

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

ОСВІТНЬО – ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
“МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ”

першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

за спеціальністю 073 Менеджмент

галузі знань 07 Управління та адміністрування

ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича

Голова вченої ради

/Р.І. Петришин/

(протокол № 7 від “ 24 ” червня 2019 р.)



Введено в дію наказом

від “ 26 ” червня 2019 р. за № 206

Чернівці, 2019

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ
освітньо-професійної програми вищої освіти

“РОЗРОБЛЕНО”

Робочою групою кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича
Керівник робочої групи
_____ /Б.Д.Сторощук/
“__”__2019 р.

“УХВАЛЕНО”

На засіданні кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича
Протокол № __ від “__”__2019 р.
Завідувач кафедри _____ /З.І.Галушка/

19

“СХВАЛЕНО”

Вченою радою економічного факультету
Чернівецького національного
університету імені Юрія Федьковича
Протокол № 9 від “15” *травня* 2019 р.
Голова Вченої ради економічного
факультету
_____ /Р.Р.Білокурський/

“ПОГОДЖЕНО”

Начальник навчального відділу
Чернівецького національного
університету імені Юрія Федьковича
_____ /Я.Д.Гарабajів/
“__”__2019 р.

“РЕКОМЕНДОВАНО”

Науково-методичною комісією Вченої ради
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича
Протокол № 11 від “24” *червня* 2019 р.
Голова комісії університету _____ /В.О.Балух/

ПЕРЕДМОВА

Освітньо-професійна програма “Менеджмент організацій і адміністрування” є офіційним документом, який відображає зміст і характер підготовки фахівців за першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти зі спеціальності 073 Менеджмент в галузі знань 07 “Управління та адміністрування” із кваліфікацією “Бакалавр з менеджменту організацій і адміністрування” на кафедрі економічної теорії менеджменту і адміністрування економічного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Основою для розробки даної програми стали наступні джерела:

- **Закон України «Про вищу освіту»** у редакції від 25.07.2018 р.
<http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>
- **Наказ МОН України від 01.10.2019 за №1254 «Про внесення змін до Методичних рекомендацій щодо розроблення стандартів вищої освіти»**
<https://mon.gov.ua/ua/npa/pro-unesennya-zmin-do-metodichnih-rekomendacij-shodo-rozroblennya-standartiv-vishoyi-osviti>
- **Наказ МОН України від 31.05.2016 за №506 Про затвердження Переліку предметних спеціалізацій спеціальності 014 «Середня освіта (за предметними спеціалізаціями)», за якими здійснюється формування і розміщення державного замовлення та поєднання спеціальностей (предметних спеціалізацій) в системі підготовки педагогічних кадрів.** -
<http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/z0798-16>
- **Стандарт вищої освіти. Перший (бакалаврський рівень) вищої освіти. Ступінь бакалавр. Галузь знань: 05 Соціальні та поведінкові науки, спеціальність 073 Менеджмент / Затверджено Наказом Міністерства освіти і науки України № 1165 від 29 жовтня 2018 року.** – К.: Міністерство освіти і науки України, 2018. – [електронний ресурс] – режим доступу: <https://mon.gov.ua/storage/app/media/vishcha-osvita/zatverdzeni%20standarty/12/21/073-menedzhment-bakalavr.pdf>
- **Положення про розроблення та реалізацію освітніх програм Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича / Затверджено Вченою радою Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича за протоколом № 4 від 27 квітня 2020 року.** – Чернівці: Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2020. – [електронний ресурс] – режим доступу: <https://drive.google.com/file/d/10KlPDV3Y2br5uSG-75AVLRgQ3bN7rR0u/view>

