

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА
“МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНІЗАЦІЙ І АДМІНІСТРУВАННЯ”

підготовки здобувачів

другого (магістерського) рівня вищої освіти

за спеціальністю 073 Менеджмент

галузі знань 07 Управління та адміністрування

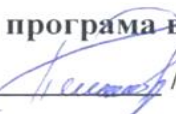
ЗАТВЕРДЖЕНО ВЧЕНОЮ РАДОЮ

Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича

Голова вченої ради

 /Р.І. Петришин/
(протокол № 10 від “19” травня 2023 р.)

Освітня програма вводиться в дію

Ректор  /Р.І. Петришин/
(наказ № 225 від “30” травня 2023 р.)

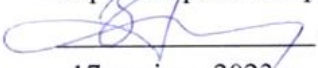
Чернівці, 2023

ЛИСТ ПОГОДЖЕННЯ

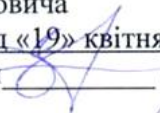
освітньої програми вищої освіти

“РОЗРОБЛЕНО”

Робочою групою кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Керівник робочої групи

 /З.І. Галушка/
«17» квітня 2023 р.

“УХВАЛЕНО”

На засіданні кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Протокол № 10 від «19» квітня 2023 р.
Завідувач кафедри  /З.І. Галушка/

“СХВАЛЕНО”

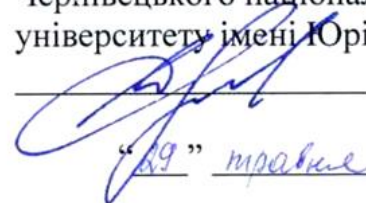
Вченою радою економічного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Протокол № 12 від “17” травня 2023 р.

Голова Вченої ради економічного факультету

 Р.Р. Білоскурський/

“ПОГОДЖЕНО”

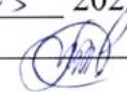
Начальник навчального відділу Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
 /Я.Д. Гарабазів/

“19” травня 2023 р.

“РЕКОМЕНДОВАНО”

Науково-методичною комісією Вченої ради Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича

Протокол № 10 від “29” 05 2023 р.

Голова комісії університету  /О.В. Мартинюк/

ПЕРЕДМОВА

Розроблено робочою групою у складі:

Прізвище, ім'я, по батькові керівника та членів проєктної групи	Найменування посади, місце роботи	Найменування закладу, який закінчив викладач, рік закінчення, спеціальність, кваліфікація згідно з документом про вищу освіту*	Науковий ступінь, шифр і найменування наукової спеціальності, тема дисертації, вчене звання, за якою кафедрою (спеціальністю) присвоєно	Стаж науково-педагогічної та/або наукової роботи	Інформація про наукову діяльність (основні публікації за напрямом, науково-дослідній роботі, участь у конференціях і семінарах, робота з аспірантами та докторантами, керівництво науковою роботою студентів)	Відомості про підвищення кваліфікації викладача (найменування закладу, вид документа, тема, дата видачі)
Керівник робочої групи (гарант освітньої програми):						
Галушка Зоя Іванівна	Завідувач кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, економічний факультет, Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича	Київський державний університет імені Тараса Шевченка, 1980 рік, спеціальність «Політична економія», Кваліфікація «Економіст. Викладач політичної економії» В1 №602383	Диплом доктора економічних наук ДД№000142, виданий на підставі рішення атестаційної колегії 10.11.2011 р. Тема: «Соціалізація трансформаційної економіки: закономірності та суперечності» спеціальність 08.00.01 - Економічна теорія та історія економічної думки. Професор кафедри економічної	43 років	ПІ. 1. Галушка З.І., Нафус І.І. <u>Соціальний капітал як економічний ресурс: сутність та методологічні підходи до його оцінки</u> . <i>Економічна теорія</i> . 2019. №1. С.71-86. URL: https://doi.org/10.15407/etet2019.01.071 ; http://etet.org.ua/?page_id=530&aid=543 2. Галушка З.І., Соболев В.О. Концепція інтегрованого розвитку міст: необхідність та можливості застосування в Україні. <i>Проблеми системного підходу в економіці</i> . Випуск 1 (69). 2019. С.80-85. DOI: https://doi.org/10.32782/2520-2200 http://www.psae-jrnl.nau.in.ua/69-2019 3. Галушка З.І. Вплив соціальних інновацій на розвиток економічних відносин. <i>Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка</i> . Економіка. 2019. Випуск 2 (203). С. 6-11. DOI: https://doi.org/10.17721/1728-2667.2019/203-2/1 ; http://bulletin-econom.univ.kiev.ua/wp-content/uploads/2019/09/203-6-11.pdf 4. Галушка З.І. Agile-менеджмент як інноваційний підхід до управління проєктами. <i>Інфраструктура ринку</i> . Випуск 47/2020. С. 76-79. URL: http://www.market-infr.od.ua/journals/2020/47_2020_ukr/16.pdf 5. Halushka Z., Nafus I. Networking as a component of forming social capital: the economic aspect. <i>International Journal of Innovative Technologies in Economy</i> , 2020. №7(28) URL: https://rsglobal.pl/index.php/ijitss/article/view/1728 DOI: https://doi.org/10.31435/rsglobal_ijitss/30122020/7289 6. Галушка З.І. Стратегічний стейкхолдер-менеджмент: теоретична концепція й особливості застосування. <i>Науковий вісник Чернівецького університету</i> : Економіка. Випуск 829. Економіка. 2020. С.52-58. URL: http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/issue/view/12 DOI: https://doi.org/10.31861/ecovis/2020-829-1 7. Галушка З.І. Соціальний цикл розвитку організації: стратегії виживання в умовах невизначеності. <i>Науковий вісник Чернівецького університету</i> :	Вивчення досвіду наукової, методичної, виховної та управлінської діяльності кафедри економічної теорії ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана» 180 год. (20.10.20 р. – 01.12. 20 р.) «Фандрейзинг та основи проєктної діяльності у закладах освіти: європейський досвід» (м. Краків, Польща) з "22" квітня 2023 року по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від 09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002406, 28.05.2023 р.

			теорії та менеджменту Атестат 12ПР № 008309 Протокол № 7/01-П від 30 листопада 2012 р.		Економіка: Випуск 830. 2021. С.71-77. URL: http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/article/view/151 8. Галушка З.І. Гнучкі методи управління проєктами: роль проєктного менеджера. <i>Проблеми системного підходу в економіці</i>. Випуск 4(84) / 2021. С.37-43. DOI: https://doi.org/10.32782/2520-2200/2021-4-5 9. Halushka Z., Biloskurskyi R., Kravets V., Gruntkovskiy V., Stromilova K. Managing the development of microeconomic systems in the face of global challenges. AD ALTA: Journal of Interdisciplinary Research. ISSN 1804-7890 ISSN 2464-6733 (Online) Чехія / Czech Republic. Web of Science (ESCI), ERIH PLUS, CrossRef, EBSCO, Index Copernicus (ISSN): 2306-4994; 2310-8770 http://www.magnanimitas.cz/12-01-xxv http://www.magnanimitas.cz/ADALTA/120125/papers/A_07.pdf 10. Halushka Z., Zapukhlyak V., Klevchik L., Luste O., Storoshchuk B. The influence of economic mentality on socio-economic development. Financial and credit activities: problems of theory and practice. No 1 (42). 2022. Pp. 283-292. URL: https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3670/3481 (Web of Science) https://jcr.clarivate.com/jcr-jp/journal-profile?journal=FINANC%20CREDIT%20ACT&year=2021&fromPage=%2Fjcr%2Fhome 12. Halushka Z., Yevchuk K.-I. Changing priorities in strategic management of regional development. International scientific peer-reviewed journal «SworldJournal». 2022. Випуск 13-02. С.42-49. Index Copernicus. ISSN (Online): 2663-5712 ICI Journals Master List 2020: 82.07 DOI: https://doi.org/10.30888/2663-5712.2022-13-02-030 https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/issue/view/swj13-02 13. Галушка З.І. Ключові стейкхолдери освітніх програм: ідентифікація інтересів та стратегії взаємодії. «ScientificWorldJournal» 2023. Випуск №18 (2). С.157-164. https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/article/view/swj18-02-027 DOI:10.30888/2663-5712.2023-18-02-027. https://www.sworldjournal.com/index.php/swj/issue/view/swj18-02/swj18-02 14. Галушка З.І. Невизначеність як економічна категорія та як середовище функціонування бізнесу. Економіка: реалії часу. Науковий журнал. 2023. №1 (65). С.26-32. https://economics.net.ua/files/archive/2023/No1/26.pdf. DOI: 10.15276/ETR.01.2023.3. DOI: 10.5281/zenodo.7834244. ПЗ. 11. Галушки З.І., Нафус І.І. Соціальний капітал як економічний ресурс: сутність та умови нагромадження. Чернівці: Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2021. 240 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/3028
--	--	--	--	--	--

