

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича



ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
«МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ
І АДМІНІСТРУВАННЯ»

другого (магістерського) рівня вищої освіти

за спеціальністю Д 3 Менеджмент

галузі знань Д Бізнес, адміністрування та право

ЗАТВЕРДЖЕНО Вченою радою
Голова Вченої ради

Руслан БЛОСКУРСЬКИЙ

(Протокол №5 від «28» квітня 2025 р.)

ВВОДИТЬСЯ В ДІЮ з «01» вересня 2025р.

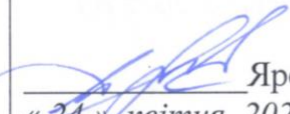
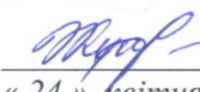
Ректор

Руслан БЛОСКУРСЬКИЙ

(Наказ № 164 від «01» травня 2025 р.)

Чернівці – 2025 р.

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми

«РОЗРОБЛЕНО» Робочою групою кафедри кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Керівник робочої групи  Зоя ГАЛУШКА « <u>11</u> » <u>березня</u> 2025 р.	«УХВАЛЕНО» На засіданні кафедри кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Завідувач кафедрою  Зоя ГАЛУШКА <u>Протокол № 11</u> від « <u>15</u> » <u>квітня</u> 2025 р.
«СХВАЛЕНО» Вченою радою економічного факультету Голова Вченої ради  Роман ГРЕШКО <u>Протокол № 13</u> від « <u>16</u> » <u>квітня</u> 2025 р.	«РЕКОМЕНДОВАНО» Науково-методичною радою Голова Науково-методичної ради  Тетяна ФЕДІРЧИК <u>Протокол № 11</u> від « <u>24</u> » <u>квітня</u> 2025 р. 
«ПОГОДЖЕНО» Начальник навчального відділу  Ярослав ГАРАБАЖІВ « <u>24</u> » <u>квітня</u> 2025 р.	«ПОГОДЖЕНО» Керівник Центру забезпечення якості вищої освіти  Ірина КУШНІР « <u>24</u> » <u>квітня</u> 2025 р.

I. Профіль освітньої програми зі спеціальності 073 "Менеджмент" (за спеціалізацією "Менеджмент організацій і адміністрування")

1.1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича Економічний факультет Кафедра економічної теорії, менеджменту і адміністрування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Магістр Магістр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	“Менеджмент організацій і адміністрування”
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1 рік 4 міс.
Наявність акредитації	Сертифікат НАЗЯВО про акредитацію освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій і адміністрування» 073, другий (магістерський) рівень №6467, виданий 14.12.2023 року. Строк дії сертифіката – 01.07.2029 року
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень вищої освіти / магістр, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень
Передумови	Наявність ступеня бакалавра, спеціаліста або магістра
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	До закінчення повного циклу навчання
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://econom.chnu.edu.ua
1.2 – Мета освітньої програми	
Програма розроблена відповідно до місії, пріоритетів та принципів розвитку університету, зазначених у Концепції ЧНУ та Стратегії його розвитку, спрямована на підготовку висококваліфікованих фахівців, здатних ідентифікувати та аналізувати задачі та проблеми у сфері менеджменту, науково обґрунтовувати та приймати ефективні управлінські рішення, нести відповідальність за діяльність організації, забезпечувати її стійкий довготривалий розвиток у конкурентному середовищі.	
1.3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Галузь знань D “Бізнес, адміністрування та право” спеціальність D3 “Менеджмент” Об’єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або

	здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог. Теоретичний зміст предметної області: - парадигми, закони, закономірності, - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті Методи, методики та технології: - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); - методи реалізації функцій менеджменту (маркетингових досліджень; економічної діагностики; прогнозування і планування; проектування організаційних структур управління; мотивування; контролювання; оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна. Програма спрямована на формування та розвиток сучасних знань, компетенцій та практичних навичок у менеджменті організацій та адмініструванні, що передбачає готовність випускників до професійного виконання на інноваційній основі менеджерських функцій (організації, планування, мотивації, контролю) та прийняття ефективних управлінських рішень в умовах невизначеності та ризиковості зовнішнього середовища.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Фахова освіта за спеціальністю Ключові слова: організація, менеджмент, функції управління, управління проєктами, управлінські рішення, стратегічне управління, адміністративні процедури, крос-культурний менеджмент. Програма ґрунтується на сучасних концепціях менеджменту, спрямована на практичне їх застосування в організаціях різних форм власності та видів господарської діяльності в умовах функціонування вітчизняного бізнес-середовища. Програма формує стратегічне мислення, забезпечує розвиток управлінських компетенцій та навичок адміністрування, гнучких соціальних навичок, передбачає обов'язкове проходження виробничої (переддипломної) практики, що дозволяє сформувати у здобувачів освіти здатність застосовувати сучасні методи менеджменту та адміністрування у практичній діяльності - аналізувати, науково обґрунтовувати та приймати ефективні управлінські рішення в умовах невизначеності.

Особливості програми	Особливістю освітньо-професійної програми є стейкхолдерський підхід, що забезпечує урахування інтересів усіх заінтересованих сторін щодо її вдосконалення та постійного оновлення на сучасному рівні: пріоритетів здобувачів вищої освіти (відповідно до сфери їх професійних інтересів); попиту з боку роботодавців на ринку праці; рекомендацій фахових експертів, керівників підприємств, представників академічної спільноти; побажань з боку органів місцевого самоврядування та громадянського суспільства та ін. Головні переваги програми – це: практико-орієнтовані знання, що ґрунтуються на досягненнях сучасної управлінської науки; прогресивні форми навчання; академічна мобільність за програмою ЄС Еразмус+, що діє на основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та навчальними закладами країн-партнерів. Практична спрямованість програми забезпечена угодами зі стейкхолдерами щодо співпраці у проведенні гостьових лекцій, практичних занять з різних навчальних дисциплін, керівництва виробничою (переддипломною) практикою здобувачів, оцінювання якості знань випускників при захисті кваліфікаційних робіт тощо.
1.4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускники освітньо-професійної програми “Менеджмент організацій і адміністрування” можуть успішно працювати на підприємствах і в організаціях усіх форм власності та організаційно-правових форм на посадах: топ-менеджер; менеджер підприємства; менеджер структурних підрозділів; менеджер з питань організації виробничої та комерційної діяльності; проєктний менеджер; менеджер зі зв’язків з громадськістю; менеджер з персоналу; інспектор з кадрових питань; адміністратор; керівник підрозділів невиробничої сфери діяльності (маркетингу, збуту); керівник апарату місцевих органів державної влади (головний фахівець; начальник служби (відділу); керівник структурного підрозділу – головний спеціаліст. За ДК 003:2010 (Із змінами і доповненнями, внесеними наказом Міністерства економіки України від 25 жовтня 2021 року N 810) фахівець може займати зазначені посади й виконувати такі роботи: 1210.1. Керівник підприємств, установ та організацій - директор, начальник, голова товариства, адміністратор, керуючий підрозділом; 1229.3. Керівний працівник апарату місцевих органів державної влади та місцевого самоврядування - державний адміністратор, директор (начальник) департаменту, завідувач (начальник) сектору (місцева державна адміністрація, орган місцевого самоврядування), староста, начальник центру (філії); 1229.4. Керівник підрозділу у сфері освіти та виробничого навчання - директор центру підвищення кваліфікації; 1229.6. Керівник підрозділу в охороні здоров'я - начальник (завідувач, керівник) структурного підрозділу закладу охорони здоров'я); 1229.6. Керівник підрозділу у сфері культури, відпочинку та спорту - завідувач структурного підрозділу; 1232. Керівник підрозділу кадрів і соціально-трудова відносин - начальник служби, директор з кадрових питань та побуту, начальник відділу організації праці та заробітної плати цеху, начальник лабораторії наукової організації праці та управління виробництвом, начальник відділу соціального розвитку;

	1235. Керівник підрозділу матеріально-технічного постачання - начальник відділу, начальник управління; 1237.1. Головний фахівець - керівник науково-дослідного підрозділу та підрозділу з науково-технічної підготовки виробництва - завідувач відділенням; 1237.2. Начальник (завідувач) науково-дослідного підрозділу, підрозділу з науково-технічної підготовки виробництва - завідувач (начальник) відділу (науково-дослідного, конструкторського, проектного та ін.); 1238. Керівник проєктів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва; 1239. Керівник інших функціональних підрозділів - завідувач господарством, начальник команди; 13. Керівник малого підприємства без апарату управління - голова кооперативу, директор малого підприємства; 1474. Менеджер (управитель) у сфері досліджень та розробок - менеджер (управитель) з питань регіонального розвитку, менеджер (управитель) із комунікаційних технологій; 1475.2. Менеджер (управитель) з дослідження ринку та вивчення суспільної думки; 1475.4 Менеджер (управитель) з питань комерційної діяльності та управління – менеджер (управитель) зі збуту, з логістики, з адміністративної діяльності, з персоналу; 1477.1. Менеджер (управитель) з підбору, забезпечення та використання персоналу; 1496 Менеджер (управитель) із соціальної та корпоративної відповідальності.
Подальше навчання	Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти протягом життя.
1.5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студентоцентроване, практично спрямоване, проблемно-орієнтоване навчання, засноване на інноваційних методико-методологічних підходах, у тому числі, з використанням платформ дистанційного навчання. Викладання здійснюється на основі сучасних підходів, орієнтованих на формування інноваційного управлінського мислення, організованість, ініціативність, креативність, лідерство, здатність до роботи в команді, соціальну відповідальність, доброчесність, прихильність до принципів корпоративної культури університету. Форми навчання: лекції; практичні, лабораторні заняття; самостійна робота на основі підручників та навчальних посібників; консультації із викладачами; проходження виробничої (переддипломної) практики, підготовка індивідуальних та групових проєктних завдань, участь у наукових студентських конференціях, проведення відповідних досліджень, презентація і захист кваліфікаційної роботи.
Оцінювання	Оцінювання поточної роботи здобувачів освіти на основі вивчення окремих навчальних модулів, тестування, письмових та усних екзаменів, розв’язання розрахунково-аналітичних та ситуаційних завдань, захисту звітів про проходження практики, захисту власних проєктів, презентацій, прилюдного захисту кваліфікаційної роботи.
1.6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	ІК: Здатність розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог

Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Спеціальні фахові компетентності (ФК)	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту. СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію. СК 10. Здатність до управління організацією та її розвитком. СК 11*. Здатність формувати елементи корпоративної культури організації. СК 12*. Здатність вести пошук та налагоджувати ефективні комунікації з зовнішніми стейкхолдерами. СК 13*. Здатність застосовувати гнучкі методи управління при прийнятті стратегічних рішень.
Додаткові спеціальні (фахові, предметні) компетентності для освітньо-професійної програми	
1.7 – Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання	
Результати навчання, визначені стандартом вищої освіти спеціальності (ПР)	ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями. ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати

Додаткові результати, визначені для освітньо-професійної програми	підприємницькі ідеї. ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах. ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією. ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами. ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач. ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). ПРН14*. Застосовувати сучасний методологічний та методичний інструментарій для прийняття ефективних управлінських рішень. ПРН15*. Розробляти, впроваджувати, адаптувати систему методів та інструментів менеджменту в організаціях різних форм власності та видів господарської діяльності в умовах невизначеності зовнішнього середовища. ПРН16*. Збирати необхідні дані з різних джерел, обробляти і аналізувати їх результати, формувати стратегічний набір підприємства та розробляти стратегії подальшого розвитку. ПРН17*. Проектувати індивідуальну освітню та професійну траєкторію, ефективно організовувати колективну діяльність, застосовуючи лідерські, креативні та адаптивні (soft skills) якості, а також приймати обґрунтовані управлінські рішення (hard skills) у контексті сталого розвитку та соціальної відповідальності.
1.8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	