Розроблено робочою групою (науково-методичною комісією спеціальності 073 “Менеджмент”) у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проектної групи	Найменування посади (для сумісників — місце основної роботи, найменування посади)	Найменування закладу, який закінчив викладач (рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту)	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи	Інформація про наукову діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідна робота, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
Гарант освітньої програми						
Сторощук Богдан Дмитрович	доцент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування	Чернівецький державний університет імені Юрія Федьковича, 1996 рік, спеціальність «Економіка підприємства», Кваліфікація «Економіст» ЛП В№001571	Кандидат економічних наук, 08.00.01 – економічна теорія, ДК №025570 від 13 жовтня 2004 р. Тема: «Економічні інтереси регіону в умовах трансформаційної економіки». Доцент кафедри загальної та експериментальної екології 12ДЦ № 017876 від 21 червня 2007 р	26 років	Монографії: - Сторощук Б.Д. Закономірності трансформації соціально-економічної влади в сучасних умовах / Економічний та управлінський потенціал соціалізації економіки : монографія / за заг. ред. З.І. Галушки. – Чернівці : Чернівець. нац. ун-т. ім. Ю. Федьковича, 2020. – С.112-125. - Сторощук Б.Д. Регіональна конкурентоспроможність як узагальнююча якісна характеристика мезоекономічної влади / Детермінанти конкурентоспроможності соціально-економічних систем: монографія / за ред. З.І. Галушки. – Чернівці: Чернівецький нац. ун-т, 2015. – С.36-53. - Сторощук Б.Д. Підходи до формалізації процесів макроекономічного кругообігу / Інституційний механізм сталого розвитку України в умовах відкритої економіки : монографія / [за заг. ред. доц. Запихляка В.М.] – Чернівці : Чернівецький нац. ун-т, 2011. – С.156-165. (0,5 д.а.) Статті: - Сторощук Б.Д. Закономірності трансформації економічної влади в умовах глобальної кризи // Економічний вісник національного гірничого університету. Науковий журнал. – 2020. – №1(69). – С.9-21. / https://doi.org/10.33271/ev/69.009 - Bogdan Storooshchuk Dezvoltarea funcțiilor economice ale autorităților publice locale din Ucraina (Development of economic functions of local public authorities in Ukraine) / Progrese in teoria deciziilor economice in conditii de risc și incertitudine // Volumul XXVII: Volum dedicat aniversării a 150 de ani de la infiintarea Academiei Române. – Iași: Performantica, 2016. – P.126-132. - Сторощук Б.Д. Закономірності трансформації економічної влади в поставторитарних умовах // Науковий вісник	Націо-нальна академія державного управління При Президенті України Наказ №556 від 13.09. 2019р.

					Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича: Збірник наукових праць. Вип.777-778: Економіка. – Чернівці: Чернівецький національний університет, 2016. – С.60-64. 4. Сторощук Б.Д. Механізм формування економічної влади міста Чернівці як урбаністичного центру // Влада та управління: Збірник наукових праць. Вип. 6. – Чернівці: “Букрек”, 2019. – С.116-128. 5. Сторощук Б.Д. Мультипатризм як відображення суперечливості наслідків пост авторитарних трансформацій економічної влади в транскордонних умовах // Влада та управління: збірник наукових праці. – Вип.5. – Чернівці: „Букрек”, 2018. – С.210-227. 6. Сторощук Б.Д. Феномен Шумпетера як результат економічної влади мультикультурної пасіонарності // Буковинський журнал. – №2(104), 2017. – С.112-123. 7. Богдан Сторощук Самоусвідомлення публічного характеру місцевого самоврядування як спосіб легітимізації місцевої економічної влади / Сучасні аспекти публічного управління в Чернівецькій області. Інформаційно-аналітичний збірник. - Чернівці: Букрек, 2016. - С.116-126 8. Богдан Сторощук Проблеми розвитку економічних функцій публічної влади на місцевому рівні / Влада та управління. Збірник наукових праць. – Вип. 4. – Чернівці: Букрек, 2016. – С.206-216. 9. Сторощук Б.Д. Формування системної моделі структурної економічної політики // Буковинський вісник державної служби та місцевого самоврядування. – [електронний ресурс] – 31 жовтня 2013 року – режим доступу: http://buk-visnyk.cv.ua/naukova-dumka/155/?page=2 10.Сторощук Б.Д., Руцька Т.І. Механізми формування регіональної структури суспільного добробуту // Науковий вісник Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича: Збірник наукових праць. Вип. 592: Економіка. – Чернівці: Чернівецький національний університет, 2012. – С. 38-45. 11.Сторощук Б.Д., Олійник Т.І. Ретроспектива тлумачення джерел суспільного добробуту // Вчені записки Університету «Крок». – Вип. 1 (1997). – Вип.26: у 2-х т. – К., 2011. – Т.1. Соціальна корпоративна відповідальність бізнесу й освіти перед суспільством. – С.124-127. Підручники: 1. Сторощук Б.Д. Формальна мікроекономіка: навчальний посібник / Б.Д.Сторощук. – Чернівці: Друк Арт, 2018. – 192с.	
--	--	--	--	--	--	--