					12. Галушка З.І., Поченчук Г.М. Економіка: теорія і практика : підручник . Чернівці, ЧНУ. 2020. 240 с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/3701 П4 1. Стратегічний SWOT-аналіз внутрішнього та зовнішнього середовища організації. Методичні рекомендації. Укладачі: Галушка З.І., Лусте О.О., Грунтковський В.Ю. 2021. Чернівці, ЧНУ. 52 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/3027 2. Галушка З.І., Лусте О.О. Стратегії розвитку бізнесу: теорія і практика. Чернівці, ЧНУ. 2020. 290 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/1482 3. Менеджмент: збірник тестових завдань. Укл.: Антохов А.А., Галушка З.І., Запхляк В.М., Поченчук Г.М. та ін. / За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівець. нац. ун-т. 2021. 203 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3136 4. Менеджмент і адміністрування : підручник для магістрів / Колектив авторів: д.е.н., проф. Галушка З.І., д.е.н., доц. Антохов А.А., к.е.н., доц. Запхляк В.М та ін. Чернівці : ЧНУ. 2021. 437 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3213/Менеджмент%20для%20магістрів%20Галушка%2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y 5. Економіка: практикум з економічної теорії, історії економіки та економічної думки, мікро- та макроекономіки. Укл.: Галушка З.І., Поченчук Г.М., Бойда С.В., Заволічна Т.Р., Сторощук Б.Д., Кузьмук І.Я./ За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівець. нац. ун-т. 2022. 190 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4534 6. Галушка З.І. Стратегування стартапів. Розділ у навч. Посіб. Організація власного бізнесу /за ред. к.е.н., доц. С.В. Ткача. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т. ім. Ю.Федьковича. 2023. С. 38-46. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/6555 7. Галушка З.І. Методика та методологія наукового дослідження (рекомендації до написання та захисту дисертації зі спеціальності 051 Економіка). https://drive.google.com/file/d/1iGgJOtK_bNgR3tm3sQ48F8pK02kzJYVh/view 8. Методичні матеріали, розміщені на платформі MOODLE 1) Економічна теорія: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=422 2) Проектний менеджмент: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3648 3) Стратегічний менеджмент: https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3159 П6. Захищено дисертацію доктора філософії Нафус І.І. 5 березня 2021 р., спеціальність 051 Економіка. Тема «Нагромадження соціального капіталу на
--	--	--	--	--	---

				різних рівнях функціонування економіки» Диплом доктора філософії № 001327 від 25 травня 2021 року, ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана https://kneu.edu.ua/ua/science_kneu/scientific_council/doc_filos/df26006017/ https://drive.google.com/file/d/1pTX9keOm6z0B_Ah_zxBylYB8eIV51j43/view Наказ МОНУ про видачу диплома доктора філософії №252 від 05.05.21 р. П7. Виступала опонентом докторської дисертації Смесової В.Л. (спеціалізована вчена рада Д08.080.01 при Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка», 3.02.2020 р.). https://sp.nmu.org.ua/d_08.080.01/відгук%20Галушки%203.I.pdf П8. Керувала науковими темами кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича : 1) «Економічний та управлінський потенціал соціалізації економіки» (номер державної реєстрації 0116U001672). 2016-2020 рр. http://econom.chnu.edu.ua/temy-naukovo-doslidnoyi-roboty 2) Управління розвитком мікро- та макроекономічних систем в умовах нестабільності – з 2021 р. Член редколегії наукового фахового видання «Науковий вісник Чернівецького університету, Економіка» (Категорія Б). http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/about/editorialTeam П9. Член Спецради К 76.051.12 із захисту кандидатських дисертацій. http://specrada.chnu.edu.ua/index.php?page=ua/12 П10. Член Спеціалізованої Вченої ради ДН 32.521.03-15 при Молдавській Економічній Академії для проведення захисту докторської дисертації Мовіле Ірини (14.09.2018 року). http://www.cnaa.md/files/theses/2018/53990/irina_movila_abstract_ru.pdf П11. Наукове консультування ТОВ «ГРІКО ГРУП» (Довідка №20/01 від.01. 2022 року). Наукове консультування Чернівецької обласної ради. Довідка: https://drive.google.com/drive/folders/16mOERPpKaBsCN4oC90AzE88_bzPS-Xux П12. 1. Галушка З.І. Social component of economic security guarantee of the enterprise (Соціальна складова гарантування економічної безпеки підприємства) мат. міжн. наук. конф. «Економічна безпека: держава, кластер, підприємство», 25-26 грудня 2020 року на базі Вищої школи бізнесу та економіки в Університеті НОВА (Лісабон, Португалія). Economic security: state, cluster, enterprise: International scientific conference (December 25-26, 2020. Lisbon, Portugal). Riga,	
--	--	--	--	---	--