	1. Наявність кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, відповідальної за підготовку здобувачів вищої освіти за даною спеціальністю (4 доктори економічних наук та 10 кандидатів економічних наук). 2. Наявність у складі групи забезпечення спеціальності на магістерському рівні 5-ти науково-педагогічних працівників кафедри, на яких покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти (двоє з яких мають науковий ступінь доктора економічних наук та вчене звання професора) та викладача-практика – члена Клубу підприємців Буковини, власника власної торгової марки, керівника 2-х приватних підприємств. 3. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи: 3.1. Які мають науковий ступінь та/або вчене звання – 100% від загальної кількості дисциплін; 3.2. Які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора – 55% від загальної кількості дисциплін (6 із 11 дисциплін обов’язкової компоненти ОП викладають доктори економічних наук). На 25 осіб ліцензованого обсягу приходить 2 доктори економічних наук. 4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом – не менше 80% від загальної кількості дисциплін. 5. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва виробничою (переддипломною) практикою, магістерськими роботами науково-педагогічними працівниками, які мають відповідний рівень наукової та професійної активності. Прикладний (практично орієнтований) характер викладання забезпечено участю у навчальному процесі (при проведенні практичних занять та проходженні переддипломної практики) фахівців-практиків (стейкхолдерів), які за своїм фахом відповідають напряму освітньої програми та з якими укладено відповідні угоди. Це дозволяє успішно поєднувати теоретичні та практичні знання та навички. Навчальний процес забезпечено необхідними навчально-методичними матеріалами (робочими програмами, силабусами, навчальними посібниками, підручниками, методичними розробками до практичних занять, самостійної роботи, виробничої (переддипломної) практики, написання магістерських робіт, збірниками тестових завдань, екзаменаційними білетами).
Матеріально-технічне забезпечення	1. Приміщення для проведення навчальних занять та контрольних заходів – 2,4 кв. м. на одну особу. 2. Мультимедійне обладнання для одночасного використання в навчальних аудиторіях – 30% від загальної кількості студентів. 3. Бібліотека, в т.ч. читальний зал. 4. Пункт харчування, актовий зал, спортивний зал. 5. Гуртожиток – 70% від мінімальної потреби. 6. Комп’ютерні робочі місця, лабораторії, полігони, обладнання, устаткування, необхідне для виконання навчальних планів.
Інформаційне та навчально-методичне	Інформаційне та навчально-методичне забезпечення відповідає вимогам щодо освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про

забезпечення	затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 зі змінами від 24.03.2021р.). Ефективному управлінню освітньою діяльністю сприяє Єдина державна електронна база з питань освіти. Наявність інформаційного забезпечення: 1. Використання віртуального навчального середовища Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича та авторських розробок професорсько-викладацького складу. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного профілю, в тому числі в електронному вигляді. 2. Наукова бібліотека ЧНУ має електронний каталог в мережі Інтернет (ведеться з 2003 р.), понад 500 тис. записів (книги, аналітичний опис періодичних видань та збірників та ін.), Інтернет-путівник по цікавих та значимих сайтах та порталах, систематизований за розділами знань та типами ресурсів доступ до електронних архівів, колекцію оцифрованих ресурсів з фонду НБ ЧНУ - видання з колекцій відділу рідкісних книг та рукописів, наукові вісники ЧНУ, списки дипломних та магістерських робіт тощо. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань. 3. Офіційний веб-сайт закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/ видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація. 4. Archer – інституційний репозитарій відкритого доступу представників ЧНУ, документи якого мають постійну URL- адресу, індексуються різноманітними пошуковими системами. 5. Електронний ресурс закладу освіти (сайт електронного навчання), який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану – 100%. Інформаційна система навчального процесу ґрунтується на застосуванні платформ <i>дистанційного навчання</i> Moodle, <u>Google Classroom</u>, <u>Zoom</u>, спілкуванні через корпоративну пошту ЧНУ. Наявність навчально-методичного забезпечення: 1. Навчальний план, силабуси та навчальні й робочі програми з кожної дисципліни навчального плану. 3. Представлений в системі Moodle комплекс навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану. 4. Програма виробничої (переддипломної) практики. 5. Підручники, навчальні посібники та інші навчально-методичні матеріали згідно з переліком рекомендованої літератури з розрахунку один примірник на трьох осіб фактичного контингенту студентів або їх наявність в електронній формі для необмеженої кількості користувачів. 6. Методичні матеріали до проходження виробничої (переддипломної) практики, до виконання кваліфікаційної роботи та проведення атестації здобувачів.
1.9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та університетами України.
Міжнародна кредитна	У рамках програми ЄС Еразмус+ та на основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та

мобільність	навчальними закладами країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Передбачається за умови попереднього навчання на підготовчих курсах з української мови.

2.1.Перелік компонент ОП

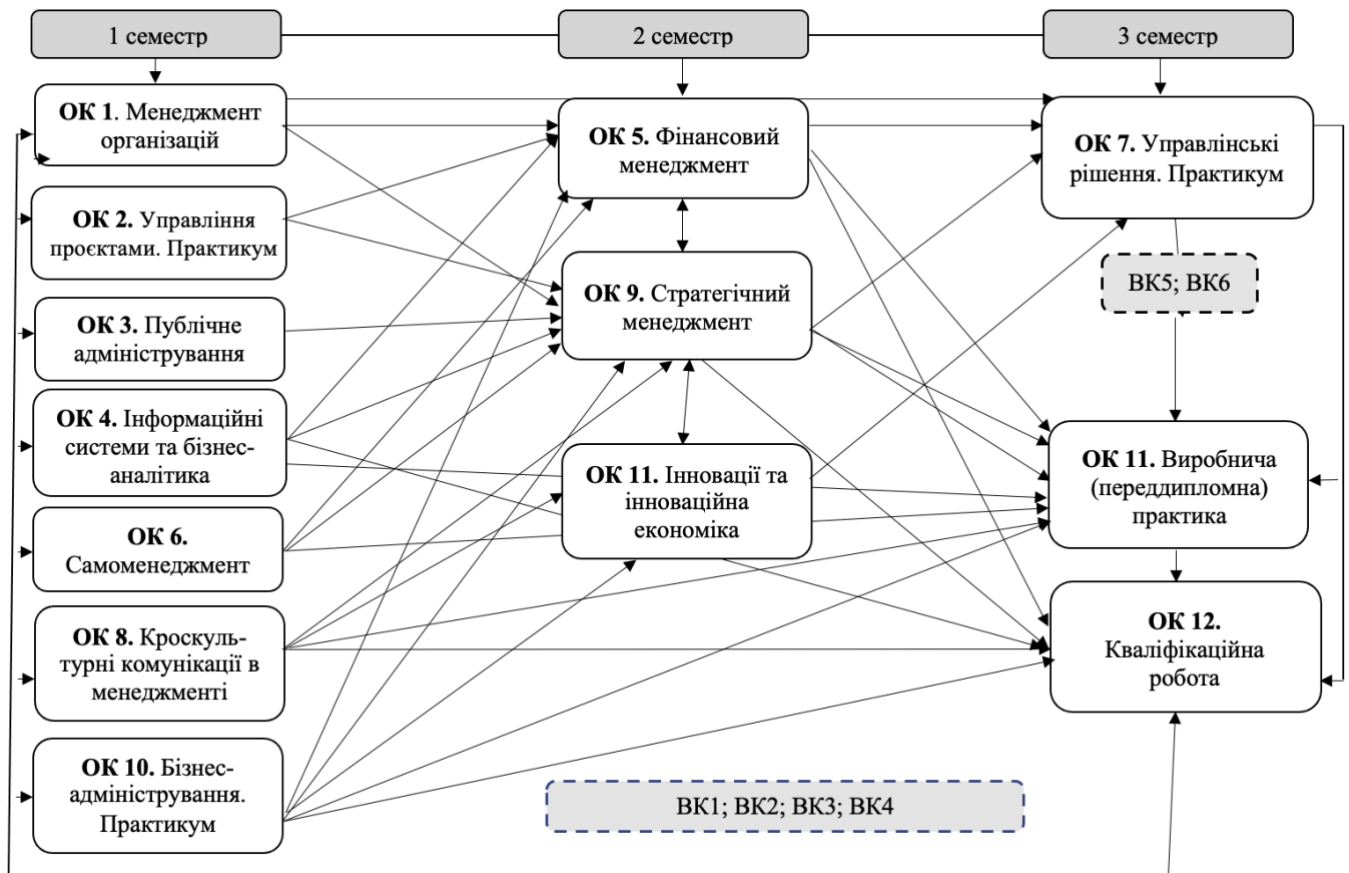
Код н/д	КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОП			
OK1	Менеджмент організацій	6,0	екзамен
OK2	Управління проєктами (Project management). Практикум	4,0	екзамен
OK3	Публічне адміністрування	4,0	екзамен
OK4	Інформаційні системи та бізнес-аналітика	4,0	екзамен
OK5	Фінансовий менеджмент	5,0	екзамен
OK6	Самоменеджмент	4,0	залік
OK7	Управлінські рішення. Практикум	4,0	екзамен
OK8	Крос-культурні комунікації в менеджменті	4,0	екзамен
OK9	Стратегічний менеджмент	5,0	екзамен
OK10	Бізнес-адміністрування. Практикум	4,0	залік
OK11	Інноваційна економіка	4,0	екзамен
OK12	Виробнича (переддипломна) практика	8,0	залік
OK13	Кваліфікаційна робота	10,0	Захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		66	
Вибіркові компоненти ОП			
BK1	Дисципліна вільного вибору 1	4,0	залік
BK2	Дисципліна вільного вибору 2	4,0	залік
BK3	Дисципліна вільного вибору 3	4,0	залік
BK4	Дисципліна вільного вибору 4	4,0	залік
BK5	Дисципліна вільного вибору 5	4,0	залік
BK6	Дисципліна вільного вибору 6	4,0	залік
Загальний обсяг вибірових компонент:		24	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		90	

2.2. Каталог вибірових дисциплін

№	Вибіркові компоненти ОП	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1.	Управління комунікаціями, конфліктами та етика бізнесу	4	Залік
2.	Реінжиніринг персоналу	4	Залік
3.	Методологія HR-інжинірингу	4	Залік
4.	Організація консалтингового бізнесу	4	Залік
5.	Антикризове управління	4	Залік

6.	Web-сервіси у бізнесі	4	Залік
7.	Менеджмент невиробничої сфери	4	Залік
8.	Організаційний дизайн та операційна досконалість бізнесу	4	Залік
9.	Кроскультурні комунікації в менеджменті. Практикум	4	Залік
10.	Корпоративне управління	4	Залік
11.	Організаційна психологія	4	Залік
12.	Стейкхолдер-менеджмент. Практикум	4	Залік
13.	Репутаційний менеджмент	4	Залік
14.	Управління комерційною діяльністю	4	Залік
15.	Маркетинговий менеджмент	4	Залік
16.	Адміністративне право	4	Залік
17.	Управління змінами	4	Залік
18.	Управлінський облік	4	Залік
19.	Адміністрування податків	4	Залік
20.	Аналітичне забезпечення прийняття управлінських рішень	4	Залік
21.	Міжнародний менеджмент	4	Залік
22.	Глобальна економіка	4	Залік
23.	Цифровий менеджмент	4	Залік
24.	Тренінг спілкування та мотивації	4	Залік

2.3. Структурно-логічна схема викладання дисциплін



3.Форма атестації здобувачів вищої освіти

Форма атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня вищої освіти магістра із присвоєнням кваліфікації: Магістр менеджменту (освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування»).
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Кваліфікаційна робота визначає відповідність знань та рівень сформованості програмних компетентностей магістра у сфері менеджменту організацій різних форм власності та видів економічної діяльності. Кваліфікаційна робота свідчить про набуття здобувачем освіти сучасних знань, компетенцій та практичних навичок у менеджменті організацій та адмініструванні, його готовність до професійного виконання на інноваційній основі менеджерських функцій (організації, планування, мотивації, контролю) та прийняття ефективних управлінських рішень в умовах невизначеності та ризиковості зовнішнього середовища. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти.