					2. Сторощук Богдан Маркетинг і комерційна стратегія / Проект “Центр спільної підтримки бізнесу – сприяння розвитку підприємництва в транскордонному просторі” (Jo.B.S. Center) код MIS-ETC: 1934 в Програмі Європейського союзу для транскордонної співпраці “Румунія – Україна – Республіка Молдова”. – Чернівці, Україна, 2015. – 80с. 3. Сторощук Б.Д. Публічне адміністрування // Менеджмент і адміністрування: підручник у трьох томах, Т.3 / за ред. Галушки З.І., Запихляка В.М., Саєнка О.С. – Частина 1. – Чернівці, 2014. – С.5-75. 4. Кравець В.І., Сторощук Б.Д. Організаційні структури управління // Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів. – Том 1 / за ред. Галушки З.І., Терлецької Н.М. – Розділ 6. – Чернівці, 2013. – С.313-360. 5. Сторощук Б.Д. Локалізація цілей розвитку тисячоліття у Чернівецькій області. Аналітична доповідь / Панова Е., Рибальченко К., Боліла Т., Закревський В., Лібанова Е., Єфіменко Т., Савенко О., Сітнікова Н., Зав'ялов В., Сторощук Б., Онуфрик Б., Сідляр І., Слепинюк О. та ін., за заг. ред В.А. Закревського. – Чернівці, 2012. – 94с. Член Спецради К 76.051.12 із захисту кандидатських дисертацій Член Громадської ради при Чернівецькій обласній державній адміністрації Член Робочої групи при Чернівецькій міській раді з розробки стратегії міста Експерт-консультант із соціально-економічних питань місцевих телеканалів («ТВА», «Чернівецький промінь») та газет («Молодий Буковинець», «Погляд», «Версії»)	
Члени проектної групи						
Білик Ростислав Романович	Доцент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування	Чернівецький національний університет ім. Ю. Федьковича, 2000, Спеціальність «Менеджмент у виробничій сфері» Кваліфікація магістр з економіки	Доктор економічних наук ДД №006808 від 11.10.2017 р. 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка «Конкурентоспроможність регіонів України в системі зміцнення їх економічної безпеки» Доцент кафедри економічної теорії та менеджменту 12 ДЦ № 029704 від 23.12 2011 р.	20	Автор понад 90 публікацій (посібників, підручників, монографій, статей), в т.ч. Web of Science – 1, серед яких: Valentyna Yakubiv, Olena Panukhnyk, Svitlana Shults, Yuliia Maksymiv, Iryna Hryhoruk, Nazariy Popadynets, Rostyslav Bilyk, Yana Fedotova, Iryna Bilyk. Application of Economic and Legal Instruments at the Stage of Transition to Bioeconomy // Advances in Artificial Intelligence, Software and Systems Engineering – Proceedings of the AHFE 2019 International Conference on Human Factors in Artificial Intelligence and Social Computing, the AHFE International Conference on Human Factors, Software, Service and Systems Engineering, and the AHFE International Conference of Human Factors in Energy, July 24-28, 2019, Washington D.C., USA. - Springer International Publishing, 2019. – 965 p. – P. 656-666. (Web of Science) https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-20454-9_64 Bilyk R. (2016) Policy for strengthening economic security of the regions: problems of institutional and legal groundwork. Forum Scientiae Oeconomia. Volume 4, No.2, 15-26.	Захист докторської дисертації червень 2017 р.