					Latvia: "Publishing House "Baltija Publishing", 2020. 148 pages. С. 64-67. DOI: https://doi.org/10.30525/978-9934-26-018-6-14 2. Галушка З.І Стратегічний аналіз в системі регіонального менеджменту: мат. IV Міжн. наук.-практ. конф. «Сучасні тенденції розвитку фінансових та інноваційно-інвестиційних процесів в Україні». збірник наукових праць Вінниця: ВНТУ, 2021. – 932 с. 12 березня 2021 року у Вінницькому національному технічному університеті, м. Вінниця. С.216-218. https://conferences.vntu.edu.ua/public/files/fiip/zbirn2021.pdf 3. Галушка З.І. Проектний підхід в реалізації стратегій міського розвитку: Збірник наукових праць за матеріалами III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції «Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності» (17-18 березня 2021 року). Дніпро. ЮРСЕРВІС. с.59-64. https://mail.google.com/mail/u/0/#inbox/FMfcgxwLtGhBMnhKjrZpFBFlvbqfXLCQ?projector=1&messagePartId=0.1 4. Галушка З.І. Інклюзивність економічного розвитку – теоретична концепція чи сучасні бізнес-реалії? Матеріали Міжнародного форуму EFBM'2021 «ЕКОНОМІКА. ФІНАНСИ. БІЗНЕС. УПРАВЛІННЯ» Зміни. Адаптація. Нова економіка / Changes. Adaptation. New economy. 28 вересня-01 жовтня 2021 року. ДОСЛІДНИЦЬКА СЕКЦІЯ «ПАРАДИГМАЛЬНІ ЗРУШЕННЯ В ЕКОНОМІЧНІЙ ТЕОРІЇ XXI СТ.» 196 с. с.42-44. URL: https://www.efbm.org/wp-content/uploads/2021/09/Матеріали_ET.pdf 5. Галушка З.І., Зварич В.В. Реалізація концепції інклюзивного розвитку у процесах нагромадження соціального капіталу. Мат. III Міжнародної науково-практичної конференції «Генерування інновацій інклюзивного розвитку: національний, регіональний, міжнародний вимір», 12-13 жовтня 2021 року. Економіко-гуманітарний інститут Національного університету «Запорізька політехніка», м. Запоріжжя. С. 32-35. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3029/ЗБІРНИК_ТЕЗ_НУ_ЗП_2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y 6. Галушка З.І. Системний підхід до стратегічного управління розвитком міст в умовах нестабільного зовнішнього середовища. Мат. наук.-практ. конф. «Публічне управління в Україні: виклики сьогодення та глобальні імперативи», м. Хмельницький, 11 лютого 2022 р. с.8-9. URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3981/Збірник%20тез%20Міжнародної%20науково-практичної%20конференції%20«Публічне%20управління%20в%20Україні%20виклики%20сьогодення%20та%20глобальні%20імперативи.pdf?sequence=1&isAllowed=y 7. Стратегія управління змінами в умовах невизначеності. Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (24-26 травня 2022 року) / Відп. ред. проф.Л. Черчик. Луцьк, 2022. 557 с. с.102-104. URL: https://mail.google.com/mail/u/0/#inbox?projector=1 8. Галушка З.І. Стейкхолдерський підхід в управлінні організацією. Мат. VI міжн. науково – практ. конф. «Стратегічні імперативи	
--	--	--	--	--	---	--

					сучасного менеджменту» (СІСМ-2022) 2022. 21 жовтня 2022 р. К. ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана». С.199-203. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/6823/збірник%20із%20Стратегічні%20імперативи.pdf?sequence=1&isAllowed=y 9. Галушка З.І. Невизначеність бізнес-середовища: проблеми та можливості пристосування. "Modern systems of science and education in the USA, EU and other countries '2023" 16 on January 25, 2023. С.68-70. https://www.proconference.org/index.php/usc/article/view/usc16-01-006 DOI: https://doi.org/10.30888/2709-2267.2023-16-01-006 10. Галушка З.І. Сучасні тренди розвитку економіки та їх концептуалізація в економічній науці. Мат. міжн. науково-практ. конф. «Трансформаційні процеси національної економіки в умовах сьогодення». 8 квітня 2023 р. Таврійський національний університет ім. В.І. Вернадського. (м. Київ, 8 квітня 2023 р.). – Львів-Торунь : Liha-Pres, 2023. С.6-10. DOI: https://doi.org/10.36059/978-966-397-296-1-1 11. Галушка З.І. Соціальний капітал економіки в умовах воєнного стану. Міжнародна безпека у світлі сучасних глобальних викликів. Країни Балтії-Україна: єдність, підтримка, перемога: зб.наук. праць. Україна. Київ: КНЕУ, 2023. С.286-289. https://drive.google.com/file/d/1t1HQV-e0Vq6Pe_SnjAXZefBAoNrgN09t/view?usp=sharing П19. 1.Член Професійної громадської організації «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEflaEfSjbmodbMP1foJ 2.Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідectво №1151 від 25.05.2022 р.	
Члени проектної групи						
Антохов Андрій Анатолійович	Професор кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування ЧНУ	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2006 рік, спеціальність «Економіка підприємства», Кваліфікація «магістр з	Доктор економічних наук ДД№6439 Видано на підставі рішення Атестаційної колегії 27.04.2017 р. Тема: «Інноваційний	16 років	П1. 1. Antokhov Andrii; Tytynnik, Yryi; KrivenkoAlexander; Pashynskyi Volodymyr; Cherkasova Svitlana. Development of Adaptive Organizational and Economic Mechanism of Strategic Management of Corporation Resistance to Risk . <i>Academy of Strategic Management Journal</i>, suppl. Special Issue 1; Arden Vol. 18, (2019): 1-5. URL: https://www.abacademies.org/articles/development-of-adaptive-organizational-and-economic-mechanism-of-strategic-management-of-corporation-resistance-to-risk-8911.html 2. Kotelban S. V., Antokhov A. A., Yankovska L. A., Fedoryshyna L. M., Felenchak Y. B., Holod A. P. Problems and disadvantages of the modern mechanism of state regulation of innovative development of Ukrainian economy. <i>Arctic Journal</i>. 2020. 73(6). P. 33-44. (Web of Science). URL:	Wyzszy Szkoła Biznesu-National-Louis University (м. Новий Сонч, Польща), Сертифікат про проходження підвищення кваліфікації та науково-педагогічного стажування

		економіки» РН №30288608	розвиток економіки регіонів в умовах інтелектуалізації суспільства». Професор кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування Атестат 12ДЦ № 39677 Протокол від 26 червня 2014 р. Атестат професора АП 004106 від 06 червня 2022 р.	https://www.arcticjournal.org/index.html https://mjl.clarivate.com/search-results?issn=0004-0843&hide_exact_match_fl=true&utm_source=mjl&utm_medium=share-by-link&utm_campaign=journal-profile-share-this-journal https://www.arcticjournal.org/show.php?v=73&i=6 3. Антохов А.А., Клевчик Л.Л. Інтелектуальний потенціал карпатського регіону України в контексті вдосконалення та розвитку сфери інформаційних технологій. <i>Науковий вісник Чернівецького університету : Економіка</i> : зб. наук. праць. Вип. 829. Чернівці : Чернівецький національний університет, 2020. С.37-44. URL: http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis ISSN 2519-240X (print) ISSN 2519-4372 (online) https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/1148 http://nfv.ukrintei.ua/view/5b1925e27847426a2d0ab4ef Категорія Б 4. Антохов А.А., Запужляк В.М., Клевчик Л.Л. Просторовий контекст розвитку та управління технолого-сингулярних регіональних економічних систем в Україні. <i>Економіка та держава</i>. 2021. № 3. С.34-39. URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4880&i=5 https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=34848&lang=pl 5. Антохов А.А., Клевчик Л.Л. Організаційна та управлінська основа кооперацій у сфері інновацій та інтелектуальної праці. <i>Інфраструктура ринку</i>. 2021. № 58. URL: С.9-13. http://market-infr.od.ua/journals/2021/58_2021/4.pdf https://journals.indexcopernicus.com/search/details?id=46713 6. Viktoriia Kyfyak, Andrii Antokhov, Serhii Todoruk. Business model as a value management tool . <i>Baltic Journal of Economic Studies</i> Vol. 7 No. 2 (2021) March. P.110-117. INDEX WEB OF SCIENCE. URL: http://www.baltijapublishing.lv/index.php/issue/article/view/1104 7. Vodianka Liubov, Andrii Antokhov, Nataliia Podluzhna, Zoriana Kobelia. Influence of Structural Age Shifts of Population on Sectoral Structure of Employment. <i>Studies of Applied Economics</i> 39(5). May 2021. INDEX SCOPUS. URL: https://www.researchgate.net/publication/352122561_Influence_of_Structural_Age_Shifts_of_Population_on_Sectoral_Structure_of_Employment DOI: 10.25115/eea.v39i5.5018 8. Andrii Antokhov, Sergey Yekimov, Volodymyr Sarychev, Olena Savenko and Adel Bykova. The role of investment in increasing the economic potential of agriculture. <i>AIP Conference Proceedings</i> 2661, 020002 (2022). (Scopus). https://doi.org/10.1063/5.0107109 9. Антохов А., Клевчик Л., Лусте О. Соціально-психологічні чинники ефективності системи менеджменту організації. <i>Економічний простір</i>. 2022. Вип. 180. С. 134-138. https://doi.org/10.32782/2224-6282/180-21 http://prostir.pdaba.dp.ua/index.php/journal/article/view/1125/1084 https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4881 10. Антохов А.А., Клевчик Л.Л., Лусте О.О. Механізми переходу до інноваційного типу соціально-економічного розвитку регіону. <i>Інфраструктура ринку</i>. 2022. № 63. С.10-15. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4334	Тема: «Організація навчального процесу, програми тренінгу, інноваційні технології та наукова робота» від 28 лютого 2020 року. «Фандрейзинг та основи проєктної діяльності у закладах освіти: європейський досвід» (м. Краків, Польща) з "22" квітня 2023 року по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від 09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002315, 28.05.2023 р.
--	--	--	---	---	---