4.Вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

Принципи та процедури – забезпечення якості вищої освіти	Принципи забезпечення якості вищої освіти: автономності, академічної свободи, академічної доброчесності, академічної культури, вимірюваності, відкритості і прозорості, відповідальності, відповідності європейським стандартам, студентоцентрованості, освіта впродовж життя, системність в управлінні. Основними процедурами внутрішнього забезпечення якості освіти в Університеті є: побудова системи показників якості освітньої діяльності та якості підготовки фахівців; розробка і проведення моніторингових процедур для визначення динаміки забезпечення якості освітніх процесів і результатів; самооцінка якості освітньої діяльності суб'єктами освітнього процесу на всіх рівнях управління для їх цілеспрямованої самоорганізації; підготовка і проведення маркетингово-моніторингових досліджень для визначення потреб ринку праці, вимог стейкхолдерів вищої освіти, соціально-педагогічних та соціально-психологічних досліджень для визначення якості надання освітніх послуг і відповідності якості освіти; рейтингове оцінювання результатів діяльності для стимулювання та мотивації учасників освітнього процесу щодо постійного покращення якості освіти.
Здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм	Моніторинг та удосконалення освітніх програм Університету в процесі їх реалізації включають визначення: змісту освітніх програм за результатами останніх досліджень у відповідній галузі знань з метою забезпечення їх відповідності сучасним вимогам; змін потреб суспільства; очікувань, потреб та ступеня задоволення студентів стосовно освітньої програми. Освітні програми регулярно переглядаються і удосконалюються

	робочими групами із залученням роботодавців, студентів, випускників та інших стейкхолдерів.
Щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників	Система оцінювання здобувачів вищої освіти включає вхідний (нульовий) контроль, поточний та семестровий контроль. Види поточного контролю: усний, письмовий (різновидом є тестовий). Форми поточного контролю: фронтальне та індивідуальне опитування, проведення термінологічних диктантів, розв'язання письмових завдань, написання есе, розв'язання практичних ситуацій тощо. Форми семестрового контролю визначаються навчальним планом і проводяться у визначені ним терміни. Система оцінювання в Університеті передбачає накопичення балів під час теоретичного та практичного навчання і здійснюється за 100-бальною університетською шкалою. Оцінювання науково-педагогічних працівників проводиться на підставі ключових показників, визначених з урахуванням їх посадових обов'язків (виконання навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків).
Підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників	Науково-педагогічний працівник підвищує свою кваліфікацію не рідше одного разу на п'ять років. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації встановлюють в годинах та / або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ECTS) (один кредит становить 30 годин) за накопичувальною схемою. Загальний обсяг підвищення кваліфікації впродовж п'яти років не може бути меншим, ніж шість кредитів ECTS (180 годин). Більшість викладачів пройшли міжнародне стажування. Результати підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника враховують під час обрання його на посаду за конкурсом чи укладення з ним трудового договору.
Наявність необхідних ресурсів для організації освітнього процесу	Ефективному управлінню освітньою діяльністю сприяють: 1) Єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО); 2) Офіційний веб-сайт Університету, на якому розміщена основна інформація про його діяльність та нормативний інструментарій забезпечення якості освітньої діяльності (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, нормативні документи, інформація про освітню/освітньо-наукову/видавничо/атестаційну (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація. 3) Електронний ресурс Університету (сайт електронного навчання), який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану – 100%. 4) Офіційний веб-сайт економічного факультету та кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування.
Наявність інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом	Інформаційна система навчального процесу ґрунтується на застосуванні платформ <i>дистанційного навчання</i> Moodle, <u>Google Classroom</u>, <u>Zoom</u>, <u>Skype</u>, <u>EdX</u>. Системотехнічне забезпечення е-навчання включає: апаратні засоби (персональні комп'ютери, мережне обладнання тощо), що забезпечують розроблення і використання веб-ресурсів навчального призначення, управління освітнім процесом та необхідні види навчальної взаємодії між учасниками у синхронному і асинхронному режимах; програмне забезпечення загального призначення, яке побудоване на програмних продуктах з відкритими кодами та інші ресурси. Система е-навчання реалізується шляхом використання технологій електронного навчання для забезпечення освітнього процесу. Науково-

	методичне забезпечення системи е-навчання включає: методичні (теоретичні та практичні) рекомендації щодо розроблення і використання психолого-педагогічних та інформаційно-комунікаційних технологій у системі е-навчання; критерії, засоби і системи контролю якості в системі е-навчання; змістовне, дидактичне та методичне наповнення навчальних веб-ресурсів.
Забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації	Публічність інформації про освітню програму, ступінь вищої освіти та кваліфікацію забезпечується шляхом оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті Університету, на сайтах економічного факультету та кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, у соціальних мережах.
Забезпечення дотримання академічної доброчесності	Процедури та заходи забезпечення дотримання академічної доброчесності здійснюються на основі Етичного кодексу Університету, що передбачає формування культури академічної доброчесності в середовищі наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників університету, набуття особами, які навчаються, компетентностей з академічної доброчесності та навичок якісного академічного письма. В Університеті введено в дію положення про академічну доброчесність, про виявлення та запобігання плагіату в Університеті; про процедуру впровадження антиплагіатної системи, розроблено плани заходів з популяризації академічної доброчесності. Здійснення контролю за дотриманням академічної доброчесності працівниками та здобувачами вищої освіти відбувається шляхом перевірки на плагіат дисертацій та авторефератів, монографій, підручників і посібників, рукописів статей і тез доповідей, курсових робіт (проектів), звітів з практики тощо на основі інтернет-системи UNICHECK та інформаційної системи, що містить базу даних Університету. У разі виявлення академічного плагіату автори несуть відповідальність відповідно до встановлених вимог.

**4. Матриця відповідності визначених Стандартом компетентностей
дескрипторам НРК(за 7-м рівнем, магістерським)**

Класифікація компетентностей за НРК	Знання ЗН1 Спеціалізовані концептуальні знання, що включають сучасні наукові здобутки у сфері професійної діяльності або галузі знань і є основою для оригінального мислення та проведення досліджень. ЗН 2. Критичне осмислення проблем у галузі та на межі галузей знань	Уміння УМ1. Навички розв'язання проблем, необхідні для проведення досліджень та/або провадження інноваційної діяльності з метою розвитку нових знань та процедур УМ2. Здатність інтегрувати знання та розв'язувати складні задачі у широких або мультидисциплінарних контекстах УМ3. Здатність розв'язувати проблеми у нових або незнайомих середовищах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності	Комунікація К1. Зрозуміле і недвозначне донесення власних знань, висновків та аргументації до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються К2. Використання іноземних мов у професійній діяльності	Відповідальність і автономія АВ 1. Управління робочими або навчальними процесами, які є складними, непередбачуваними та потребують нових стратегічних підходів АВ 2. Відповідальність за внесок до професійних знань і практики та/або оцінювання результатів діяльності команд та колективів АВ 3. Здатність продовжувати навчання з високим ступенем автономії
Загальні компетентності				
ЗК1	ЗН2	УМ1, УМ2	К1, К2	АВ3
ЗК2			К1	
ЗК3		УМ1, УМ2	К1	АВ1
ЗК4		УМ1	К1	АВ1, АВ2
ЗК5			К1	АВ2
ЗК6		УМ1		АВ3
ЗК7	ЗН1, ЗН2	УМ1		
Спеціальні (фахові) компетентності				
СК1	ЗН2	УМ1		
СК2			К1	
СК3			К2	
СК4		УМ1	К1	АВ1
СК5	ЗН2		К1	АВ1
СК6			К1	АВ2
СК7	ЗН1	УМ1		АВ1
СК8		УМ1		
Додатково для освітньо-професійної програми				
СК9	ЗН2	УМ1	К1	АВ1, АВ3
СК10	ЗН1	УМ1, УМ2	К1	АВ1
СК 11*	ЗН1	УМ3		
СК 12*		УМ3	К1, К2	АВ2
СК13*	ЗН1		К1, К2	АВ2

5. Матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання та компетентностей

[illegible]

Додатково для освітньо-професійної програми

12	Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом);		+		+							+		+	+		+			
13	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).			+	+		+			+					+	+			+	
14*	Застосовувати сучасний методологічний та методичний інструментарій для прийняття ефективних управлінських рішень.	+						+		+									+	+
15*	Розробляти, впроваджувати, адаптувати систему методів та інструментів менеджменту в організаціях різних форм власності та видів діяльності в умовах невизначеності зовнішнього середовища.						+			+				+			+			+
16*	Збирати необхідні дані з різних джерел, обробляти і аналізувати їх результати, формувати стратегічний набір підприємства та розробляти стратегії подальшого розвитку.	+		+				+			+					+			+	
17*	Проектувати індивідуальну освітню та професійну траєкторію, ефективно організовувати колективну діяльність, застосовуючи лідерські, креативні та адаптивні (soft skills) якості, а також приймати обґрунтовані управлінські рішення (hard skills) у контексті сталого розвитку та соціальної відповідальності.						+	+			+			+		+				+

**1. Матриця відповідності програмних компетентностей
компонентам освітньої програми**

	OK1	OK2	OK3	OK4	OK5	OK6	OK7	OK8	OK9	OK10	OK11	OK12	OK13
ЗК 1	x	x	x	x	x	x	x		x	x		x	x
ЗК 2	x	x	x				x	x					
ЗК 3	x	x		x	x	x	x		x	x		x	x
ЗК 4	x	x	x		x	x	x					x	x
ЗК 5		x	x			x	x	x		x	x	x	
ЗК 6	x	x	x		x			x	x	x	x	x	x
ЗК 7	x		x	x	x	x			x			x	x
СК 1	x		x	x			x	x	x	x		x	x
СК 2	x		x	x	x	x			x	x		x	x
СК 3						x					x	x	
СК 4			x	x					x				x
СК 5	x	x	x				x	x				x	x
СК 6		x				x		x			x		
СК 7	x	x	x			x	x						x
СК 8	x	x	x		x	x	x				x	x	
СК 9	x	x	x	x	x		x	x	x	x		x	x
СК 10	x		x	x			x		x	x			x
СК 11*	x					x					x	x	
СК 12*	x		x	x	x	x	x	x	x	x		x	x
СК13*	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		x	x

**7. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН)
відповідними компонентами освітньої програми**

	OK1	OK2	OK3	OK4	OK5	OK6	OK7	OK8	OK9	OK10	OK11	OK12	OK13
ПРН 1	x			x			x		x	x			x
ПРН 2	x			x	x				x	x		x	x
ПРН 3	x	x									x		
ПРН 4		x				x							x
ПРН 5							x		x	x			x
ПРН 6			x					x	x	x		x	x
ПРН 7		x	x				x	x					

ПРН 8				x								x	x
ПРН 9		x				x							
ПРН 10		x				x							
ПРН 11						x		x			x	x	
ПРН 12	x		x				x						
ПРН 13		x			x							x	
ПРН14*	x		x	x	x	x			x			x	x
ПРН15*	x		x										x
ПРН16*				x					x				x
ПРН17*								x			x		