					Bilyk R. (2016) ENSURING ECONOMIC SECURITY OF THE REGIONS: EUROPEAN EXPERIENCE AND UKRAINE. Tallinn: «EURECA»: Social and Humanities», Number 3, 3-13. Bilyk R. (2016) Sector-Specific Structure of the Regional Economy as a Factor of Elevation of Risks to its Economic Security / The USV Annals of Economics and Public Administration. Suceava. Vol 16, No 3. – P. 21-27. ISSN 2285-3332 Білик Р.Р. Оцінювання взаємозв'язків економічної безпеки та конкурентоспроможності регіону / Р. Р. Білик // Вісник Хмельницького національного університету. - 2017. - № 1. - С. 22-28. Білик Р.Р. Методологічні засади формування та забезпечення конкурентоспроможності регіону / Р.Р. Білик // Економіка і регіон. – Полтава: ПолтНТУ, – 2017. – Випуск № 1 (62). – С. 61-66. Білик Р.Р. Податкове стимулювання розвитку малого та середнього підприємництва в Україні / З.С. Варналій, Р.Р. Білик. – Збірник наукових праць Львівського національного університету імені Івана Франка. – 2018. – Вип. 40 (Ч. 1) - С. 52-60. Білик Р.Р. Фінансова безпека підприємства: Навчальний посібник / З.С. Варналій, З.Б. Живко, Р.Р. Білик, М.О. Живко ; за ред. З.С. Варналія. – Київ, 2018. Здійснював керівництво науковою роботою близько 150 студентів. Наукове консультування постійної комісії з бюджету та фінансів Чернівецької міської ради. Довідка №01/02-05/3012 від 15.11.2019 р.	
Терлецька Юлія Олегівна	Доцент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування	Чернівецький державний університет ім. Ю. Федьковича, 2004, Спеціальність «Економіка підприємства» Кваліфікація магістр з економіки РН №25468037 від 25.06.2004р.	Кандидат економічних наук: ДК № 047017 від 02.07.2008 року 08.00. 04 – економіка та управління підприємствами (за видами діяльності) «Формування та впровадження ефективної системи антикризового менеджменту на підприємствах» Доцент кафедри економічної теорії та менеджменту 12 ДЦ № 027358 від 20.01.2011 р.	16	Автор і співавтор понад 70 наукових та навчально-методичних праць, зокрема: Терлецька Н.М., Терлецька Ю.О., Горобець-Надольська Ж.В. Інноваційний потенціал суб'єкта господарювання як результат його інноваційної політики. Науковий вісник Чернівецького університету: Економіка: зб. наук. пр. Вип. 773-774. Чернівці, 2016. С.64-67. visnyk.econ@chnu.edu.ua Терлецька Ю.О. Інноваційна діяльність як засіб адаптації суб'єкта господарювання до умов нестабільного зовнішнього середовища. Науковий вісник Чернівецького університету: Економіка: зб. наук. пр. Вип. 786. Чернівці, 2017. С.65-69. visnyk.econ@chnu.edu.ua Терлецька Ю.О. Бачинська Ю.О., Марчук В.І. Шляхи підвищення конкурентоспроможності підприємств олійно-жирового комплексу в умовах невизначеності зовнішнього середовища. Економіка та суспільство. Вип. № 14. 2018. С.533-538. http://www.economyandsociety.in.ua/journal/14_ukr/75.pdf Терлецька Ю.О., Каравчук К.В., Миколишин Ю.С. Чинники забезпечення ефективності механізму управління сучасним підприємством. Інфраструктура ринку. Вип. № 27. 2019. С.228-232. http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/27_2019_ukr/37.pdf Голова експертної комісії згідно наказу Міністерства освіти і науки України № 374-А від 09.03.2017 р. «Про проведення акредитаційної експертизи» у Дружківському технікумі Донбаської державної машинобудівної академії з підготовки фахівців галузі знань 0305 «Економіка та підприємництво» (05 «Соціальні та поведінкові науки») за спеціальністю 5.03050401 «Економіка підприємства» (051 «Економіка»). Голова експертної комісії згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 06.06.2017 р. № 966-А у Черкаському державному бізнес-коледжі з метою проведення акредитаційної експертизи підготовки молодших спеціалістів спеціальності 5.03050401 «Економіка підприємства» (051 «Економіка»). Здійснювала керівництво науковою роботою 200 студентів. Наукове консультування ТОВ "Універсам" з питань розробки стратегії організаційного розвитку підприємства, довідка № 8-2019 від 20.10.2019	Чернівецький торговельно-економічний інститут КНТЕУ, кафедра менеджменту та туризму, Тема: «Вивчення методики удосконалення функціонування інноваційної інфраструктури в регіоні та практичної підготовки фахівців з менеджменту» Довідка № 418/01-19 від 13.04.2017 р
Кравець Вячеслав Іванович	Доцент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування	Чернівецький державний університет ім.	Кандидат економічних наук ДК № 004665 від 17.02. 2012 р.	21	Автор і співавтор 100 наукових та навчально-методичних праць, зокрема: Кравець В.І. Напрями ринкових трансформацій місцевих мереж продуктового ритейлу в Україні // Науковий вісник Херсонського державного університету.	Чернівецький торговельно-економічний інститут КНТЕУ,

