністрування
ЧНУ імені Юрія Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.

ЗАМОВЛЕННЯ

ТДВ «Трембіта» просить Вас дозволити студентці 4-го курсу, групи 473 денної форми навчання, спеціальності 073 «Менеджмент» Гембіцькій Анні Ігорівні виконання кваліфікаційної роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти на тему: «Особливості управління потенціалом підприємства у сучасних умовах» за матеріалами діяльності ТДВ «Трембіта».

Зобов'язуємося забезпечити студентку необхідною інформацією про стан діяльності ТДВ «Трембіта» в площині проблематики кваліфікаційного дослідження.

Рецензент:
Головний бухгалтер
ТДВ «Трембіта» **О.Є.Боричевська**

УКРАЇНА
ТОВАРИСТВО З ДОДАТКОВОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ТРЕМБІТА»
00310166
М. ЧЕРНІВЦІ

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студентки 4 курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Гембіцької Анни Ігорівни
на тему: «Особливості управління потенціалом підприємства у сучасних умовах»

ТДВ «Трембіта» підтверджує, що пропозиції та рекомендації за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студентки 4-го курсу денної форми навчання економічного факультету ЧНУ ім. Ю.Федьковича Гембіцької А.І. на тему: «Особливості управління потенціалом підприємства у сучасних умовах» в площині обґрунтування напрямів удосконалення управління потенціалом ТДВ «Трембіта», зокрема: розроблено алгоритм оптимізації виробничо-маркетингової складової потенціалу ТДВ «Трембіта» через розширення асортименту продукції для жінок та дівчат; запропоновано комплекс заходів з удосконалення механізму управління потенціалом товариства з врахуванням постковідних тенденцій, впроваджені та використовуються в діяльності ТДВ «Трембіта».

Рецензент:
Головний бухгалтер
ТДВ «Трембіта» **О.Є.Боричевська**

Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту
і адміністрування
ЧНУ імені Юрія Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.

ЗАМОВЛЕННЯ

Чернівецька дирекція АТ «Укрпошта» просить Вас доручити студентці IV-го курсу денної форми навчання спеціальності 073 «Менеджмент» – Жилізній Діані Олегівні виконання кваліфікаційної роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти на тему: «Особливості професійної діяльності менеджерів у сучасних умовах» за матеріалами діяльності АТ «Укрпошта».

Чернівецька дирекція АТ «Укрпошта» забезпечить студентку необхідною інформацією щодо здійснення діяльності національного оператора зв'язку в межах теми кваліфікаційного дослідження.

Заступник директора
з розвитку мережі Чернівецької
дирекції АТ «Укрпошта» **Василь ДУБОВІНСЬКИЙ**

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студентки 4 курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Жилізної Діани Олегівни
на тему: «Особливості професійної діяльності менеджерів у сучасних умовах»

Чернівецька дирекція АТ «Укрпошта» підтверджує, що: пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студентки 4-го курсу денної форми навчання економічного факультету ЧНУ ім. Ю.Федьковича Жилізної Д.О. тему: «Особливості професійної діяльності менеджерів у сучасних умовах» щодо обґрунтування напрямів удосконалення менеджменту АТ«Укрпошта», зокрема: аргументація перспектив зміцнення позицій АТ«Укрпошта» на ринку поштового зв'язку України та розробка алгоритму заходів з підвищення рівня ефективності діяльності менеджерів з організації надання соціально значимих послуг підприємством поштового зв'язку, впроваджені та використовуються в діяльності Чернівецької дирекції АТ «Укрпошта».

Заступник директора
з розвитку мережі Чернівецької
дирекції АТ «Укрпошта» **Василь ДУБОВІНСЬКИЙ**

Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту
і адміністрування
ЧНУ імені Юрія Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.

ЗАМОВЛЕННЯ

КС «Наші люди» просить Вас дозволити студенту 4 курсу, групи 473-2 денної форми навчання, спеціальності 073 «Менеджмент» Бровчуку Віталію Івановичу виконання кваліфікаційної роботи першого (бакалаврського) рівня вищої освіти на тему: «Конкурентні переваги та конкурентоспроможність підприємства» за матеріалами діяльності КС «Наші люди».