Гарант освітньої програми

З.І. Галушка

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проєктної групи	Найменування посади, місце роботи	Найменування закладу, який закінчив викладач, рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту*	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи	Інформація про наукову діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідній роботі, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
Керівник робочої групи (гарант освітньої програми):						
Галушка Зоя Іванівна	Завідувач кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, економічний факультет, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича	Київський державний університет імені Тараса Шевченка, 1980 рік, спеціальність «Політична економія», Кваліфікація «Економіст. Викладач політичної економії» В1 №602383	Диплом доктора економічних наук ДДН№000142, виданий на підставі рішення Атестаційної колегії 10.11.2011 р. Тема: «Соціалізація трансформаційної економіки: закономірності та суперечності» спеціальність 08.00.01 - Економічна теорія та історія економічної думки. Професор кафедри	44 років	П1. 1. Галушка З.І. Соціальний цикл розвитку організації: стратегії виживання в умовах невизначеності. Науковий вісник Чернівецького університету: Економіка: Випуск 830. 2021. С.71-77. http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/article/view/151 2. Галушка З.І. Гнучкі методи управління проєктами: роль проєктного менеджера. <i>Проблеми системного підходу в економіці</i> . Випуск 4(84) / 2021. С. 37-43. DOI: https://doi.org/10.32782/2520-2200/2021-4-5 3. Halushka Z., Biloskursky R., Kravets V., Gruntkovskiy V., Stromilova K. Managing the development of microeconomic systems in the face of global challenges AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research. <i>Special Issue</i> 12/01-XXV. Pp.48-52. ISSN 1804-7890 ISSN 2464-6733 (Online) Чехія / Czech Republic. Web of Science (ESCI), ERIH PLUS, CrossRef, EBSCO, Index Copernicus http://www.magnanimitas.cz/12-01-xxv http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/120125/papers/A_07.pdf https://access.clarivate.com/login?app=wos&alternative=true&shibShireURL=https:%2F%2Fwww.webofknowledge.com (<i>Web of Science</i>) 4. Halushka Z., Zahuchlyak V., Klevchik L., Luste O., Storoshchuk B. The influence of economic mentality on socio-economic development. Фінансова та кредитна діяльність: проблеми теорії та практики 2022 Том 1. №42, с. 283-292. <i>Web of Science Core Collection: Emerging Sources Citation Index</i> https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3670/3481 2306-4994 (Друкована версія) FINANCIAL AND CREDIT ACTIVITIES: PROBLEMS OF THEORY AND PRACTICE 2022 No 1 (42)283ISSN 2306-4994 (print); ISSN 2310-8770 (online) 2310-8770 https://fkd.net.ua/index.php/fkd/issue/view/57 5. Halushka Z., Yevchuk K.-I. Changing priorities in strategic management of regional development. International scientific peer-reviewed journal «SworldJournal». 2022. Випуск 13-02. С.42-49. Index Copernicus. ISSN (Online): 2663-5712 ICI Journals Master List 2020: 82.07 DOI: https://doi.org/10.30888/2663-	Вивчення досвіду наукової, методичної, виховної та управлінської діяльності кафедри економічної теорії ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана» 180 год. (20.10.20 р. – 01.12. 20 р.) «Фандрейзинг та основи проєктної діяльності у закладах освіти: європейський досвід» (м. Краків, Польща) з "22" квітня 2023 року по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від 09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002406, 28.05.2023 р.

			економічної теорії та менеджменту Атестат 12ПР № 008309 Протокол № 7/01-П від 30 листопада 2012 р.	5712.2022-13-02-030https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/issue/view/swj13-0213 6. Галушка З.І. Ключові стейкхолдери освітніх програм: ідентифікація інтересів та стратегії взаємодії. «ScientificWorldJournal» 2023. Випуск №18 (2). С.157-164.https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/article/view/swj18-02-027 DOI:10.30888/2663-5712.2023-18-02-027. https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/issue/view/swj18-02/swj18-02 7. Галушка З.І. Невизначеність як економічна категорія та як середовище функціонування бізнесу. Економіка: реалії часу. Науковий журнал. 2023. No1 (65). С.26-32. https://economics.net.ua/files/archive/2023/No1/26.pdf. DOI: 10.15276/ETR.01.2023.3. DOI: 10.5281/zenodo.7834244. 8. Галушка З.І. Соціальний капітал економіки в умовах воєнного стану. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів. Країни Балтії-Україна: єдність, підтримка, перемога: зб.наук. праць. Україна. Київ: КНЕУ, 2023. С.286-289. https://drive.google.com/file/d/1t1HQV-e0Vq6Pe_SnjAXZefBAoNrgN09t/view?usp=sharing 9. Галушка З.І. Невизначеність бізнес-середовища: проблеми та можливості пристосування. "Modern systems of science and education in the USA, EU and other countries '2023" 16 on January 25, 2023. С.68-70. https://www.proconference.org/index.php/usc/article/view/usc16-01-006 DOI: https://doi.org/10.30888/2709-2267.2023-16-01-006 10. Галушка З.І. Соціальний капітал економіки в умовах воєнного стану. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів. Країни Балтії-Україна: єдність, підтримка, перемога: зб.наук. праць. Україна. Київ: КНЕУ, 2023. С.286-289. https://drive.google.com/file/d/1t1HQV-e0Vq6Pe_SnjAXZefBAoNrgN09t/view?usp=sharing 11. Галушка З.І. Impact of digitalization on the accumulation of social capital in the есоному Вплив діджиталізації на нагромадження соціального капіталу економіки. International Science Journal of Management, Economics & Finance. Vol. 3, No. x, 2024, pp. 1-9 https://doi.org/10.46299/j.isjmef.20240302.01 12. Галушка З.І. Людський капітал економіки України: вплив війни та потенціал післявоєнного відновлення. Вісник Хмельницького національного університету. 2024. № 2, с.100-108. https://heraldes.khmnpu.edu.ua/index.php/heraldes/issue/view/3 Вісник ХНУ. Економічні науки. DOI: https://doi.org/10.31891/2307-5740-2024-328-15 (DOI 10.31891/2307-5740) Index Copernicus ICV 2022: 64,73(з 2013) Google Scholar h5-Index: 3 (з 2013) 13. Як формувати стратегії в умовах невизначеності? «Modern Economics» 2024. № 44. https://modecon.mnau.edu.ua/services/#cost https://modecon.mnau.edu.ua 14. Zoia Halushka, Oleksii Bobrovskyi, Dmytro Kharechko, Andrii Varvus, Liudmyla Akimova, Oleksandr Akimov State policy of wellbeing in the face of global challenges: problems of socialization, socio-economic transformation against	
--	--	--	---	---	--

				the background of the introduction of digitalization and artificial intelligence technologies. <i>AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research</i> 14/01/XLI. 2024 (VOLUME 14, ISSUE 1, SPECIAL ISSUE XLI.) Pp.195-200. https://www.magnanimitas.cz/ADALTA/140141/papers/A_32.pdf https://www.magnanimitas.cz/web-of-science 15. Галушка З.І. Жук Н.О. Підходи до визначення соціоекономічної парадигми як концептуальної моделі економічного розвитку. Економічний простір. Збірник наукових праць. 2024. № 192. С. 8-12 http://srd.pdaba.edu.ua:8080/bitstream/123456789/13839/1/Halushka.pdf DOI: https://doi.org/10.30838/EP.193.8-12 16. Галушка З.І. Трансформація підходів та інструментів стратегічного дослідження умов сталого економічного розвитку. <i>International Science Journal of Management, Economics & Finance</i>. 2025. №2 info@isg-journal.com https://mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgzQZSsJlSfCMpbTHMkQwlQbhsWQd https://isg-journal.com/isjmef/issue/view/78 https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/item/e241ebec-1ae8-449d-9563-1bdf3e0c1abc/Halushka%20Z.pdf?sequence=1 17. Ding, S., Kolodyazhna, A., Halushka, Z., Karp, O., & Tymchak, V. (2025). Exploring the influence of social environment on mental health, behavioral patterns, leadership development, and interpersonal relationships among youth in a digitalized society. <i>International Journal of Organizational Leadership</i>, 14(First Special Issue), 413-425. https://doi.org/10.33844/ijol.2025.60489 Web of Science (ESCI) [Impact Factor: .23] https://ijol.cikd.ca/article_60829.html ПЗ 1. Галушки З.І., Нафус І.І. Соціальний капітал як економічний ресурс: сутність та умови нагромадження. Чернівці: Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2021. 240 с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/71/submit/5576381049674755373d2c3177508558297a1230.continue 2. Галушка З.І., Поченчук Г.М. Економіка: теорія і практика: підручник. Чернівці, ЧНУ. 2020. 240 с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/3701 3. Галушка З.І., Бойда С.В., Клевчік Л.Л. Мікро- та Макроекономіка: теорія і практика: підручник. Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича. Чернівці, 2024. 277 с. П4 1. Галушка З.І., Лусте О.О. Стратегії розвитку бізнесу: теорія і практика. Чернівці, ЧНУ. 2021. 290 с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/70/submit/751829726155031c3f3c6c782a715d04347e5a32.continue 2. Стратегічний SWOT-аналіз внутрішнього та зовнішнього середовища організації. Методичні рекомендації. Укладачі: Галушка З.І., Лусте О.О.,
--	--	--	--	--

				Грунтковський В.Ю. 2021. Чернівці, ЧНУ. 52 с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/3027 3. Менеджмент: збірник тестових завдань. Укл.: Антохов А.А., Галушка З.І., Запихляк В.М., Поченчук Г.М. та ін. / За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівець. нац. ун-т. 2021. 203 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3136 4. Менеджмент і адміністрування: підручник для магістрів / Колектив авторів: д.е.н., проф. Галушка З.І., д.е.н., доц. Антохов А.А., к.е.н., доц. Запихляк В.М. та ін. Чернівці: ЧНУ. 2021. 437 с. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3213/Менеджмент%20для%20магістрів%20Галушка%2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y 5. Економіка: практикум з економічної теорії, історії економіки та економічної думки, мікро- та макроекономіки. Укл.: Галушка З.І., Поченчук Г.М., Бойда С.В., Заволічна Т.Р., Сторощук Б.Д., Кузьмук І.Я./ За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівець. нац. ун-т. 2022. 190 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4534 6. Галушка З.І. Стратегування стартапів. Розділ у навч. Посіб. Організація власного бізнесу /за ред. к.е.н., доц. Є.В. Ткача. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т. ім. Ю.Федьковича. 2023. С. 38-46. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/6555 7. Галушка З.І. Методика та методологія наукового дослідження (рекомендації до написання та захисту дисертації зі спеціальності 051 Економіка). https://drive.google.com/file/d/1iGgJOtK_bNgR3tm3sQ48F8pK02kzJYVh/view 8. Методичні матеріали, розміщені на платформі MOODLE: - Економічна теорія: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=422 - Проектний менеджмент: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3648 - Стратегічний менеджмент: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3159 Галушка З.І. Методологія та методика наукового дослідження. Навчально-методичний посібник. Чернівецький національний університет. Чернівці, 2023. 220 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7552 П6. Захищено дисертацію доктора філософії Нафус І.І. 5 березня 2021 р., спеціальність 051 Економіка. Тема «Нагромадження соціального капіталу на різних рівнях функціонування економіки» Диплом доктора філософії № 001327 від 25 травня 2021 року, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/scientific_council/doc_filos/df26006017/ https://drive.google.com/file/d/1pTX9keOm6z0B_Ah_zxBylYB8elV51j43/view Наказ МОНУ про видачу диплома доктора філософії №252 від 05.05.21 р. П7.	
--	--	--	--	--	--