		Ю.Федьковича, 1998, Спеціальність «Економіка підприємства» Кваліфікація Економіст РН № 10627740 від 23.06.1998 р.	08.00.08 – гроші, фінанси і кредит "Інституційна структура фінансового ринку України" Доцент кафедри економічної теорії та менеджменту 12 ДЦ № 039686 від 26.06.2014 р.		Серія «Економічні науки». Вип.№24. Ч.2. 2017р. с.16-20. http://www.ej.kherson.ua/journal/economic_24/2/4.pdf Кравець В.І., Климчук А.М. //Особливості стратегічного управління комунікаціями організації у соціальних мережах // Глобальні та національні проблеми економіки. Вип. №16. 2017 р. http://global-national.in.ua/issue-16-2017/24-vipusk-16-kviten-2017-r/2937-kravets-v-i-klimchuk-a-m-osoblivosti-strategichnogo-upravlinnya-komunikatsiyami-organizatsiji-u-sotsialnikh-merezhakh Кравець В.І., Слісаренко Т.В. Використання інформаційних технологій для підвищення ефективності управління підприємством //Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство». Вип.№13. 2017р. с.136-140. http://www.visnyk-econom.uzhnu.uz.ua/archive/13_1_2017ua/31.pdf Кравець В.І. Передумови ринкової консолідації місцевих торгових мереж / В.І. Кравець // Актуальні проблеми економіки та менеджменту: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Запоріжжя, Східноукраїнський інститут економіки та управління, 19-20 травня 2017 року, 2017. С.32-36. Кравець В.І. Особливості ринкового розвитку місцевих торгових мереж Фінансові аспекти розвитку держави, регіонів та суб'єктів господарювання: сучасний стан та перспективи.: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. Полтава, Центр фінансово-економічних наукових досліджень, 17 травня 2017 року. С.56-58. Наукове консультування ТОВ “Універсам”(довідка №6-2019 від 20.10.2019) та ПП “АНГРО МАРКЕТ”(довідка №2-2019-3 від 25.10.2019)	кафедра менеджменту та туризму , 2016 р. Тема: «Удосконалення кваліфікаційних компетенцій у сфері організацій навчального процесу» Довідка № 10/06 від 23.11.2016 р
Лусте Олена Олегівна	Асистент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування	Чернівецький державний університет ім. Ю. Федьковича, 2008, Спеціальність «Економіка підприємства» Кваліфікація магістр з економіки РН №35175878 від 30.06.2008 р	Кандидат економічних наук: ДК № О21466 від 16.05.2014 року 08.00. 01 – економічна теорія та історія економічної думки «Господарський менталітет як інституціональний чинник соціально-економічного розвитку»	10	Luste O. Social capital as a factor of organizational change and personnel management system adaptability / Volodymyr Zapukhliak, Olena Luste // Evropský časopis ekonomiky a managementu. – 2019. – Issue 1 (Vol. 5). – P. 169-175. Лусте О.О. Ментальні детермінанти розвитку соціального капіталу / Лусте О.О. // SCIENTIFIC LETTERS OF ACADEMIC SOCIETY OF MICHAL BALUDANSKY. – 2017. – Volume 5, No. 1/2017. p – 110-113. Галушка З.І., Лусте О.О. Господарський менталітет та національні особливості процесів соціалізації економіки: монографія. Чернівці: Чернівецький національний університет, 2017. 264 с. Лусте О.О. Організаційна культура. Навчально-методичні матеріали / О.О. Лусте.- Чернівці, 2016. – 52 с. Лусте О.О. Стратегічне управління. Практикум / О.О. Лусте.- Чернівці: ВІЦ «Місто».-2016.- 204 с. Лусте О.О., Філіпчук Н.В. Self-Brand-Management та економічна психологія: навчальний посібник-практикум. Чернівці: Чернівецький національний університет, 2018. – 272 с. Лусте О.О. Особливості процесу прийняття управлінських рішень в умовах побудови інформаційного суспільства / О.О. Лусте // Сучасна наука: теорія і практика: Секція «Економічні науки» : Матеріали ІІ Всеукраїнської науково-практичної заочної конференції «Сучасна наука: теорія і практика» (м. Дніпро, 29-31 серпня 2018 р. – Дніпро, 2018. – С.17-19. Лусте О.О., Запукхляк В.М. Психологічні детермінанти впровадження інноваційних підходів до управління соціально-економічними системами. Економічний та управлінський потенціал економіки: монографія / за заг. ред. З.І. Галушки. Чернівці : Чернівецьк. нац. ун-т. ім. Ю. Федьковича, 2020. 408 с.	INNOVATIONS IN HIGHER EDUCATION: Global Trends and Regional Experience Certificate №032/2017 of Advanced Training in European Universities of Slovakia-Hungary-Austria

Відгуки і рецензії стейкхолдерів:

1. Директор ресторану “Золотий сезам” **Валентина Володимирівна ГАЛІНА.**
2. Директор ТОВ “Макавто-1” **Андрій Дмитрович МАКОВЕЙ**
3. Директор телерадіокомпанії “ТВА” **Вадим Володимирович ПЕЛЕХ**
4. Директор ТОВ “Макмедикавто” **Леся Іванівна ГАВРИЛЮК**
5. Директор Чернівецького міського ліцею №1 економіко-математичного профілю **Наталія Леонідівна КІНАЩУК**
6. Сокирянський міський голова **Василь Степанович РАВЛИК**

1. Профіль освітньої програми зі спеціальності 073 "Менеджмент" (за спеціалізацією "Менеджмент організацій і адміністрування")