Зобов'язуємося забезпечити студента необхідною інформацією про стан діяльності КС «Наші люди» в площині проблематики кваліфікаційного дослідження.

Рецензент:
Голова Правління
КС «Наші люди» **Олег ІЛЬЇН**

ДОВІДКА
про використання рекомендацій кваліфікаційної роботи
рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)
студента 4 курсу денної форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент» економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Бровчука Віталія Івановича
на тему: «Конкурентні переваги та конкурентоспроможність підприємства»

КС «Наші люди» підтверджує, що пропозиції та рекомендації за результатами проведеного наукового дослідження на здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» студентки 4-го курсу денної форми навчання економічного факультету ЧНУ ім. Ю.Федьковича Бровчука Віталія Івановича на тему: «Конкурентні переваги та конкурентоспроможність підприємства» в аспекті обґрунтування напрямів удосконалення процесу продукування конкурентних переваг кредитної спілки «Наші люди», (зокрема: аргументовано необхідність впровадження інструментарію ефективного фідбеку з членами спілки та визначено шляхи мінімізації ризиків кредитної кооперації), впроваджені та використовуються в діяльності КС «Наші люди».

Рецензент:

Голова Правління
КС «Наші люди» **Олег ІЛЬЇН**

Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування Чернівецького
національного університету імені Юрія Федьковича
професору Зої ГАЛУШЦІ
юриста ТДВ «Яготинський маслозавод»
Юрія Шевченка

ЗАМОВЛЕННЯ

на виконання дипломної роботи на прикладі ТДВ «Яготинський маслозавод»

Просимо дозволити студентці IV курсу спеціальності 073 «Менеджмент» Близнюк Владиславі Валентинівні виконати дипломну роботу на тему «Вплив чинників мікро- та макросередовища на організацію» за матеріалами ТДВ «Яготинський маслозавод»

_____ Шевченко Ю. В.

підпис

печатка

Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування Чернівецького
національного університету імені Юрія Федьковича
професору Зої ГАЛУШЦІ
юриста ТДВ «Яготинський маслозавод»
Юрія Шевченка

ДОВІДКА

про впровадження результатів наукового дослідження студентки IV курсу економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федьковича Близнюк В. В.

Висновки та пропозиції, представлені у дипломній роботі Близнюк В. В. на тему «Вплив чинників мікро- та макросередовища на організацію», особливо, ті, що стосуються заходів щодо оптимізації впливу даних чинників на підприємство обговорювалися у функціональних підрозділах ТДВ «Яготинський маслозавод», взяті до уваги та будуть враховані в роботі підприємства.

Шевченко Ю. В.

підпис

печатка

Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування Чернівецького
національного університету імені Юрія Федьковича
професору Зої ГАЛУШЦІ
старшого менеджера ТОВ «Метро Кеш Енд Кері Україна»
Андрія Сопровича

ЗАМОВЛЕННЯ
на виконання дипломної роботи на прикладі ТОВ «Метро Кеш Енд Кері Україна» в м. Чернівці

Просимо дозволити студентці IV курсу спеціальності «Менеджмент» Гангал Яні Ростиславівній виконати дипломну роботу на тему «Застосування системного підходу до управління підприємством» за матеріалами ТОВ «Метро Кеш Енд Кері Україна» в м. Чернівці

_____ СОПРОВИЧ А.
підпис

печатка

Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування Чернівецького
національного університету імені Юрія Федьковича
професору Зої ГАЛУШЦІ
старшого менеджера ТОВ «Метро Кеш Енд Кері Україна»
Андрія Сопровича

ДОВІДКА
про впровадження результатів наукового дослідження студентки IV курсу економічного факультету ЧНУ ім. Ю. Федьковича Гангал Я.Р.

Висновки та пропозиції, представлені у дипломній роботі Гангал Я.Р. на тему «Застосування системного підходу до управління підприємством», зокрема, ті, що стосуються удосконалення системного підходу, обговорювалися у функціональних підрозділах ТОВ «Метро Кеш Енд Кері Україна» в м. Чернівці, взяті до уваги та будуть враховані в управлінні підприємством.