				Виступала опонентом дисертацій: 1. Смесової В.Л. (спеціалізована вчена рада Д08.080.01 при Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка», 3.02.2020 р.). https://sp.nmu.org.ua/d_08.080.01/відгук%20Галушки%203.І.pdf 2. Федоренко Т.О. Культура як фактор економічного зростання в умовах нестабільної держави. 28.11.2023 р. https://svr.naqa.gov.ua/#/defense/2500 3. Чалюк Ю.О. «Соціалізація глобальної економіки у парадигмі постіндустріалізму» Докторська рада Д 26.006.01 Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, 14.12.23 р. https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/scientific_council/d-26.006.01/dis_do_zahistu/aref_08.00.01/01_dos_dis/ 4. Красоти О.В. «Соціальна інклюзія як інструмент макроекономічної стабілізації національної економіки» 19.05.2025 р. https://mon.gov.ua/static-objects/mon/sites/1/atestatsiya-kadriv-vyshchoi-kvalifikatsii/2025/03/05/povidoml-pro-zakh-dysert-dok-nauk-05-03-2025-1.pdf П8. Керувала науковою темою кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича «Управління розвитком мікро- та макроекономічних систем в умовах нестабільності» – з 2021 р. Член редколегії наукового фахового видання «Науковий вісник Чернівецького університету, Економіка» (Категорія Б). http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/about/editorialTeam П9. Член Спецради К 76.051.12 із захисту кандидатських дисертацій. http://specrada.chnu.edu.ua/index.php?page=ua/12 П10. Член разової вченої ради ДФ 26.006.085. Наказ ректора КНЕУ ім. Вадима Гетьмана Про утворення разової спеціалізованої вченої ради № 520 від 02.10.2023. https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/scientific_council/doc_filos/df26006085/ П11. Наукове консультування ТОВ «ГРІКО ГРУП» (Довідка №20/01 від.01. 2022 року). Наукове консультування Чернівецької обласної ради. Довідка: https://drive.google.com/drive/folders/16mOERPPKaBsCN4oC90AzE88_bzPS-Xux П12. 1. Галушка З.І Стратегічний аналіз в системі регіонального менеджменту: мат. IV Міжн. наук.-практ. конф. «Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні». збірник наукових праць Вінниця: ВНТУ, 2021. 932 с. 12 березня 2021 року у Вінницькому	
--	--	--	--	---	--

					національному технічному університеті, м. Вінниця. С.216-218. https://conferences.vntu.edu.ua/public/files/fiip/zbirn2021.pdf 2. Галушка З.І. Проєкний підхід в реалізації стратегій міського розвитку: Збірник наукових праць за матеріалами III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проєктами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності» (17-18 березня 2021 року). Дніпро. ЮРСЕРВІС. С.59-64. https://mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwLtGhBMnhKjrZpFBFlvbqfXLCQ?projector=1&messagePartId=0.1 3. Галушка З.І. Інклюзивність економічного розвитку – теоретична концепція чи сучасні бізнес-реалії? Матеріали Міжнародного форуму EFBM'2021 «ЕКОНОМІКА. ФІНАНСИ. БІЗНЕС. УПРАВЛІННЯ» Зміни. Адаптація. Нова економіка / Changes. Adaptation. New economy. 28 вересня-01 жовтня 2021 року. ДОСЛІДНИЦЬКА СЕКЦІЯ «ПАРАДИГМАЛЬНІ ЗРУШЕННЯ В ЕКОНОМІЧНІЙ ТЕОРІЇ XXI СТ.» 196 с. с.42-44. https://www.efbm.org/wp-content/uploads/2021/09/Materiali_ET.pdf 4. Галушка З.І., Зварич В.В. Реалізація концепції інклюзивного розвитку у процесах нагромадження соціального капіталу. Мат. III Міжнародної науково-практичної конференції «Генерування інновацій інклюзивного розвитку: національний, регіональний, міжнародний вимір», 12-13 жовтня 2021 року. Економіко-гуманітарний інститут Національного університету «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя. С. 32-35. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3029/ЗБІРНИК_ТЕЗ_НУЗ_П_2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y 5. Галушка З.І. Системний підхід до стратегічного управління розвитком міст в умовах нестабільного зовнішнього середовища. Мат. наук.-практ. конф. «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи», м. Хмельницький, 11 лютого 2022 р. С.8-9. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3981/Збірник%20тез%20Міжнародної%20науково-практичної%20конференції%20«Публічне%20управління%20в%20Україні%20виклики%20сьогодення%20та%20глобальні%20імперативи.pdf?sequence=1&isAllowed=y 6. Стратегія управління змінами в умовах невизначеності. Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (24-26 травня 2022 року) / Відп. ред. проф.Л. Черчик. Луцьк, 2022. 557 с. С.102-104. https://mail.google.com/mail/u/0/#inbox?projector=1 7. Галушка З.І. Стейкхолдерський підхід в управлінні організацією. Мат. VI міжн. науково – практ. конф. «Стратегічні імперативи сучасного менеджменту» (СІСМ-2022) 2022. 21 жовтня 2022 р. К. ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». С.199-203. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/6823/збірник%20тез_Стратегічні%20імперативи.pdf?sequence=1&isAllowed=y 8. Галушка З.І. Невизначеність бізнес-середовища: проблеми та можливості пристосування. "Modern systems of science and education in the USA, EU and other	
--	--	--	--	--	--	--

				countries '2023" 16 on January 25, 2023. C.68-70. https://www.proconference.org/index.php/usc/article/view/usc16-01-006 DOI: https://doi.org/10.30888/2709-2267.2023-16-01-006 9. Галушка З.І. Сучасні тренди розвитку економіки та їх концептуалізація в економічній науці. Мат. міжн. науково-практ. конф. «Трансформаційні процеси національної економіки в умовах сьогодення». 8 квітня 2023 р. Таврійський національний університет ім. В.І. Вернадського. (м. Київ, 8 квітня 2023 р.). Львів-Торунь: Liha-Pres, 2023. С.6-10. DOI: https://doi.org/10.36059/978-966-397-296-1-1 10. Галушка З.І. Соціальний капітал економіки в умовах воєнного стану. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів. Країни Балтії-Україна: єдність, підтримка, перемога: зб.наук. праць. Україна. Київ: КНЕУ, 2023. С.286-289. https://drive.google.com/file/d/1t1HQV-e0Vq6Pe_SnjAXZefBAoNrgN09t/view?usp=sharing 11. Галушка З.І. Соціальна безпека суспільства і людини: складові та можливості забезпечення. Мат. Круглого столу «Соціальна безпека людини в умовах гібридної війни: сутність, особливості та шляхи забезпечення» 28-30 червня 2023 року. 2023. С.16-19. https://econom.knu.ua/wp-content/uploads/2023/07/Матеріали-круглого-столу.pdf 10 12. Тренди розвитку людського капіталу в умовах нестабільності: компетентнісний підхід. Матеріали Міжнародного форуму EFBM 3.0 «ЕКОНОМІКА. ФІНАНСИ. БІЗНЕС. УПРАВЛІННЯ» «Від відновлення до зростання». Дослідницька секція «Парадигмальні зрушення в економічній теорії XXI ст.» 21-24 травня 2024 року. С.47-49. https://www.efbm.org/wp-content/uploads/2024/05/Матеріали-дослідницької-секції_Парадигмальні-зрушення-в-економ-теорії-XXI-ст-1.pdf 13. Галушка З. І. Теорія поколінь як підхід до обґрунтування стратегій розвитку людського капіталу. VII Міжнародна науково-практична конференція «Стратегічні імперативи сучасного менеджменту» (СІСМ-2024), 08 травня 2024 року. 14. Галушка З. І. Резильентність як нова концепція розвитку економічних систем в умовах невизначеності. Мат. II Міжнародної науково-практичної конференції «Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів» (м. Чернівці (Україна) – м. Сучава (Румунія), 29-31 травня 2024 року. С.49-52. 15. Галушка З. І. Безпекові аспекти зміни соціальної структури суспільства під впливом війни: історичний досвід та сучасні реалії. Матеріали Круглого столу «Основні напрями забезпечення соціальної безпеки людини в умовах війни та повоєнного відновлення». 2-3 липня 2024 р., / за заг. ред. проф. З.С. Варналія: Київ-Одеса:Знання України, 2024. С. 22-25. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/10310/Збірник-рез.pdf?sequence=1&isAllowed=y 16. Галушка З.І. Модифікація класичних методів стратегічного аналізу під впливом змін зовнішнього середовища бізнесу. Мат. II міжн. наук.-практ. конф.
--	--	--	--	--

					«Економічна аналітика: сучасні реалії та прогностичні можливості», 24.01. 2025 р. К.: КНЕУ. 2025. С. 224- 226. https://drive.google.com/file/d/1VfOGGquF2ARGe9pL2gs5W58-X6ogMCcJ/view https://archer.chnu.edu.ua/submissions П19. 1.Професійна громадська організація «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEflaEfSjbmodbMP1foJ 2.Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідectво №1151 від 25.05.2022 р.	
Члени проектної групи						
Антохов Андрій Анатолійович	Професор кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування ЧНУ	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2006 рік, спеціальність «Економіка підприємства», Кваліфікація «магістр з економіки» РН №30288608	Доктор економічних наук ДД№6439 Видано на підставі рішення Атестаційної колегії 27.04.2017 р. Тема: «Інноваційний розвиток економіки регіонів в умовах інтелектуалізації суспільства». Професор кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Атестат 12ДЦ № 39677 Протокол від 26 червня 2014 р. Атестат	16 років	П1. 1. Антохов А.А., Запужляк В.М., Клевчик Л.Л. Просторовий контекст розвитку та управління технолого-сингулярних регіональних економічних систем в Україні. <i>Економіка та держава</i>. 2021. № 3. С.34-39. URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4880&i=5 https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=34848&lang=pl 2. Антохов А.А., Клевчик Л.Л. Організаційна та управлінська основа кооперацій у сфері інновацій та інтелектуальної праці. <i>Інфраструктура ринку</i>. 2021. № 58. URL: C.9-13. http://market-infr.od.ua/journals/2021/58_2021/4.pdf https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=46713 3. Viktoriia Kyfyak, Andrii Antokhov, Serhii Todoriuk. Business model as a value management tool . <i>Baltic Journal of Economic Studies</i> Vol. 7 No. 2 (2021) March. P.110-117. INDEX WEB OF SCIENCE. URL: http://www.baltijapublishing.lv/index.php/issue/article/view/1104 4. Vodianka Liubov, Andrii Antokhov, Nataliia Podluzhna, Zoriana Kobelia. Influence of Structural Age Shifts of Population on Sectoral Structure of Employment. <i>Studies of Applied Economics</i> 39(5). May 2021. INDEX SCOPUS. URL: https://www.researchgate.net/publication/352122561_Influence_of_Structural_Age_Shifts_of_Population_on_Sectoral_Structure_of_Employment DOI: 10.25115/eea.v39i5.5018 5. Andrii Antokhov, Sergey Yekimov, Volodymyr Sarychev, Olena Savenko and Adel Bykova. The role of investment in increasing the economic potential of agriculture. AIP Conference Proceedings 2661, 020002 (2022). (Scopus). https://doi.org/10.1063/5.0107109 6. Антохов А., Клевчик Л., Лусте О. Соціально-психологічні чинники ефективності системи менеджменту організації. <i>Економічний простір</i>. 2022. Вип. 180. С. 134-138. https://doi.org/10.32782/2224-6282/180-21 http://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1125/1084 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4881	Wyzszy Szkoła Biznesu-National-Louis University (м. Новий Сонч, Польща), Сертифікат про проходження підвищення кваліфікації та науково-педагогічного стажування Тема: «Організація навчального процесу, програми тренінгу, інноваційні технології та наукова робота» від 28 лютого 2020 року. «Фандрейзинг та основи проектної діяльності у закладах освіти: європейський досвід» (м. Краків, Польща) з "22 " квітня 2023 року по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від