				11. Антохов А.А., Клевчик Л.Л., Наукові основи співпраці та кооперації у сфері інновацій та інтелектуальної праці. Ефективна економіка. 2023. №3. https://www.nayka.com.ua/index.php/ee/article/view/1265 DOI: https://doi.org/10.32702/2307-2105.2023.3.8 12. Антохов А.А., Клевчик Л.Л., Інформаційні технології як детермінанти інтелектуалізації та розвитку регіональної економіки. Інвестиції: практика та досвід. 2023. №8. с.15-19. https://doi.org/10.32702/2306-6814.2023.8.15 https://www.nayka.com.ua/index.php/investplan/article/view/1356/1366 П4. 1. Менеджмент: збірник тестових завдань. Навчальний посібник Укладачі: Антохов А.А., Галушка З.І. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3136 2. Менеджмент і адміністрування: підручник для магістрів / Колектив авторів: д.е.н., проф. Галушка З.І., д.е.н., доц. Антохов А.А., к.е.н., доц. Запужляк В.М та ін. Чернівці : ЧНУ. 2021. 437 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3213/Менеджмент%20для%20магістрів%20Галушка%202021.pdf?sequence=1&isAllowed=y 3. Антохов А., Клевчик Л. Самоменеджмент: навчальний посібник. Чернівці: Глибоцька районна друкарня. 2021. 176 с. https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3682 4. Антохов А.А., Клевчик Л.Л., Лусте О.О. Управління змінами: навчальний посібник. Чернівці: Чернівецький нац. ун-т. імені Юрія Федьковича. 2022. 208с. https://archer.chnu.edu.ua/handle/123456789/4336 5. Менеджмент і адміністрування : підручник для бакалаврів / Колектив авторів: к.е.н., доц. Терлецька Н.М.; д.е.н., доц. Антохов А.А.; к.е.н., доц. Терлецька Ю.О.; к.е.н., ас. Грунтковський В.Ю.; д.е.н., доц. Поченчук Г.М.; к.е.н., доц. Запужляк В.М.; к.е.н., доц. Кравець В.І.; к.е.н., доц. Сторощук Б.Д.; к.е.н., доц. Заволічна Т.Р.; к.е.н., ас. Клевчик Л.Л. Чернівці: 2022. 320 с. П6. Захищено дисертацію доктора філософії: Котельбан С.В, в разовій СВР ДФ 35.052.033 з правом прийняття до розгляду та проведення разового захисту дисертації на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 Економіка. 29.12.20. Тема Механізм державного регулювання інноваційного розвитку економіки України в глобалізаційних умовах. URL: https://lpnu.ua/rada-phd/df-35052033 П7. Виступив опонентом кандидатської дисертації Шевчук І.Б. (Спеціалізована вчена рада Д 73.052.02 при Черкаському державному технологічному університеті, 31.01.2019 р.) П9. Член Спецради К 76.051.12 із захисту кандидатських дисертацій. URL: http://specrada.chnu.edu.ua/index.php?page=ua/12 П11.
--	--	--	--	--

					Наукове консультування ТОВ НВК «Камея» в процесі впровадження новітніх технологій та розробок. Наукове консультування ТОВ МФЕК «Джерело Здоров'я» в розрізі впровадження наукових розробок та інновацій в медицині. П12. 1. Антохов А.А., Галушка З.І. Людський капітал та захист прав інтелектуальної власності як основа інноваційного потенціалу країни Матеріали V Міжнародного науково-практичного форуму. Житомир : житомирський національний агроекологічний університет, 2019 665 с. с. 19-22. http://znau.edu.ua/images/public_document/2020/IEvUST_2019_710.pdf 2. Антохов А.А., Максимюк Т.В. Впровадження оптимальних умов розвитку малого бізнесу, як запорука формування середнього класу / Економіка, облік, фінанси та право: стратегічні пріоритети розвитку в умовах глобалізації: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 5 грудня 2019 р.): у 10 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2019. Ч. 6. 59 с.- с.51-52. http://dspace.pdaa.edu.ua:8080/bitstream/123456789/7230/1/%D0%A7%D0%90%D0%A1%D0%A2%D0%98%D0%9D%D0%90_6.pdf 3. Антохов А.А., Клевчик Л.Л. Інноваційна культура населення як основа розвитку технолого-сингулярних регіональних економічних систем. I Міжнародна науково-практична конференція «EURASIAN SCIENTIFIC DISCUSSIONS». 13-15 лютого 2022 року. Барселона, Іспанія. 2022. 580 с. с.488-491 https://sci-conf.com.ua/i-mezhdunarodnaya-nauchno-prakticheskaya-konferentsiya-urasian-scientific-discussions-13-15-fevralya-2022-goda-barselona-ispaniya-arhiv/ 4. Антохов А.А., Клевчик Л.Л. Вплив глобалізації на основні властивості типів економічної інформації. Потенціал сталого розвитку в умовах регіональних та глобальних викликів. Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, 11-13 травня 2022 року, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича. 2022. 8-9с. http://mmix.cv.ua/novyny/zbirnyk-tez-potentsial-stalogo-rozvytku-v-umovah-regionalnyh-ta-globalnyh-vyklykiv П19. Професійна громадська організація «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEflaEfSjbmodbMP1foJ 2. Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідectво №1148 від 25.05.2022 р	
Запукхляк Володимир Михайлович	Доцент кафедри економічної теорії, менеджменту і	Чернівецький державний університет ім. Юрія Федьковича, 1996 р.,	Кандидат економічних наук, 08.06.02 – підприємств о, менеджмент	26 роки	П1. 1. Halushka Z., Zapukhlyak V., Klevchik L., Luste O., Storoshchuk B. The influence of economic mentality on socio-economic development. Financial and credit activities: problems of theory and practice. No 1 (42). 2022. Pp. 283-292. URL: https://fkd.net.ua/index.php/fkd/article/view/3670/3481 (Web of Science)	«Фандрейзинг та основи проєктної діяльності у закладах освіти: європейський