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича Економічний факультет Кафедра економічної теорії, менеджменту і адміністрування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Бакалавр з менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	“Менеджмент організацій і адміністрування”
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом бакалавра, одиничний, 240 кредитів ЄКТС, термін навчання 4 роки
Наявність акредитації	Акредитаційна комісія України (Національне агентство з забезпечення якості вищої освіти)
Цикл/рівень	НРК України – 1 рівень вищої освіти / бакалавр, FQ-EHEA – перший цикл, EQF-LLL – 6 рівень
Передумови	Наявність повної загальної середньої освіти 11-річної школи / Наявність освітньо-кваліфікаційного рівня “молодший спеціаліст”
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	Запроваджується вперше з 2017 року
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://econom.chnu.edu.ua
2 – Мета освітньої програми	
підготовка кваліфікованих фахівців-менеджерів з перспективами професійної діяльності у сфері керівництва та адміністрування економічних процесів на підприємствах та в організаціях різних форм власності	
3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	галузь знань 07 “Управління і адміністрування” спеціальність 073 “Менеджмент” спеціалізація “Менеджмент організацій і адміністрування” – Об’єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. – Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних вирішувати практичні проблеми та складні спеціалізовані задачі, що характеризуються комплексністю та невизначеністю умов, у сфері управління організаціями та їх підрозділами. – Теоретичний зміст предметної області: парадигми, закони, закономірності, принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; концепції системного, ситуаційного, адаптивного, антисипативного, інноваційного, антикризового, проектного менеджменту тощо; функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті. – Методи, методики та технології: загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); методи реалізації функцій менеджменту (методи маркетингових досліджень; методи економічної діагностики; методи прогнозування і планування; методи проектування організаційних

	структур управління; методи мотивування; методи контролювання; методи оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо); методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). – Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна Базується на загальновідомих наукових результатах та практичному досвіді із врахуванням сьогодишнього стану організацій в різних галузях та сферах економіки, в рамках чого можливе продовження освіти або професійна кар'єра
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Загальна освіта за спеціальністю Ключові слова: менеджмент, організація, функції управління, адміністративні процедури
Особливості програми	Поєднання управлінських компетентностей зі знаннями, що дають можливість їхнього успішного застосування в організаціях різних галузей і сфер економіки
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Орієнтовними сферами професійної діяльності є здійснення практичного управління процесами на виробничих та комерційних підприємствах, фінансових організаціях та у сфері послуг; адміністрування та керування в державних установах; організування в некомерційних організаціях. Отримані компетенції дозволять випускникам займати посади фахівців та керівників адміністративного та економічного профілю в органах державного управління, на підприємствах різних форм власності, громадських організаціях тощо.
Подальше навчання	Можливість продовження навчання за програмами підготовки магістрів в галузях знань 05 “Економіка”, 07 “Управління і адміністрування”, 28 “Публічне управління і адміністрування”, а також набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти
5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Лекції, семінарсько-практичні заняття, самостійна робота на основі підручників та конспектів, консультації із викладачами, проходження навчальної та виробничої практик, підготовка індивідуальних проектних завдань, проведення відповідних досліджень і захист бакалаврської роботи.
Оцінювання	Письмові та усні іспити, звіти про проходження практики, усні презентації, поточний контроль, випусковий іспит, захист бакалаврської роботи.
6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.

Загальні компетентності (ЗК)	1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. 2. Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя. 3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. 5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. 6. Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово. 7. Здатність спілкуватися іноземною мовою. 8. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. 9. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями. 10. Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні. 11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). 13. Цінування та повага різноманітності та мультикультурності. 14. Здатність працювати у міжнародному контексті. 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).
Спеціальні компетентності (СК)	1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо. 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту. 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом. 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати між особистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань. 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. 13. Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності. 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності. 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.
7 – Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти,	

сформульований у термінах результатів навчання

Програмні результати навчання (ПРН)	1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень. 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. 7. Виявляти навички організаційного проектування. 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації. 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації. 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами. 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності. 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.
--	---