			професора АП 004106 від 06 червня 2022 р.	7. Антохов А. А., Клевчик Л.Л., Лусте О.О. Механізми переходу до інноваційного типу соціально-економічного розвитку регіону. Інфраструктура ринку. 2022. № 63. С.10-15. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4334 8. Антохов А.А., Клевчик Л.Л., Наукові основи співпраці та кооперації у сфері інновацій та інтелектуальної праці. Ефективна економіка. 2023. №3. https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1265 DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.3.8 9. Антохов А. А., Клевчик Л.Л., Інформаційні технології як детермінанти інтелектуалізації та розвитку регіональної економіки. Інвестиції: практика та досвід. 2023. №8.с.15-19. https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.8.15 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1356/1366 10. Антохов А.А., Клевчик Л.Л. Особистісні та інституційні аспекти використання населенням інноваційних технологій (на прикладі Чернівецької області) Інвестиції: практика та досвід. 2024. №7. С.91-97 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/3407/3443 DOI: https://doi.org/10.32702/2306-6814.2024.7.21 11. Андрій Антохов, Ірина Кирчата, Тетяна Власенко. Самоменеджмент як ключовий навик лідерства у проєктних командах. Наукові інновації та передові технології. № 9(37). 2024. с. 116-130. DOI: https://doi.org/10.52058/2786-5274-2024-9(37)-116-130 http://perspectives.pp.ua/index.php/nauka/article/view/14696/14766 12. Антохов А.А., Редько К.Ю., Ковтун О.А. Міжсекторальні підходи до сприяння сталому розвитку економіки України. Здобутки економіки: перспективи та інновації, (7). 2024. с. 1-16. https://doi.org/10.5281/zenodo.12698442 https://econp.com.ua/index.php/journal/article/view/33/29 13. Андрій Антохов, Алла Воронкова, Ігор Вербовський. Методи управління змінами в умовах цифровізації діяльності великих підприємств в Україні. Успіхи і досягнення у науці. Серія «Управління та адміністрування». № 7(7). (2024). с.142-155. DOI: https://doi.org/10.52058/3041-1254-2024-7(7)-142-155 http://perspectives.pp.ua/index.php/sas/article/view/14978/15048 14. Verbivska L, Antokhov A, Zarembo O, Khishauyeva Z, Issabayeva A. The development of e-commerce as a factor stimulating economic growth. Sci Herald Uzhhorod Univ Ser Phys. 2024;(55):1164-1176. INDEX SCOPUS. DOI: 10.54919/physics/55.2024.116vt4 https://physics.uz.ua/en/article/0150ca3aad038eca0f8cfef42e83d7a8 15. Антохов, А. А., Парфентьева, О. Г., Агеева, І. В. (2025). Вплив соціальних інновацій на ефективність трудових відносин в українських підприємствах. Актуальні питання економічних наук, (10). 2025. ISSN 3041-2129 https://doi.org/10.5281/zenodo.15240489 https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/416/423	09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002315, 28.05.2023 р.
--	--	--	---	--	--

				ПЗ. 1. Антохов А., Клевчik Л. Самоменеджмент: навчальний посібник. Чернівці: Глибоцька районна друкарня. 2021. 176 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3682 2. Антохов А.А., Клевчik Л.Л., Лусте О.О. Управління змінами: навчальний посібник. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т. імені Юрія Федьковича. 2022. 208с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4336 3. Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів / Колектив авторів: к.е.н., доц. Терлецька Н.М.; д.е.н., проф. Антохов А.А.; к.е.н., доц. Терлецька Ю.О.; к.е.н., ас. Грунтковський В.Ю.; д.е.н., доц. Поченчук Г.М.; к.е.н., доц. Запихляк В.М.; к.е.н., доц. Кравець В.І.; к.е.н., доц. Сторощук Б.Д.; к.е.н., доц. Заволічна Т.Р.; к.е.н., ас. Клевчik Л.Л. Чернівці: 2022. 684 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4882 П4. 1. Менеджмент: збірник тестових завдань. Навчальний посібник Укладачі: Антохов А.А., Галушка З.І. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3136 2. Менеджмент і адміністрування: підручник для магістрів / Колектив авторів: д.е.н., проф. Галушка З.І., д.е.н., доц. Антохов А.А., к.е.н., доц. Запихляк В.М та ін. Чернівці : ЧНУ. 2021. 437 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3213/Менеджмент%20для%20магістрів%20Галушка%2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y П6. Захищено дисертацію доктора філософії: Котельбан С.В, в разовій СБР ДФ 35.052.033 з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 Економіка. 29.12.20. Тема Механізм державного регулювання інноваційного розвитку економіки України в глобалізаційних умовах. URL: https://lpnu.ua/rada-phd/df-35052033 П7. Виступив опонентом кандидатської дисертації Шевчук І.Б. (Спеціалізована вчена рада Д 73.052.02 при Черкаському державному технологічному університеті, 31.01.2019 р.) П9. Член Спецради К 76.051.12 із захисту кандидатських дисертацій. URL: http://specrada.chnu.edu.ua/index.php?page=ua/12 П11. Наукове консультування ТОВ НВК «Камея» в процесі впровадження новітніх технологій та розробок. Наукове консультування ТОВ МФЕК «Джерело Здоров'я» в розрізі впровадження наукових розробок та інновацій в медицині. П12. 1. Антохов А.А., Клевчik Л.Л. Інноваційна культура населення як основа розвитку технолого-сингулярних регіональних економічних систем. І	
--	--	--	--	--	--

					Міжнародна науково-практична конференція «EURASIAN SCIENTIFIC DISCUSSIONS». 13-15 лютого 2022 року. Барселона, Іспанія. 2022. 580 с. с.488-491 https://sci-conf.com.ua/i-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-eurasian-scientific-discussions-13-15-fevralya-2022-goda-barselona-ispaniya-arhiv/ 2. Антохов А.А., Клевчлік Л.Л. Вплив глобалізації на основні властивості типів економічної інформації. Потенціал сталого розвитку в умовах регіональних та глобальних викликів. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 11-13 травня 2022 року, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2022. 8-9с. http://mmix.cv.ua/novyny/zbirnyk-tez-potentsial-stalogo-rozvytku-v-umovah-regionalnyh-ta-globalnyh-vyklykiv 3. Антохов А.А., Клевчлік Л.Л. Організаційна культура та інформаційно-фінансова безпека підприємства. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції (27 квітня 2023 року). Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2023. 4. Антохов А.А., Клевчлік Л.Л. Рівень інноваційного розвитку економіки України в міжнародних рейтингових оцінках. Загрози соціальній безпеці людини в умовах війни: матеріали круглого столу 27-29 вересня 2023 року / За заг. ред. проф. З.С. Варналія. Київ-Чернівці: Київський національний університет імені Тараса Шевченка. 2023. с.5-9 https://econom.chnu.edu.ua/advert/vseukrayinskyj-kruglyj-stil-z-problem-sotsialnoyi-bezpeky-lyudyny-v-umovah-vijny https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/7649 5. Антохов А.А., Клевчлік Л.Л. Інформаційні війни та кібератаки як зовнішні загрози соціальній безпеці України. Державна політика зміцнення соціальної безпеки людини в умовах сучасних викликів і загроз: матеріали круглого столу 3-5 жовтня 2024 р. / за заг. ред. проф. З.С. Варналія: Київ-Чернівці: Знання України. 2024. С.12-15 https://econom.knu.ua/wp-content/uploads/2024/10/%D0%A2%D0%B5%D0%B7%D0%B8_%D0%A7%D0%B5%D1%80%D0%BD%D1%96%D0%B2%D1%86%D1%96.pdf П19. Професійна громадська організація «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEflaEfSjbmodbMP1foJ 2.Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідоцтво №1148 від 25.05.2022 р	
Запукхляк Володимир Михайлович	Доцент кафедри економічної теорії, менеджменту і	Чернівецький державний університет ім. Юрія Федьковича, 1996 р.,	Кандидат економічних наук, 08.06.02 – підприємництво, менеджмент	28 років	П1. 1. Halushka Z., Zapukhlyak V., Klevchik L., Luste O., Storoshchuk B. The influence of economic mentality on socio-economic development. Financial and credit activities: problems of theory and practice. No 1 (42). 2022. Pp. 283-292. URL: https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3670/3481 (Web of Science)	«Фандрейзинг та основи проєктної діяльності у закладах освіти: європейський

адміністрування, заступник декана економічного факультету з наукової роботи, ЧНУ ім. Юрія Федьковича	Економіка підприємства, ЛА ВЕ №002574	та маркетинг, «Механізм формування конкурентних стратегій фірми (на прикладі підприємств Івано-Франківської області)», ДК №012604 доцент кафедри економічної теорії та менеджменту, ДЦ №010484		https://jcr.clarivate.com/jcr-jp/journal-profile?journal=FINANC%20CREDIT%20ACT&year=2021&fromPage=%2Fjcr%2Fhome 2. Антохов А.А., Запихляк В.М., Клевчик Л.Л. Просторовий контекст розвитку та управління технологічно-сингулярних регіональних економічних систем в Україні. <i>Економіка та держава</i>. 2021. №3. С. 34–39. URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4880&i=5 3. Запихляк В.М., Михайлина Д. Г., Роговська-Іщук І.В., Сасенко О.С. Трансформація людського капіталу в умовах глобальних викликів. <i>Науковий вісник Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Серія: економіка</i>. 2021. Випуск 830. С.3-9. URL: https://archer.chnu.edu.ua/jspui/handle/123456789/2294 4. Запихляк В.М., Кифяк В.І. Інструменти HR-інжинірингу в управлінні організаціями. <i>Ефективна економіка</i>. 2021. №10. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/10_2021/88.pdf 5. Запихляк В.М., Бойда С.В. Ситуаційний підхід в управлінні персоналом сучасних бізнес-структур. <i>Бізнес-навігатор</i>. 2024. № 3 (76). С. 390-394. DOI: https://doi.org/10.32782/business-navigator.76-65 ПЗ. 1. Менеджмент і адміністрування : підручник для магістрів / Колектив авторів: д.е.н., проф.Галушка З.І., д.е.н., доц. Антохов А.А., к.е.н., доц. Запихляк В.М та ін. Чернівці : ЧНУ. 2021. 437 с. (Внесок автора: с. 10-71; 2,4 друк. арк.) URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3213 2. Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів / Колектив авторів. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю.Федьковича. 2022. 684 с. (Внесок автора: Розділ 5; 1,86 друк. арк.) URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4882 П4. 1.Менеджмент: збірник тестових завдань. Укл.: Антохов А.А., Галушка З.І., Запихляк В.М., Поченчук Г.М. та ін. / За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівець. нац. ун-т. 2021. 203 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3136 <i>Електронні курси у системі Moodle:</i> - Менеджмент організацій https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2853 - Антикризове управління https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2851 - Управління персоналом https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2854 - Комунікаційний менеджмент https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2852 П7. Вчений секретар спеціалізованої вченої ради К 76.051.12 (Наказ МОН № 1714 від 28.12.2017 р.)	досвід» (м. Краків, Польща) з "22" квітня 2023 року по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від 09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002718, 28.05.2023 р.
--	---------------------------------------	---	--	---	---