_____ СОПРОВИЧ А.
підпис

печатка

"МЕТРО КЕШ ЕНД КЕРІ УКРАЇНА"
ІДЕНТИФІКАЦІЙНИЙ КОД 32049199
ТОРГІВЕЛЬНИЙ ЦЕНТР 28, м. ЧЕРНІВЦІ

Завідувачу економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
Чернівецького національного
університету ім. Ю. Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.

ДОВІДКА

Видана ТОВ «Лідер Стірол».

Пропозиції та рекомендації за результатами кваліфікаційної роботи студентки 4 курсу спеціальності 073 «Менеджмент» Дячук Інни Олександрівни на тему: «Управління бізнес-процесами підприємства» обговорено на нараді керівництва ТОВ «Лідер Стірол» та окремі з них буде впроваджено у практичну діяльність підприємства.

Директор
ТОВ «Лідер Стірол» Д.Я.Купчанко

Довідка
про впровадження
результатів кваліфікаційної роботи

Комплекс теоретичних та методичних досліджень, викладених в кваліфікаційному дослідженні Сороки Анни-Марії щодо забезпечення конкурентоспроможності через інноваційну діяльність має практичну значущість і може бути використаний у формуванні програми розвитку ТОВ «Джерело Здоров»я».

Особливу увагу для практичного застосування на практиці ТОВ «Джерело Здоров»я» є запропоновані автором виробничі інновації, що можуть бути використані в якості основного інструмента формування інноваційної системи та вдосконалення організаційної структури.

Директор ТОВ «Джерело Здоров»я» Костюк С.В.

Довідка
про впровадження
результатів кваліфікаційної роботи

Комплекс теоретичних та методичних досліджень, викладених в дослідженні Бондаренко Анастасії Олександрівни щодо оцінки та визначення рівня розвитку персоналу а також вплив розвитку персоналу організації на підвищення конкурентоспроможності має практичну значущість і може бути використано у реальній діяльності ПП «ДІОМЕД».

Особливу увагу для практичного застосування на практиці ПП «ДІОМЕД» є запропонована автором програма розвитку персоналу та її вплив на конкурентоспроможність ПП «ДІОМЕД», що може бути застосована організацією на практиці.

Директор ПП «ДІОМЕД» Ю.І. Бойко

Довідка

про впровадження
результатів кваліфікаційного дослідження
Бліднюк Катерини Вікторівни на тему:
ОЦІНЮВАННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ
(на матеріалах ТОВ НВК "Камея»)

Матеріали кваліфікаційної роботи Бліднюк Катерини Вікторівни на тему: „оцінювання ефективності інноваційної діяльності організації" можуть бути використані ТОВ НВК "Камея» в процесі створення та формування стратегії інноваційної діяльності на 2021-2025рр,

Запропоновані Катериною Вікторівною методичні рекомендації, підходи та практичні заходи щодо оцінювання інноваційної діяльності на основі використання методу «ідеальної точки» забезпечить підвищення ефективності функціонування та подальший розвиток нашого підприємства.

Директор **Беженар Є.І.**

Довідка
про впровадження результатів кваліфікаційної роботи

Матеріали кваліфікаційної роботи Гордійчук Н.М. на тему: **„УПРАВЛІНСЬКИЙ ПЕРСОНАЛ: КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ”** можуть бути використані ТОВ «Тетафарм» в процесі формування управлінського персоналу та організації процесу управління персоналом в умовах кризи.

Управління персоналом посідає провідне місце в системі управління підприємством. Методологічно ця сфера управління володіє специфічним понятійним апаратом, має відмітні характеристики й показники діяльності, спеціальні процедури та методи (атестація, експеримент тощо); методи вивчення та напряму аналізу змісту праці різних категорій персоналу. Недостатньо дослідженими є питання оцінки ефективності управлінського персоналу організації, адекватного сучасним реаліям. Вирішення цієї проблеми потребує подальших досліджень та наукового обґрунтування. Це зумовлює значущість проблеми, якій присвячена ця кваліфікаційна робота, її особливу актуальність, перспективність у науковому та практичному планах

Розглянуті підходи до оцінки та шляхи покращення діяльності управлінського персоналу орієнтовані на стратегічні цілі діяльності ТОВ «Тетафарм», чітко доводять про необхідність перегляду та модернізації кадрової політики та кадрового потенціалу організації.

Директор ТОВ «Тетафарм» **Фаль Ю.М**