8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми

Кадрове забезпечення	1. Наявність кафедри, відповідальної за підготовку здобувачів вищої освіти. 2. Наявність у складі кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників, на яких покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти – три особи, що мають науковий ступінь та/або вчене звання. 3. Наявність у керівника кафедри (гаранта освітньої програми): наукового ступеня та/або вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю та стажу науково-педагогічної та/або наукової роботи не менше 10 років. 4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи: 4.1. Які мають науковий ступінь та/або вчене звання – не менше 50% від загальної кількості дисциплін; 4.2. Які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора – не менше 10% від загальної кількості дисциплін. 5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом – не менше 10% від загальної кількості дисциплін. 6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, бакалаврськими роботами науково-педагогічними працівниками, які мають відповідний рівень наукової та професійної активності.
Матеріально-технічне забезпечення	1. Приміщення для проведення навчальних занять та контрольних заходів – 2,4 кв. м. на одну особу. 2. Мультимедійне обладнання для одночасного використання в навчальних аудиторіях – 30% від загальної кількості студентів. 3. Бібліотека, в т.ч. читальний зал. 4. Пункт харчування, актовий зал, спортивний зал. 5. Гуртожиток – 70% від мінімальної потреби. 6. Комп'ютерні робочі місця, лабораторії, полігони, обладнання, устаткування, необхідне для виконання навчальних планів.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Використання віртуального навчального середовища Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича та авторських розробок професорсько-викладацького складу.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та університетами України.
Скорочена форма навчання	Можливість здобуття першого (бакалаврського) рівня вищої освіти зі спеціальності 073 – “Менеджмент” за скороченою формою на основі перезарахування кредитів отриманих під час здобуття кваліфікації за рівнем молодшого спеціаліста і зарахування абітурієнтів на третій курс навчання
Міжнародна кредитна мобільність	У рамках програми ЄС Еразмус+ на основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та навчальними закладами країн-партнерів
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Не передбачається

2. Перелік компонент освітньо-професійної / наукової програми та їх логічна послідовність

Код н/д	КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОП			
ОК 1	Українська мова	3,0	іспит
ОК 2	Актуальні питання історії та культури України	4	іспит
ОК 3	Економічна теорія	5,0	іспит
ОК 4	Вища математика	4,0	іспит
ОК 5	Інформатика	4,0	іспит
ОК 6	Іноземна мова	6,0	залік, іспит
ОК 7	Макроекономіка	4,0	іспит
ОК 8	Теорія ймовірності та математична статистика	3	залік
ОК 9	Історія економіки та економічної думки	3	залік
ОК 10	Статистика	4,0	іспит
ОК 11	Гроші і кредит	5,0	іспит
ОК 12	Філософія	5,0	залік
ОК 13	Економетрика	4	залік
ОК 14	Мікроекономіка	4,0	іспит
ОК 15	Менеджмент	4,0	іспит
ОК 16	Економіка підприємства	5	іспит
ОК 17	Теорія організації	4,0	іспит
ОК 18	Фінанси підприємства	5	іспит
ОК 19	Міжнародна економіка	4,0	іспит
ОК 20	Маркетинг	4,0	іспит
ОК 21	Оптимізаційні методи та моделі	4,0	іспит
ОК 22	HR технології	5,0	іспит
ОК 23	Облік і аудит	5	іспит
ОК 24	Зовнішньоекономічна діяльність підприємства	5	іспит
ОК 25	Операційний менеджмент	4	іспит
ОК 26	Державне та регіональне управління	4	іспит
ОК 27	Економічний аналіз	5,0	іспит
ОК 28	Логістика	5,0	іспит
ОК 29	Управління персоналом	4,5	іспит
ОК 30	Адміністративний менеджмент	4,5	іспит
ОК31	Стратегічне управління	4,0	іспит
ОК 32	Управління інноваціями	3,5	іспит
ОК 33	Комунікаційний менеджмент	3,5	іспит
ОК 34	Міждисциплінарна курсова робота I	3,0	
ОК35	Міждисциплінарна курсова робота II	3,0	
ОК 36	Навчальна практика	3,0	
ОК 37	Виробнича практика	3,0	
ОК 38	Виробнича практика	4,0	
ОК 39	Дипломний проект (робота)	6,0	
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		161	
Вибіркові компоненти ОП			
ВК 1	Вибіркова навчальна дисципліна I (з каталогу університету)	3,0	залік
ВК 2	Вибіркова навчальна дисципліна II (з каталогу факультету)	3,0	залік

ВК 3	Фізичне виховання (за видами спорту)	3,0	залік
ВК 4	Вибіркова навчальна дисципліна ІІІ (з каталогу факультету)	3,0	залік
ВК 5	Підприємництво і бізнес-культура / Основи підприємництва	5	залік
ВК 6	Вступ у спеціальність / РПС та інфраструктура ринку	5,0	іспит
ВК 7	Технології інновацій / Економічна психологія	4,0	залік
ВК 8	Лідерство і добробут / Презентації і переговори	5,0	іспит
ВК 9	Міжнародний бізнес.(англ.мова) / Організаційні структури управління	4,0	залік
ВК 10	Соціальна відповідальність / Соціальна економіка	5,0	іспит
ВК 11	Self-Brand-менеджмент / Сталий економічний розвиток	4,5	залік
ВК 12	Стратегія і тактика конкурентної боротьби / Корпоративна соціальна відповідальність	4,0	іспит
ВК 13	Економічна безпека / Управлінські рішення	4,0	іспит
ВК 14	Самоменеджмент / Ділове спілкування	4,5	іспит
ВК 15	Управління потенціалом підприємства / Економічний механізм корпоративного бізнесу	4,0	залік
ВК 16	Інвестиційний менеджмент / Мотиваційний менеджмент	4,0	іспит
ВК 17	Організаційна культура / Етика бізнесу	3,5	іспит
ВК 18	Рекламний менеджмент / Інформаційний менеджмент	3,5	іспит
ОК 31	Професійна іноземна мова	4	залік
ОК 35	Організаційні структури управління	4	іспит
Загальний обсяг вибірових компонент:		79	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		240	