					http://specrada.chnu.edu.ua/index.php?page=ua/archivespecrad/12 П8. Член редколегії Наукового вісника Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Серія: економіка (наукове фахове видання, категорія Б) http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/about/editorialTeam П10. Міжнародний проєкт «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему». 2020 рік: Наказ ЧНУ № 478-к від 08.04.2020 р.; Наказ ЧНУ № 873-к від 16.09.2020 р.; Наказ ЧНУ № 1097-к від 16.10.2020 р. 2021 рік: Наказ ЧНУ № 259-к від 16.02.2021 р.; Наказ ЧНУ № 997-к від 16.09.2021 р.; Наказ ЧНУ № 1146-к від 12.10.2021 р. П 19. 1. Професійна громадська організація «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEflaEfSjbmodbMP1foJ 2. Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідоцтво №1153 від 25.05.2022 р.	
Кузьмук Ігор Ярославович	Асистент кафедри економічної теорії, менеджменту у і адміністрування ЧНУ	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2007 рік, спеціальність «Міжнародна економіка», Кваліфікація «Магістр з економіки» РН №32614648 Чернівецький національний університет імені Юрія	Кандидат економічних наук ДК№028192 Видано на підставі рішення Атестаційної колегії 28.04.2015 р. Тема: «Роль іноземного капіталу у становленні та розвитку банківського сектору України».	15 років	П1. 1. Кузьмук І.Я. Трансформація економічних відносин під впливом віртуалізації фінансових інструментів. Науково-практичний журнал «Регіональна економіка та управління». 2020. №2 (28). Ч.1. С. 85-90. Index Copernicus: ICV 2018: 51.11 URL: http://siee.zp.ua/images/journal/2020/2-1(28)2020.pdf 2. Кузьмук І.Я. Трансформація економічних відносин під впливом віртуалізації фінансових інструментів. Науково-практичний журнал «Регіональна економіка та управління». 2020. №2 (28). Ч.1. С. 85-90 Index Copernicus: ICV 2018: 51.11 URL: http://siee.zp.ua/images/journal/2020/2-1(28)2020.pdf 3. Volkova N, Kuzmuk I. Development trends of the digital economy: e-business, e-commerce. <i>International Journal of Computer Science and Network Security</i> . 2021. Vol.21, no.4. P. 186–198. URL: http://paper.ijcsns.org/07_book/202104/20210423.pdf . 4. Поченчук Г.М., Кузьмук І.Я. Трансформація системи державного управління в цифрову епоху. Вісник ЧТЕІ КНТЕУ, 2022. http://www.chtei-knteu.cv.ua/herald/content/download/archive/2022/v1/3.pdf 5. Kraus, Nataliia and Kraus, Kateryna and Shtepa, Olena and Hryhorkiv, Mariia and Kuzmuk, Ihor Artificial intelligence in established of industry 4.0 <i>WSEAS</i>	«Проектний підхід та міжсекторна співпраця в діяльності сучасного закладу освіти, ОТГ та АРР» (04-25 лютого 2020 р., Центрально-Європейська Академія навчання та сертифікації (CEASC); сертифікат № 0344. 20№ 30 годин)

		Федьковича, 2008 рік, спеціальність «Правознавство», Кваліфікація «Магістр права» РН №34547453		<i>Transactions on Business and Economics</i> (19). 2022. pp. 1884-1900. ISSN 1109-9526; 2224-2899 https://wseas.com/journals/bae/2022/d445107-1938.pdf 6. Поченчук, Г., Кузьмук, І. Менеджмент проектів міжнародної гуманітарної багатодільової фінансової допомоги. <i>Економіка та суспільство</i>. №44. 2022. https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-13 П.4. Електронні курси на сайті «Електронне навчання ЧНУ»: 1. Макроекономіка https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=221 2. Проектний менеджмент https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3648 3. Мікроекономіка https://moodle.chnu.edu.ua/enrol/index.php?id=442 1. МЕНЕДЖМЕНТ: збірник тестових завдань. Укл.: Антохов А.А., Галушка З.І., Запихляк В.М., Поченчук Г.М. та ін. / За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівець. нац. ун-т. 2021. 203 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3136 2. Менеджмент і адміністрування : підручник для магістрів / Колектив авторів: д.е.н., проф. Галушка З.І., д.е.н., доц. Антохов А.А., к.е.н., доц. Запихляк В.М. та ін. Чернівці : ЧНУ. 2021. 437 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3213/Менеджмент%20для%20магістрів%20Галушка%2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y П 11. Наукове консультування з питань управління організаційними та фінансовими ризиками проектів КС "Наші Люди" (м. Чернівці). Довідка №01-06 від 14.01.2022 р. на підставі Угоди №01-09-19 від 01 жовтня 2019 року, що діє з 10 жовтня 2019 року по т.ч. П.12. 1. Кузьмук І.Я. Наслідки фінансової глобалізації: вигоди та реальні загрози. Актуальні проблеми використання потенціалу економіки країни: світовий досвід та вітчизняні реалії: матеріали доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 25 квітня 2020 р.) Дніпро: ПДАБА, 2020. 168 с. С.15-19 2. URL: https://drive.google.com/open?id=1KDUYn3DPQONcoecYj_mJkgsi3SbU4lQf 3. Кузьмук І. Залучення коштів в проект через використання інструментів фінтех. Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності : матеріали III Міжнар. науково-практ. інтернет-конф., м. Дніпро, 17 берез. 2021 р. 2021. С. 137–141. 4. URL: https://drive.google.com/file/d/1yn9tSQ_nqOyBYLundGOQhnucgZy4lfYP/view?usp=sharing	
--	--	--	--	---	--

				5. Кузьмук І.Я. Сприйняття макроекономічного кругообігу в умовах віртуалізації XXI століття. Трансформація системи міжнародних, національних та локальних ринків =Transformation of System of International, National, and Local Markets: Мат. міжн. наук.-практ. Конференції, 29-30 квітня, 1 травня 2020 року, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівецький нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2020. 200 с. С. 111-113 6. URL:https://drive.google.com/open?id=122Bmc0X7oU5laOOKr0scGomwdWJessZ9 7. Кузьмук І. Суть та моделі реалізації фінтех - новий порядок денний. Нові виклики та актуальні проблеми розвитку світового господарства : матеріали Міжнар. науково-практ. інтернет-конф., м. Харків, 10 лют. 2021 р. 2021. 8. URL: https://ojs.kname.edu.ua/index.php/area/article/view/2786/2647 9. 3.Кузьмук І. Форми прояву та етапи розвитку фінансової глобалізації. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки : матеріали III міжнар. науково-практ. конф., м. Чернівці, 14 квіт. 2021 р. 2021. С. 356–359. URL: https://drive.google.com/file/d/1DXvhpHwsDRMIiSZPfD8cCDGj1_P2fYCG/view?usp=sharing 10. Кузьмук І. Класифікація проєктів, що фінансуються на грантовій основі. Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів: матеріали Міжнар. науково-практ. конф., м. Чернівці, 11-13 травня 2022 року. С. 135–137. https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=http://mmix.cv.ua/wp-content/uploads/Z-001p_Materialy-konferentsiyi_compressed.pdf&hl=en 11. Кузьмук І. Особливості фінансування грантових проєктів. Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. науково-практ. конф., м. Луцьк, 24-26 травня. 2022 р. С. 231–137. 12. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/4450/%D0%A2%D0%B5%D0%BE%D1%80_%D0%BF%D1%80_%D0%9C%D0%95%D0%9D_%D0%97%D0%B1_%D1%82%D0%B5%D0%B7_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y 13. Кузьмук І.Я. Ретроспективний аналіз використання цифрових фінансових технологій у стартап – проєктах в Україні. Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики: збірник тез доповідей VМіжнародної науково-практичної конференції(м. Мукачево, 11-12 квітня 2023 р.). – Мукачево: МДУ, 2023. 195с. С. 147-150 14. https://msu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/05/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA-%D1%82%D0%B5%D0%B7-%D0%9C%D0%9D%D0%9F%D0%9A_%D0%9C%D0%A3%D0%95%D0%9F.pdf 15. Кузьмук І. Роль фінтех у забезпеченні стартап проєктів. Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці. Матеріали VIII Міжнародної науково-методичної конференції. Чернівці : Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 176 с. С.109-112.	
--	--	--	--	--	--

					16. https://emm.cv.ua/viii-mizhnarodna-naukovo-metodichna-konferentsiya-matematichni-metodi-modeli-ta-informatsijni-tehnologiyi-v-ekonomitsi/ П.15. 1.Член журі III етапу Всеукраїнської учнівської олімпіади з економіки 2016-2020 Олімпіада 2019 https://osvita.cv.ua/pro-vklyuchennya-do-skladu-zhuri-ii-etapu-vseukrayinskyh-uchnivskyh-olimpiad-predstavnykiv-chnu-im-yu-fedkovycha/ Олімпіада 2020 https://osvita.cv.ua/pro-vklyuchennya-do-skladu-zhuri-ii-etapu-vseukrayinskyh-uchnivskyh-olimpiad-predstavnykiv-chnu-im-yu-fedkovycha-2/ 2.Член журі фінального етапу XIV Всеукраїнського учнівського турніру юних економістів https://osvita.ua/doc/files/news/621/62139/5bc5dcf65063e990595870.pdf П.19. 1.ГО «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ 2.ЧОГО «Суспільних ініціатив» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/35960688/ П.20. 1.Менеджер (управитель) Центру економічного зростання Великокучурівської ОТГ (в межах ініціативи М4ЕГ «Різні громади – спільні рішення для економічного зростання», вересень 2018р. – жовтень 2019 р.) http://velikokuchurivska.gromada.org.ua/news/1552265297/ http://velikokuchurivska.gromada.org.ua/kontakti-1545691777/ (запис у трудовій книзі) 2. Голова правління ОСББ «Будівельник-30» (2019 – по т.ч.); 3.Технічний експерт проекту «Покращення транспортної інфраструктури у транскордонному регіоні Чернівці - Сучава (Шепіт – Ізвозаре-Сучевей)» (вересень 2021- вересень 2023). https://bcdr.cv.ua/pro-nas/	
Тимчак Віра Степанівна	Асистент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування ЧНУ	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2022 рік, спеціальність «Соціальна психологія управління» Кваліфікація «Психолог»	Кандидат економічних наук Тема дисертації: «Ефективність інновацій комплексного використання	4 роки	П.1 1). Tymchak Vira, Bugaychuk Vita, Valinkevych Nataliia, Grabchuk Inna, Opalov Oleksandr & Khodakyvskyy Volodymyr (2023). Justification of Directions of Agricultural Waste Usage as Biomass. In: Alareni, B., Hamdan, A., Khamis, R., Khoury, R.E. (eds) Digitalisation: Opportunities and Challenges for Business. ICBT 2022. Lecture Notes in Networks and Systems, vol 620. Springer, Cham. URL: https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-031-26953-0_33 2). Тимчак В. С. Соціально-економічний механізм стимулювання впровадження інновацій у харчовій промисловості /В.С.Тимчак// Підприємництво та інновації. 2021. Випуск 19. с. 11-19. ISSN (Print): 2415-3583 ISSN (Online): 2707-6237. DOI: https://doi.org/10.37320/2415-3583/19.2 URL: http://ei-journal.in.ua/index.php/journal/article/view/446	1. Міжнародне наукове стажування «Академічна доброчесність» у Польсько-українській фундації «Інститут Міжнародної Академічної і наукової