адміністрування, заступник декана економічного факультету з наукової роботи, ЧНУ ім. Юрія Федьковича	Економіка підприємства, ЛА ВЕ №002574	та маркетинг, «Механізм формування конкурентних стратегій фірми (на прикладі підприємств Івано-Франківської області)», ДК №012604 доцент кафедри економічної теорії та менеджменту, ДЦ №010484	https://jcr.clarivate.com/jcr-jp/journal-profile?journal=FINANC%20CREDIT%20ACT&year=2021&fromPage=%2Fjcr%2Fhome 2. Запухляк В.М., Лусте О.О. Соціальний капітал як чинник організаційних змін та адаптивності системи управління персоналом. <i>Evropský časopis ekonomiky a managementu</i>. 2019. Issue 1 (Vol. 5). P. 169–175. URL: https://eujem.cz/wp-content/uploads/2019/eujem_2019_5_1/23.pdf 3. Антохов А.А., Запухляк В.М., Клевчик Л.Л. Просторовий контекст розвитку та управління технолого-сингулярних регіональних економічних систем в Україні. <i>Економіка та держава</i>. 2021. №3. С. 34–39. URL: http://www.economy.in.ua/?op=1&z=4880&i=5 4. Запухляк В.М., Михайлина Д. Г., Роговська-Іщук І.В., Саєнко О.С. Трансформація людського капіталу в умовах глобальних викликів. <i>Науковий вісник Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Серія: економіка</i>. 2021. Випуск 830. С.3-9. URL: https://archer.chnu.edu.ua/jspui/handle/123456789/2294 5. Запухляк В.М., Кифяк В.І. Інструменти HR-інжинірингу в управлінні організаціями. <i>Ефективна економіка</i>. 2021. №10. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/10_2021/88.pdf ПЗ. 1. Менеджмент і адміністрування : підручник для магістрів / Колектив авторів: д.е.н., проф.Галушка З.І., д.е.н., доц. Антохов А.А., к.е.н., доц. Запухляк В.М та ін. Чернівці : ЧНУ. 2021. 437 с. (Внесок автора: с. 10-71; 2,4 друк. арк.) URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3213 2. Менеджмент і адміністрування: підручник для бакалаврів / Колектив авторів. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю.Федьковича. 2022. 684 с. (Внесок автора: Розділ 5; 1,86 друк. арк.) URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/4882 П4. 1. Менеджмент: збірник тестових завдань. Укл.: Антохов А.А., Галушка З.І., Запухляк В.М., Поченчук Г.М. та ін. / За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівець. нац. ун-т. 2021. 203 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3136 <i>Електронні курси у системі Moodle:</i> - Менеджмент організацій https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2853 - Антикризове управління https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2851 - Управління персоналом https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2854 - Комунікаційний менеджмент https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=2852	досвід» (м. Краків, Польща) з "22 " квітня 2023 року по "28" травня 2023 р. Наказ №100 від 09.03.2023 р. Сертифікат SZFL-002718, 28.05.2023 р.
--	---------------------------------------	---	--	--

					П7. Вчений секретар спеціалізованої вченої ради К 76.051.12 (Наказ МОН № 1714 від 28.12.2017 р.) http://specrada.chnu.edu.ua/index.php?page=ua/12 П8. Член редколегії Наукового вісника Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича. Серія: економіка (наукове фахове видання, категорія Б) http://econom.chnu.edu.ua/journal/index.php/ecovis/about/editorialTeam П10. Міжнародний проєкт «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему». 2019 рік: Наказ ЧНУ № 45 від 21.02.2019 р.; Наказ ЧНУ №1164-к від 20.09.2019 р. 2020 рік: Наказ ЧНУ № 478-к від 08.04.2020 р.; Наказ ЧНУ № 873-к від 16.09.2020 р.; Наказ ЧНУ № 1097-к від 16.10.2020 р. 2021 рік: Наказ ЧНУ № 259-к від 16.02.2021 р.; Наказ ЧНУ № 997-к від 16.09.2021 р.; Наказ ЧНУ № 1146-к від 12.10.2021 р. П 19. Професійна громадська організація «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ https://drive.google.com/drive/folders/1RnLkRVC3-Et_hEflaEfSjbmodbMP1foJ 2.Член Української Асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти (УАРМБО) https://clarity-project.info/edr/32204444 Свідоцтво №1153 від 25.05.2022 р.	
Кузьмук Ігор Ярославович	Асистент кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування ЧНУ	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2007 рік, спеціальність «Міжнародна економіка», Кваліфікація «Магістр з економіки» РН №32614648	Кандидат економічних наук ДК№028192 Видано на підставі рішення Атестаційної колегії 28.04.2015 р. Тема: «Роль іноземного капіталу у становленні та розвитку	15 років	П1. - Кузьмук І.Я. Трансформація економічних відносин під впливом віртуалізації фінансових інструментів. Науково-практичний журнал «Регіональна економіка та управління». 2020. №2 (28). Ч.1. С. 85-90. Index Copernicus: ICV 2018: 51.11 URL: http://siee.zp.ua/images/journal/2020/2-1(28)2020.pdf - Кузьмук І.Я. Трансформація економічних відносин під впливом віртуалізації фінансових інструментів. Науково-практичний журнал «Регіональна економіка та управління». 2020. №2 (28). Ч.1. С. 85-90 Index Copernicus: ICV 2018: 51.11URL: http://siee.zp.ua/images/journal/2020/2-1(28)2020.pdf - Volkova N, Kuzmuk I. Development trends of the digital economy: e-business, e-commerce. <i>International Journal of Computer Science and Network Security</i>. 2021. Vol.21, no.4. P. 186–198. URL: http://paper.ijcsns.org/07_book/202104/20210423.pdf. - Поченчук Г.М., Кузьмук І.Я. Трансформація системи державного управління в цифрову епоху. Вісник ЧТЕІ КНТЕУ, 2022.	«Проектний підхід та міжсекторна співпраця в діяльності сучасного закладу освіти, ОТГ та АРР» (04-25 лютого 2020 р., Центрально-Європейська Академія навчання та сертифікації (CEASC); сертифікат № 0344. 20№ 30 годин)

		Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, 2008 рік, спеціальність «Правознавство», Кваліфікація «Магістр права» РН №34547453	банківського сектору України». Доцент (наказ Міністерства освіти і науки України 23.08.2023 р. №1035	http://www.chtei-knteu.cv.ua/herald/content/download/archive/2022/v1/3.pdf 5. Kraus, Nataliia and Kraus, Kateryna and Shtepa, Olena and Hryhorkiv, Mariia and Kuzmuk, Ihor Artificial intelligence in established of industry 4.0 WSEAS Transactions on Business and Economics (19). 2022. pp. 1884-1900. ISSN 1109-9526; 2224-2899 https://wseas.com/journals/bae/2022/d445107-1938.pdf 6. Поченчук, Г., Кузьмук, І. Менеджмент проєктів міжнародної гуманітарної багатопільової фінансової допомоги. <i>Економіка та суспільство</i>. №44. 2022. https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-44-13 П.4. <i>Електронні курси на сайті «Електронне навчання ЧНУ»:</i> 1.Макроекономіка https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=221 2.Проектний менеджмент https://moodle.chnu.edu.ua/course/view.php?id=3648 3.Мікроекономіка https://moodle.chnu.edu.ua/enrol/index.php?id=442 1. МЕНЕДЖМЕНТ: збірник тестових завдань. Укл.: Антохов А.А., Галушка З.І., Запихляк В.М., Поченчук Г.М. та ін. / За ред. Галушки З.І., Поченчук Г.М. Чернівці. Чернівець. нац. ун-т. 2021. 203 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/xmlui/handle/123456789/3136 2. Менеджмент і адміністрування : підручник для магістрів / Колектив авторів: д.е.н., проф. Галушка З.І., д.е.н., доц. Антохов А.А., к.е.н., доц. Запихляк В.М. та ін. Чернівці : ЧНУ. 2021. 437 с. URL: https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/3213/Менеджмент%20для%20магістрів%20Галушка%2021.pdf?sequence=1&isAllowed=y П 11. Наукове консультування з питань управління організаційними та фінансовими ризиками проєктів КС "Наші Люди" (м. Чернівці). Довідка №01-06 від 14.01.2022 р. на підставі Угоди №01-09-19 від 01 жовтня 2019 року, що діє з 10 жовтня 2019 року по т.ч. П.12. 1. Кузьмук І.Я. Наслідки фінансової глобалізації: вигоди та реальні загрози. Актуальні проблеми використання потенціалу економіки країни: світовий досвід та вітчизняні реалії: матеріали доповідей IV Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпро, 25 квітня 2020 р.) Дніпро: ПДАБА, 2020. 168 с. С.15-19 2. URL:https://drive.google.com/open?id=1KDUYn3DPQONcoecYj_mJkgsi3SbU4lQf 3. Кузьмук І. Залучення коштів в проєкт через використання інструментів фінтех. Управління проєктами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності : матеріали III Міжнар. науково-практ. інтернет-конф., м. Дніпро, 17 берез. 2021 р. 2021. С. 137–141.
--	--	---	--	---

