

Виробнича практика, 4 курс ОР «Бакалавр»
Результати опитування студентів за підсумками
проходження виробничої практики 2025 року

Питання	Результати
1. Чи мали Ви можливість самостійно обирати заклад, установу чи організацію для проходження практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Так – 100 %
2. Чи були Вам запропоновані бази практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Так – 85.72 % ▪ Ні – 14.28 %
3. Наскільки Ви задоволені переліком пропонованих баз практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Повністю задоволений – 87.64 % ▪ Частково задоволений – 12.36 %
4. Наскільки зручним для вас є графік та термін проходження практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Дуже зручний – 71.36 % ▪ Переважно зручний – 22.64 %
5. Чи було у вас достатньо можливостей для застосування теоретичних знань на практиці?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Так – 100 %
6. Чи є достатнім рівень Вашої теоретичної підготовки для успішного проходження практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Так – 100 %
7. Які теоретичні знання знадобилися Вам для результативного проходження практики?	<p>Для проходження виробничої практики мені знадобилися теоретичні знання з:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Менеджменту (володіння сучасним управлінським мисленням, розуміння концептуальних основ системного управління організаціями, уміння аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, прийняття адекватних управлінських рішень) – 10.1 % ▪ Мікроекономіки (знання базових мікроекономічних моделей, за допомогою яких аналізуються результати прийняття мікроекономічними суб'єктами економічних рішень) – 8.3 % ▪ Прикладної статистики в менеджменті (володіння практичними інструментами для прийняття обґрунтованих управлінських рішень на основі кількісного аналізу даних) – 8.4 % ▪ Менеджменту персоналу (знання сучасного управлінського мислення у сфері планування, формування, перерозподілу і раціонального використання людських ресурсів організації) – 9.3% ▪ Операційного менеджменту (обґрунтування шляхів підвищення ефективності функціонування операційної системи організації) – 10.4 %

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Розробки та прийняття управлінських рішень знання з теорії прийняття рішень, розуміння сутності діагностики проблем, опанування методів прийняття рішень, використання результатів економічного аналізу для розробки та прийняття управлінських рішень) – 9.3 % ▪ Економічного аналізу (аналіз господарських процесів підприємств, економічної ефективності та кінцевих фінансових результатів їхньої діяльності, системної оцінки факторів, що визначають результати господарської діяльності підприємств, виявлення резервів підвищення ефективності діяльності суб'єктів господарювання) – 9.4 % ▪ Економіки підприємства та організації бізнесу – 8.2 % ▪ Оптимізаційних методів та моделей – 8.5 % ▪ Інформаційної економіки, обліку та аудиту та HR-технологій – 7.7 % ▪ Всіх перерахованих дисциплін – 10.4 %
8. Наскільки практика відповідала вашій спеціальності?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Повністю відповідала – 79.52 % ▪ Частково відповідала – 20.48 %
9. Чи задовольняють Вас отримувані практичні навички протягом проходження практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Повністю задовольняють – 93.15 % ▪ Частково задовольняють – 6.85 %
10. Які нові навички ви здобули під час практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Використання інформаційних і комунікаційних технологій – 14.96 % ▪ Спроможність оперативно вирішувати виробничі завдання та ситуативні проблеми – 16.04 % ▪ Здатність аналізувати результати діяльності підприємства – 17.38 % ▪ Діагностування чинників впливу зовнішнього та внутрішнього середовища – 24.21 % ▪ Обґрунтування стратегічних пріоритетів розвитку суб'єкта господарювання – 11.79 % ▪ Ухвалення раціональних управлінських рішень та забезпечення процесу їхньої практичної реалізації – 12.58 % ▪ Нових навичок не отримав – 3.04 %
11. Чи достатньо у Вас інформації щодо процедури проходження практики та оформлення звіту після її завершення?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Так – 100 %
12. Наскільки Ви задоволені керівництвом практикою зі сторони викладачів кафедри?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Повністю задоволені – 100 %
13. Чи виникали у Вас труднощі при оформленні щоденника практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Зовсім не виникали – 95.73 % ▪ Інколи виникали – 4.27 %
14. Чи виникали у Вас труднощі при оформленні звіту з практики?	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Зовсім не виникали – 83.15 % ▪ Інколи виникали – 16.85 %

15. Що, на Вашу думку, можна покращити в організації практики?

- Все сподобалося – 15.5%
- Покращити комунікацію та інтерактивність – 5.7%
- Без пропозицій / все задовольнило – 17.4 %
- Проведення практики було проведено на високому рівні – 21.1 %
- Немає ідей – 7.6 %
- Вважаю, що практика проведена на належному рівні, і наразі не потребує покращень – 21.7 %
- Не знаю – 5.2 %
- Варто чіткіше формулювати завдання та забезпечити студентів більш повною навчальною інформацією для їх виконання – 5.8 %

Результати проведеного опитування свідчать про те, що студенти 4 курсу достатньо високо оцінили організацію практики. Виробнича практика надала можливість студентам набути загальних компетенцій, таких, як спроможність застосовувати одержані знання на практиці, глибше зрозуміти предметну сферу професійної діяльності; набути навички використання інформаційних і комунікаційних технологій у практичній діяльності; спроможності аналізувати результати діяльності підприємства, діагностувати чинники впливу зовнішнього та внутрішнього середовища; обґрунтовувати стратегічні пріоритети розвитку суб'єкта господарювання, а також ухвалювати раціональні управлінські рішення та забезпечувати процес їхньої практичної реалізації. Переважна більшість студентів задоволена базами проходження практики, змістом завдань та належним рівнем взаємодії керівників виробничої практики. В цілому, як свідчать результати анкетування, виробнича практика сприяла розвитку професійних умінь і навичок для прийняття самостійних рішень під час конкретної роботи у реальних виробничих умовах; отримання студентами досвіду практичної роботи, необхідного для присвоєння кваліфікації менеджера.