		M22 №107759 від 31.12.2022 р. Чернівецький торговельно-економічний інститут Київського національного торговельно-економічного університету 2007 р. спеціальність «Фінанси» Кваліфікація магістр з фінансів, економіст-фінансист, РН № 31010900 від 23.06.2007 р.;	я відходів харчової промисловості»Рік захисту: 2017 р. Шифр і назва спеціальності: 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» Номер диплому кандидата наук: ДК № 042769 від 26 червня 2017 р.	3). Efficiency of the innovative use of waste from fruit-and-vegetable production / Bugaychuk V. V., Grabchuk I., Tymchak V., Orlykovskiy M. Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development, 2020. Vol. 41, №2. P.183-196. URL: https://ejournals.vdu.lt/index.php/mtsrbid/article/view/253 4). Тимчак В.С., Грабчук І.Ф., Бугайчук В. В. (2024). Парадигма розвитку земельних відносин та високотехнологічного землекористування. Економічний простір: Збірник наукових праць. № 194. Дніпро: УДУНТ, 2024. с.144-150. DOI: https://doi.org/10.30838/EP.194.144-150 URL: https://economic-prostir.com.ua/article/194-paradygma-rozvytku-zemelnyh-vidnosyn-ta-vysokotehnologichnogo-zemlekorystuvannya/ 5) Тимчак В.С., Грабчук І.Ф., Бугайчук В. В. (2024). Стратегічне управління земельними ресурсами в умовах війни та післявоєнного відновлення аграрного сектору України. Актуальні проблеми економічних наук, (5). DOI: https://doi.org/10.5281/zenodo.14231913 URL: https://a-economics.com.ua/index.php/home/article/view/62 П.2 Патент на корисну модель № 99124 Бюл. № 10 МПК А23К 1/06 (2006.01) URL: https://sis.nipo.gov.ua/uk/search/detail/883851/ П.10 1) Фіналістка проекту UNIDO/GEF за підтримки ООН «Програма чистих технологій для малих та середніх підприємств в Україні» м. Київ, 2021 р. Сертифікат від 2021р. https://gcipukraine.com/tretya-khvilya-akseleracii-gcip-ukraine/ 2) Стейкхолдер Міжнародного менеджменту Кафедра міжнародних економічних відносин та європейської інтеграції Поліського національного університету, м.Житомир, 2021 р. Протокол №13 від 21.05.2021 р. https://polissiauniver.edu.ua/ П.12 1). Тимчак В. С. Механізм виникнення, формування та активізації інноваційної діяльності закладів охорони здоров'я / В.С.Тимчак // Матеріали підсумкової 102-ї науково-практичної конференції з міжнародною участю професорсько-викладацького персоналу БДМУ / м.Чернівці 08, 10, 15 лютого 2021 р. Чернівці: Медуніверситет, 2021. 480 с. іл. С.92-94. http://dspace.bsmu.edu.ua:8080/xmlui/handle/123456789/18868 2). Тимчак В. С. Особливості розвитку економіки охорони здоров'я. Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції (Львів, 28 серпня 2021 року)/ГО «Львівська економічна фундація». Львів: ЛЕФ, 2021. 96 с. (с.68-71). 3) Тимчак В. С. Тріщ В.І. Особливості академічної доброчесності в закладах вищої освіти. Академічна доброчесність: виклики сучасності : збірник	Співпраці» (IIASC) м. Варшава, Польща. Вересень 2021 р. (180 год/6 кредитів ECTS). Сертифікат №KW-011021/018 від 01.10.2021 р. 2. International Historical Biographical Institute (Dubai - New York - Rome - Jerusalem - Beijing). Міжнародна програма підвищення кваліфікації керівників закладів освіти і науки, а також педагогічних та науково-педагогічних працівників із «Разом визначними Лідерами Сучасності: Цінності, Досвід, Знання, Компетентності і Технології для Формування Успішної
--	--	---	---	---	---

				наукових есе учасників дистанційного етапу наукового стажування для освітян (Республіка Польща, Варшава, 23.08-01.10.2021) / уклад. Ю. Главчева; Польсько-українська фундація «Інститут Міжнародної Академічної та Наукової Співпраці»; Духовна Академія Університету Кардинала Стефана Вишинського; Фундація ADD. Варшава, 2021. 92 с. URL:https://www.iiasc.org/wp-content/uploads/2021/10/iiasc_academic_integrity_09_2021.pdf 4). Тимчак В. С., Поліщук О. М. Гендерна рівність та роль жіночого лідерства в системі охорони здоров'я. Виміри особистісних трансформацій: матеріали V Всеукраїнського науково-практичного семінару (м. Чернівці, 3 листопада 2022 року) / Т. М. Титаренко (голов. ред.) та ін. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2022. 55-59 с. ISBN 978-966-423-742-7 URL: https://ispp.org.ua/wp-content/uploads/2022/11/vot-snv-11.2022.pdf 5). Тимчак В.С. Соціально-економічна категорія «здоров'я» як фактор людського капіталу. Матеріали підсумкової 103-ї науково-практичної конференції з міжнародною участю професорсько-викладацького персоналу Буковинського державного медичного університету (м. Чернівці, 07, 09, 14 лютого 2022 р.). Чернівці: Медуніверситет, 2022. 491 с. URL: http://dspace.bsmu.edu.ua:8080/xmlui/handle/123456789/19958 6). Тимчак В. С., Зінчук Т. О. Психологічна реабілітація населення як пріоритет державної політики в умовах війни та повоєнного відновлення. Матеріали Круглого столу «Основні напрями забезпечення соціальної безпеки людини в умовах війни та повоєнного відновлення». 2-3 липня 2024 р., / за заг. ред. проф. З.С. Варналія: Київ-Одеса:Знання України, 2024. С. 38-40. URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/10310/Збірник-рез.pdf?sequence=1&isAllowed=y П14. Наказ №4 від 03.01.2025 Про організаційно-методичний супровід проведення III етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з навчальних предметів у 2024/2025 навчальному році URL: http://ippobuk.cv.ua/?page_id=16907 П19. 1). Засновник громадської організації «VirSvit» URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/45684191/ 2). Участь в експертній раді Проекту ЮНІДО/ГЕФ «Створення та розвиток бізнесу жінками-підприємцями в Україні. Виклики та можливості». Київ, грудень 2021р. URL:https://gcipukraine.com/ekspertna-diskusiya-stvorenniya-ta-roz/ 4) Участь в освітньому онлайн-проекті «TURBO_ZNO» довідка №22 від 16.05.22 р. URL: https://turbo-zno.com/ П.20	Особистості та Трансформації Оточуючого Світу» та присвоєння кваліфікацій "Міжнародний Керівник Категорії Б в галузі Освіти чи Науки, згідно класифікації ЮНЕСКО", а також «Міжнародний Вчитель/Викладач» 12 вересня – 12 жовтня 2021 р. (180 год/6 кредитів ECTS з них 15 годин інклюзивної освіти/0,5 кредиту ECTS). Сертифікат №2293 від 12.10.2021 р. 3. Науково-педагогічне стажування в Інституті підвищення кваліфікації МОЗ України Національний фармацевтичний університет «Основи психолого-
--	--	--	--	---	--

					Головний спеціаліст відділу обліку та фінансової звітності Управління Держказначейства у Кіцманському районі – 6 років URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/38053640/ ФОП «Тимчак» - 1 рік. URL: https://vkursi.pro/fop/tymchak-vira-stepanivna-4447318d-b607-4772-b731-9f2619fe1ed5 Економіст у ТОВ «Івниця» - 1 рік. URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40872761/ Навчання в аспірантурі з відривом від виробництва – 4 роки. URL: https://registry.edbo.gov.ua/university/229/ Фінансовий директор ТОВ «Владівік» - 3 роки. URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/39138178/ Помічник ректора з питань системи внутрішнього контролю – 5 років URL: https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/02010971/	педагогічної підготовки» 29 березня-23 квітня 2021 р. м. Харків в обсязі 150 год/5 кредити ЄКТС. Сертифікат №ПП-00132 від 23.04.21 р. 4. Онлайн-курс Україно-швейцарського проекту «Розвиток медичної освіти», а саме «Системи фінансування охорони здоров'я» (70 годин). Сертифікат вересень 2020-лютий 2021 р. 5. SCHOOL Hub «Діловий етикет педагога: новації XXI ст.» м. Полтава, 17 квітня 2021 р. 4 год/0,1 кредиту ECTS. Сертифікат №21/2625 від 17.04.2021 р. 6. Kyiv School of Public Administration named after
--	--	--	--	--	---	---

						Serhiy Nyzhnyy JAMES COMEY'S «ETHICAL LEADERSHIP» COURSE, Kyiv. CERTIFICATE September 02 - October 07 2023. 7. Наукове стажування на освітній платформі PROMETHEUS «Академічна добročесність: онлайн-курс для викладачів» м. Київ, 7 жовтня - 22 листопада 2024 р. 60 год. (2 кредити). Сертифікат виданий 14.12.2024 року. 8. «Розвиток професійно- особистісного потенціалу викладача ЗВО: психолого- педагогічні, дослідницькі, цифрові компетентності » Чернівецький національний університет імені Юрія
--	--	--	--	--	--	---

						Федьковича м. Чернівці, 27 січня - 09 лютого 2025 р. Інституційна (очна форма підвищення кваліфікації 90 год. (3 кредити ЄКТС). Сертифікат серія ПК-НПП- 022025 №147 від 10 лютого 2025р.
Антонюк Олександр Іванович	Директор Приватного підприємства «Інтергарант » Код ЄДРПОУ- 14346989 Директор Приватного підприємства «Сігма Люкс» Код ЄДРПОУ- 42478380	Чернівецький державний університет ім. Юрія Федьковича, 2000 р., «Економіка підприємства», еконіміст, РН №13856828 від 26 червня 2000 р.		7 років 4 роки	П19. Член Клубу підприємців Буковини: https://kpb.cv.ua П20. - Директор ПП «Сігма Люкс» https://youcontrol.com.ua/ru/catalog/company_details/42478380/ - Власник ПП «Інтергарант». https://opendatabot.ua/c/14346989 - Власник торгової марки "Vikanto", Виробництво металопластикових вікон та дверей з профілів марки VEKA. http://www.vikanto.ua	

Рецензії (відгуки) стейкхолдерів:

ПІБ	Науковий ступінь (за наявності), посада та назва організації (за основним місцем роботи)
Сагайдак Михайло Петрович	д.е.н., завідувач кафедри менеджменту ДВНП «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»
Якобчук Валентина Павлівна	д.е.н., завідувач кафедри економічної теорії, інтелектуальної власності та публічного управління Поліського національного університету
Івашина Олександр Фролович	д.е.н., професор кафедри менеджменту ЗЕД Університету митної справи та фінансів, доктор економічних наук, професор, м. Дніпро
Шевчук Ірина Богданівна	д.е.н., професор, завідувач кафедри цифрової економіки та бізнес-аналітики Львівського національного університету імені Івана Франка, м. Львів
Гуйтор Микола Миколайович	Перший заступник голови Чернівецької обласної ради, кандидат політичних наук
Рибак Ольга	Директор ТОВ «ГРІКО ГРУП», м. Чернівці
Антонюк Олександр Іванович	Директор ПП «Сигма Люкс», м. Чернівці
<u>Коробан Валеріан Валерійович</u>	Директор ПП «Колесо», м. Чернівці
Осадчук Лариса Сергіївна	Директор ВК «Карат»
Сухаренко Анатолій Валерійович	Випускник програми, директор ТОВ «Хотинський медичний центр»
Карп О., Махніцька Х., Лесько Н., Кравчук А., Угрин Д., Пентелейчук А	Здобувачі вищої освіти ОП «магістр», студенти 573 групи
Віолета Москалу	Доктор філософії (Management Sciences), Університет Лотарингії, президентка-засновниця франко-української асоціації «Обміни Лотарингія - Україна» (ELU, Echanges Lorraine-Ukraine) та Фондації Global Ukraine
Присяжнюк О.Ф.	Доцент кафедри менеджменту та маркетингу Поліського національного університету