				4. URL: https://drive.google.com/file/d/1yn9tSQ_nqOyBYLundGOQhnucgZy4lfYP/view?usp=sharing 5. Кузьмук І.Я. Сприйняття макроекономічного кругообігу в умовах віртуалізації XXI століття. Трансформація системи міжнародних, національних та локальних ринків =Transformation of System of International, National, and Local Markets: Мат. міжн. наук.-практ. Конференції, 29-30 квітня, 1 травня 2020 року, Чернівці (Україна) – Сучава (Румунія). Чернівці: Чернівецький нац. ун-т ім. Ю.Федьковича, 2020. 200 с. С. 111-113 6. URL:https://drive.google.com/open?id=122Bmc0X7oU5IaOOKr0scGomwdWJssZ9 7. Кузьмук І. Суть та моделі реалізації фінтех - новий порядок денний. Нові виклики та актуальні проблеми розвитку світового господарства : матеріали Міжнар. науково-практ. інтернет-конф., м. Харків, 10 лют. 2021 р. 2021. 8. URL: https://ojs.kname.edu.ua/index.php/area/article/view/2786/2647 9. 3.Кузьмук І. Форми прояву та етапи розвитку фінансової глобалізації. Фінансові інструменти сталого розвитку економіки : матеріали III міжнар. науково-практ. конф., м. Чернівці, 14 квіт. 2021 р. 2021. С. 356–359. URL: https://drive.google.com/file/d/1DXvhpHwsDRMIiSZPfD8cCDGj1_P2fYCG/view?usp=sharing 10. Кузьмук І. Класифікація проєктів, що фінансуються на грантовій основі. Потенціал сталого розвитку в умовах сучасних регіональних та глобальних викликів: матеріали Міжнар. науково-практ. конф., м. Чернівці, 11-13 травня 2022 року. С. 135–137. https://docs.google.com/viewerng/viewer?url=http://mmix.cv.ua/wp-content/uploads/Z-001p_Materialy-konferentsiyi_compressed.pdf&hl=en 11. Кузьмук І. Особливості фінансування грантових проєктів. Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнар. науково-практ. конф., м. Луцьк, 24-26 травня. 2022 р. С. 231–137. 12. https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/4450/%D0%A2%D0%B5%D0%BE%D1%80%D0%BF%D1%80%D0%9C%D0%95%D0%9D%D0%97%D0%B1%D1%82%D0%B5%D0%B7_2022.pdf?sequence=1&isAllowed=y 13. Кузьмук І.Я. Ретроспективний аналіз використання цифрових фінансових технологій у стартап – проєктах в Україні. Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії і виклики: збірник тез доповідей VМіжнародної науково-практичної конференції(м. Мукачєво, 11-12 квітня 2023 р.). – Мукачєво: МДУ, 2023. 195с. С. 147-150 14. https://msu.edu.ua/wp-content/uploads/2023/05/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BD%D0%B8%D0%BA-%D1%82%D0%B5%D0%B7-%D0%9C%D0%9D%D0%9F%D0%9A%D0%9C%D0%A3%D0%95%D0%9F.pdf 15. Кузьмук І. Роль фінтех у забезпеченні стартап проєктів. Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці. Матеріали VIII Міжнародної
--	--	--	--	---

					науково-методичної конференції. Чернівці: Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2023. 176 с. С.109-112. 16. https://emm.cv.ua/viii-mizhnarodna-naukovo-metodichna-konferentsiya-matematichni-metodi-modeli-ta-informatsijni-tehnologiyi-v-ekonomitsi/ П.15. 1.Член журі III етапу Всеукраїнської учнівської олімпіади з економіки 2016-2020 Олімпіада 2019 https://osvita.cv.ua/pro-vklyuchennya-do-skladu-zhuri-ii-etapu-vseukrayinskyh-uchnivskyh-olimpiad-predstavnykiv-chnu-im-yu-fedkovycha/ Олімпіада 2020 https://osvita.cv.ua/pro-vklyuchennya-do-skladu-zhuri-ii-etapu-vseukrayinskyh-uchnivskyh-olimpiad-predstavnykiv-chnu-im-yu-fedkovycha-2/ 2.Член журі фінального етапу XIV Всеукраїнського учнівського турніру юних економістів https://osvita.ua/doc/files/news/621/62139/5bc5dcf65063e990595870.pdf П.19. 1.ГО «Буковинський центр економічної освіти та бізнесу» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/40995691/ 2.ЧОГО «Суспільних ініціатив» https://youcontrol.com.ua/catalog/company_details/35960688/ П.20. 1.Менеджер (управитель) Центру економічного зростання Великокучурівської ОТГ (в межах ініціативи М4ЕГ «Різні громади – спільні рішення для економічного зростання», вересень 2018р. – жовтень 2019 р.) http://velikokuchurivska.gromada.org.ua/news/1552265297/ http://velikokuchurivska.gromada.org.ua/kontakti-1545691777/ (запис у трудовій книзі) 2. Голова правління ОСББ «Будівельник-30» (2019 – по т.ч.); 3.Технічний експерт проекту «Покращення транспортної інфраструктури у транскордонному регіоні Чернівці - Сучава (Шепіт – Ізвоареле-Сучевей)» (вересень 2021- вересень 2023). https://bcdr.cv.ua/pro-nas/	
Антонюк Олександр Іванович	Директор Приватного підприємства «Інтергарант» Код ЄДРПОУ-14346989 Директор Приватного підприємства	Чернівецький державний університет ім. Юрія Федьковича, 2000 р., «Економіка підприємства», економіст, РН №13856828		7 років 4 роки	П19. Член Клубу підприємців Буковини: https://kpb.cv.ua П20. 1. Директор ПП “Сігма Люкс” https://youcontrol.com.ua/ru/catalog/company_details/42478380/ 2. Власник ПП «Інтергарант». https://opendatabot.ua/c/14346989 3. Власник торгової марки "Vikanto", Виробництво металопластикових вікон та дверей з профілів марки VEKA. http://www.vikanto.ua	

	«Сігма Люкс» Код ЄДРПОУ- 42478380	від 26 червня 2000 р.				
--	---	--------------------------	--	--	--	--

І. Профіль освітньої програми "Менеджмент організацій і адміністрування" зі спеціальності 073 "Менеджмент"