2.2. Структурно-логічна схема ОП

(вирівнювання ліворуч – компоненти освітньої програми загальної підготовки, праворуч – фахової; звичайний шрифт – обов'язкові компоненти освітньої програми, курсив – вибірові; підкреслено – компоненти освітньої програми, що передбачають підсумковий контроль у вигляді іспиту)

1-й семестр
<u>Українська мова</u> <u>Актуальні питання історії та культури України</u> <u>Економічна теорія</u> <u>Вища математика</u> <u>Інформатика</u> <i>Підприємництво і бізнес-культура / Основи підприємництва</i> <i>Фізичне виховання</i>

2-й семестр
Іноземна мова <u>Філософія</u> Теорія ймовірності та математична статистика <u>Макроекономіка</u> Історія економіки та економічної думки <i>Вступ у спеціальність / РПС та інфраструктура ринку</i> <u>Гроші і кредит</u> <u>Статистика</u>

3-й семестр

Іноземна мова

Економетрика

Мікроекономіка

Менеджмент

Економіка підприємства

Теорія організації

Вибірк.навч.дисципл. I: правозн.; релігійзн.; фіз.вих.; гром.здор.та медиц.понятно.;

демокр.: від теор.до практ.

Технології інновацій/ Ек.психологія

4-й семестр

Вибіркова навчальна дисципліна II

Міжнародна економіка

Фінанси підприємств

Маркетинг

Оптимізаційні методи та моделі

Лідерство і добробут / Презентації і переговори

Навчальна практика

5-й семестр

Операційний менеджмент

Облік і аудит

Зовнішньоекономічна діяльність підприємства

HR технології

Державне та регіональне управління

Міжнародний бізнес.(англ.мова) / Організаційні структури управління

Міждисциплінарна курсова робота I

6-й семестр

Економічний аналіз

Управління персоналом

Логістика

Вибіркова навчальна дисципліна III

Соціальна відповідальність / Соціальна економіка

Self-Brand-менеджмент / Сталий економічний розвиток

Виробнича практика

7-й семестр

Адміністративний менеджмент

Стратегія і тактика конкурентної боротьби / Корпоративна соціальна відповідальність
Економічна політика / Управлінські рішення
Самоменеджмент / Ділове спілкування
 Управління потенціалом підприємства / Економічний механізм корпоративного бізнесу
Інвестиційний менеджмент/ Мотиваційний менеджмент
 Міждисциплінарна курсова робота II

8-й семестр	
Професійна іноземна мова	<u>Стратегічне управління</u>
	<u>Управління інноваціями</u>
	<u>Комунікаційний менеджмент</u>
	<i>Організаційна культура / Етика бізнесу</i>
	<i>Рекламний менеджмент / Інформаційний менеджмент</i>
	Виробнича практика
Написання та захист випускного кваліфікаційного дипломного проекту (роботи)	

3

Випускна атестація проводиться на основі оцінювання результатів навчання та рівня сформованості необхідних компетентностей. Атестація здійснюється атестаційною комісією, до складу якої можуть включатися представники роботодавців та їх об'єднань, відкрито і гласно у формі публічного захисту випускної кваліфікаційної роботи та комплексного атестаційного іспиту з дисциплін “Операційний менеджмент”, “Адміністративний менеджмент”, “Стратегічне управління”, “Управління персоналом”..

Процедура перевірки на плагіат визначається ВНЗ. Порядок та вимоги до оприлюднення визначаються ВНЗ, зокрема, на офіційному сайті закладу вищої освіти або його підрозділу повинна бути оприлюднена кваліфікаційна робота.

Атестація випускників освітньої програми спеціальності 073 "Менеджмент", здійснена у формі захисту кваліфікаційної бакалаврської роботи, завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня бакалавра із присвоєнням кваліфікації: бакалавра з менеджменту організацій і адміністрування за спеціалізацією “Менеджмент організацій і адміністрування”.

5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми

[illegible]