1.1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича Економічний факультет Кафедра економічної теорії, менеджменту і адміністрування
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	Магістр Магістр менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	“Менеджмент організацій і адміністрування”
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1 рік 4 міс.
Наявність акредитації	Міністерство освіти і науки України; Україна
Цикл/рівень	НРК України – 7 рівень вищої освіти / магістр, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень
Передумови	Наявність ступеня бакалавра, спеціаліста або магістра
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	Запроваджується вперше з 2019 року
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://econom.chnu.edu.ua
1.2 – Мета освітньої програми	
Програма розроблена відповідно до місії, пріоритетів та принципів розвитку університету, зазначених у Концепції ЧНУ та Стратегії його розвитку, спрямована на підготовку висококваліфікованих фахівців, здатних ідентифікувати та аналізувати задачі та проблеми у сфері менеджменту, науково обґрунтовувати та приймати ефективні управлінські рішення, нести відповідальність за діяльність організації, забезпечувати її стійкий довготривалий розвиток у конкурентному середовищі.	
1.3 - Характеристика освітньої програми	
Предметна область (галузь знань, спеціальність, спеціалізація (за наявності))	Галузь знань 07 “Управління та адміністрування” спеціальність 073 “Менеджмент” Об’єкт вивчення: управління організаціями та їх підрозділами. Цілі навчання: підготовка фахівців, здатних ідентифікувати та розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризуються невизначеністю умов і вимог. Теоретичний зміст предметної області: - парадигми, закони, закономірності, - принципи, історичні передумови розвитку менеджменту; - концепції системного, ситуаційного, адаптивного,

	антисипативного, антикризового, інноваційного, проектного менеджменту тощо; - функції, методи, технології та управлінські рішення у менеджменті Методи, методики та технології: - загальнонаукові та специфічні методи дослідження (розрахунково-аналітичні, економіко-статистичні, економіко-математичні, експертного оцінювання, фактологічні, соціологічні, документальні, балансові тощо); - методи реалізації функцій менеджменту (маркетингових досліджень; економічної діагностики; прогнозування і планування; проектування організаційних структур управління; мотивування; контролювання; оцінювання соціальної, організаційної та економічної ефективності в менеджменті тощо). - методи менеджменту (адміністративні, економічні, соціально-психологічні, технологічні); - технології обґрунтування управлінських рішень (економічний аналіз, імітаційне моделювання, дерево рішень тощо). Інструментарій та обладнання: сучасне інформаційно-комунікаційне обладнання, інформаційні системи та програмні продукти, що застосовуються в менеджменті.
Орієнтація освітньої програми	Освітньо-професійна. Програма спрямована на формування та розвиток сучасних знань, компетенцій та практичних навичок у менеджменті організацій та адмініструванні, що передбачає готовність випускників до професійного виконання на інноваційній основі менеджерських функцій (організації, планування, мотивації, контролю) та прийняття ефективних управлінських рішень в умовах невизначеності та ризиковості зовнішнього середовища.
Основний фокус освітньої програми та спеціалізації	Фахова освіта за спеціальністю Ключові слова: організація, менеджмент, функції управління, управління проектами, управлінські рішення, стратегічне управління, адміністративні процедури Програма ґрунтується на сучасних концепціях менеджменту, спрямована на практичне їх застосування в організаціях різних форм власності та видів господарської діяльності в умовах функціонування вітчизняного бізнес-середовища. Програма формує стратегічне мислення, забезпечує розвиток управлінських компетенцій та навичок адміністрування, передбачає обов'язкове проходження виробничої (переддипломної) практики, що дозволяє сформувати у здобувачів освіти здатність застосовувати сучасні методи менеджменту та адміністрування у практичній діяльності - аналізувати, науково обґрунтовувати та приймати ефективні управлінські рішення в умовах невизначеності.
Особливості програми	Особливістю освітньо-професійної програми є стейкхолдерський підхід, що забезпечує урахування інтересів усіх заінтересованих сторін щодо її вдосконалення та постійного оновлення на сучасному рівні: пріоритетів здобувачів вищої освіти (відповідно до сфери їх професійних інтересів); попиту з боку роботодавців на ринку праці; рекомендацій фахових експертів, керівників підприємств, представників академічної спільноти; побажань з боку органів місцевого самоврядування та громадянського суспільства та ін. Головні переваги програми – це: практико-орієнтовані знання, що

	ґрунтуються на досягненнях сучасної управлінської науки; прогресивні форми навчання; академічна мобільність за програмою ЄС Еразмус+, що діє на основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та навчальними закладами країн-партнерів. Практична спрямованість програми забезпечена угодами зі стейкхолдерами щодо співпраці у проведенні гостьових лекцій, практичних занять з різних навчальних дисциплін, керівництва виробничою (переддипломною) практикою студентів, оцінювання якості знань випускників при захисті кваліфікаційних робіт тощо.
1.4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	Випускники освітньо-професійної програми “Менеджмент організацій і адміністрування” можуть успішно працювати на підприємствах і в організаціях усіх форм власності та організаційно-правових форм на посадах: топ-менеджер; менеджер підприємства; менеджер структурних підрозділів; менеджер з питань організації виробничої та комерційної діяльності; проєктний менеджер; менеджер зі зв’язків з громадськістю; менеджер з персоналу; інспектор з кадрових питань; адміністратор; керівник підрозділів невиробничої сфери діяльності (маркетингу, збуту); керівник апарату місцевих органів державної влади (головний фахівець; начальник служби (відділу); керівник структурного підрозділу – головний спеціаліст. За ДК 003:2010 (Із змінами і доповненнями, внесеними наказом Міністерства економіки України від 25 жовтня 2021 року N 810) фахівець може займати зазначені посади й виконувати такі роботи: 1210.1. Керівник підприємств, установ та організацій - директор, начальник, голова товариства, адміністратор, керуючий підрозділом; 1229.3. Керівний працівник апарату місцевих органів державної влади та місцевого самоврядування - державний адміністратор, директор (начальник) департаменту, завідувач (начальник) сектору (місцева державна адміністрація, орган місцевого самоврядування), староста, начальник центру (філії); 1229.4. Керівник підрозділу у сфері освіти та виробничого навчання - директор центру підвищення кваліфікації; 1229.6. Керівник підрозділу в охороні здоров'я - начальник (завідувач, керівник) структурного підрозділу закладу охорони здоров'я); 1229.6. Керівник підрозділу у сфері культури, відпочинку та спорту - завідувач структурного підрозділу; 1232. Керівник підрозділу кадрів і соціально-трудових відносин - начальник служби, директор з кадрових питань та побуту, начальник відділу організації праці та заробітної плати цеху, начальник лабораторії наукової організації праці та управління виробництвом, начальник відділу соціального розвитку; 1235. Керівник підрозділу матеріально-технічного постачання - начальник відділу, начальник управління; 1237.1. Головний фахівець - керівник науково-дослідного підрозділу та підрозділу з науково-технічної підготовки виробництва - завідувач відділенням; 1237.2. Начальник (завідувач) науково-дослідного підрозділу, підрозділу з науково-технічної підготовки виробництва - завідувач (начальник) відділу (науково-дослідного, конструкторського, проєктного та ін.); 1238. Керівник проєктів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва; 1239. Керівник інших функціональних підрозділів - завідувач господарством, начальник команди; 13.

	Керівник малого підприємства без апарату управління - голова кооперативу, директор малого підприємства; 1474. Менеджер (управитель) у сфері досліджень та розробок - менеджер (управитель) з питань регіонального розвитку, менеджер (управитель) із комунікаційних технологій; 1475.2. Менеджер (управитель) з дослідження ринку та вивчення суспільної думки; 1475.4 Менеджер (управитель) з питань комерційної діяльності та управління – менеджер (управитель) зі збуту, з логістики, з адміністративної діяльності, з персоналу; 1477.1. Менеджер (управитель) з підбору, забезпечення та використання персоналу; 1496 Менеджер (управитель) із соціальної та корпоративної відповідальності.
Подальше навчання	Мають право продовжити навчання на третьому (освітньо-науковому) рівні вищої освіти – доктора філософії. Набуття додаткових кваліфікацій в системі післядипломної освіти протягом життя.
1.5 – Викладання та оцінювання	
Викладання та навчання	Студентоцентроване, практично спрямоване, проблемно-орієнтоване навчання, засноване на інноваційних методико-методологічних підходах, у тому числі, з використанням платформ дистанційного навчання. Лекції, практичні заняття, лабораторні роботи, самостійна робота на основі підручників та навчальних посібників, консультації із викладачами, проходження виробничої (переддипломної) практики, підготовка індивідуальних та групових проєктних завдань, участь у наукових студентських конференціях, проведення відповідних досліджень, презентація і захист кваліфікаційної роботи.
Оцінювання	Оцінювання поточної роботи студентів на основі вивчення окремих навчальних модулів, тестування, письмових та усних іспитів, розв’язання розрахунково-аналітичних та ситуаційних завдань, захисту звітів про проходження практики, захисту власних проєктів, презентацій, публічного захисту кваліфікаційної роботи.
1.6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	ІК: Здатність розв’язувати складні задачі і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та/або здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність проведення досліджень на відповідному рівні. ЗК2. Здатність до спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності). ЗК3. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. ЗК4. Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК5. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
Спеціальні фахові компетентності (ФК)	СК1. Здатність обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, в тому числі у відповідності до визначених цілей та міжнародних стандартів. СК2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. СК3. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та

Додаткові спеціальні (фахові, предметні) компетентності для освітньо-професійної програми	ефективного самоменеджменту. СК4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК5. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК6. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК7. Здатність розробляти проєкти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. СК8. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію. СК 10. Здатність до управління організацією та її розвитком. СК 11*. Здатність формувати елементи корпоративної культури організації. СК 12*. Здатність вести пошук та налагоджувати ефективні комунікації з зовнішніми стейкхолдерами. СК 13*. Здатність застосовувати гнучкі методи управління при прийнятті стратегічних рішень.
1.7 – Нормативний зміст підготовки здобувачів вищої освіти, сформульований у термінах результатів навчання	
Результати навчання, визначені стандартом вищої освіти спеціальності (ПР)	ПРН1. Критично осмислювати, вибирати та використовувати необхідний науковий, методичний і аналітичний інструментарій для управління в непередбачуваних умовах. ПРН2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. ПРН3. Проектувати ефективні системи управління організаціями. ПРН4. Обґрунтовувати та управляти проєктами, генерувати підприємницькі ідеї. ПРН5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах. ПРН6. Мати навички прийняття, обґрунтування та забезпечення реалізації управлінських рішень в непередбачуваних умовах, враховуючи вимоги чинного законодавства, етичні міркування та соціальну відповідальність. ПРН7. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. ПРН8. Застосовувати спеціалізоване програмне забезпечення та інформаційні системи для вирішення задач управління організацією. ПРН9. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами. ПРН10. Демонструвати лідерські навички та вміння працювати у

Додаткові результати, визначені для освітньо-професійної програми	команді, взаємодіяти з людьми, впливати на їх поведінку для вирішення професійних задач. ПРН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. ПРН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). ПРН13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу). ПРН14*. Застосовувати сучасний методологічний та методичний інструментарій для прийняття ефективних управлінських рішень. ПРН15*. Розробляти, впроваджувати, адаптувати систему методів та інструментів менеджменту в організаціях різних форм власності та видів господарської діяльності в умовах невизначеності зовнішнього середовища. ПРН16*. Збирати необхідні дані з різних джерел, обробляти і аналізувати їх результати, формувати стратегічний набір підприємства та розробляти стратегії подальшого розвитку.
1.8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми	
Кадрове забезпечення	1. Наявність кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, відповідальної за підготовку здобувачів вищої освіти за даною спеціальністю (4 доктори економічних наук та 11 кандидатів економічних наук). 2. Наявність у складі групи забезпечення спеціальності на магістерському рівні 4-х науково-педагогічних працівників кафедри, на яких покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти, двоє з яких мають науковий ступінь доктора економічних наук та вчене звання професора. 3. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи: 3.1. Які мають науковий ступінь та/або вчене звання – 100% від загальної кількості дисциплін; 3.2. Які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора – 60% від загальної кількості дисциплін (6 із 10 дисциплін обов'язкової компоненти ОП викладають доктори економічних наук). На 25 осіб ліцензованого обсягу приходить 2 доктори економічних наук. 4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом – не менше 80% від загальної кількості дисциплін.

	5. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва виробничою (переддипломною) практикою, магістерськими роботами науково-педагогічними працівниками, які мають відповідний рівень наукової та професійної активності. Прикладний (практично орієнтований) характер викладання забезпечено участю у навчальному процесі (при проведенні практичних занять та проходженні переддипломної практики) фахівців-практиків (стейкхолдерів), які за своїм фахом відповідають напряду освітньої програми та з якими укладено відповідні угоди. Це дозволяє успішно поєднувати теоретичні та практичні знання та навички. Навчальний процес забезпечено необхідними навчально-методичними матеріалами (робочими програмами, силабусами, навчальними посібниками, підручниками, методичними розробками до практичних занять, самостійної роботи, виробничої (переддипломної) практики, написання магістерських робіт, збірниками тестових завдань, екзаменаційними білетами).
Матеріально-технічне забезпечення	1. Приміщення для проведення навчальних занять та контрольних заходів – 2,4 кв. м. на одну особу. 2. Мультимедійне обладнання для одночасного використання в навчальних аудиторіях – 30% від загальної кількості студентів. 3. Бібліотека, в т.ч. читальний зал. 4. Пункт харчування, актовий зал, спортивний зал. 5. Гуртожиток – 70% від мінімальної потреби. 6. Комп'ютерні робочі місця, лабораторії, полігони, обладнання, устаткування, необхідне для виконання навчальних планів.
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Інформаційне та навчально-методичне забезпечення відповідає вимогам щодо освітньої діяльності у сфері вищої освіти згідно з діючим законодавством України (Постанова кабінету міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» від 30 грудня 2015 р., № 1187 зі змінами від 24.03.2021р.). Ефективному управлінню освітньою діяльністю сприяє Єдина державна електронна база з питань освіти. Наявність інформаційного забезпечення: 1. Використання віртуального навчального середовища Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича та авторських розробок професорсько-викладацького складу. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного профілю, в тому числі в електронному вигляді. 2. Наукова бібліотека ЧНУ має електронний каталог в мережі Інтернет (ведеться з 2003 р.), понад 500 тис. записів (книги, аналітичний опис періодичних видань та збірників та ін.), Інтернет-путівник по цікавих та значимих сайтах та порталах, систематизований за розділами знань та типами ресурсів доступ до електронних архівів, колекцію оцифрованих ресурсів з фонду НБ ЧНУ - видання з колекцій відділу рідкісних книг та рукописів, наукові вісники ЧНУ, списки дипломних та магістерських робіт тощо. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань. 3. Офіційний веб-сайт закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/ видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні

	підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація. 4. Archer – інституційний репозитарій відкритого доступу представників ЧНУ, документи якого мають постійну URL- адресу, індексуються різноманітними пошуковими системами. 5. Електронний ресурс закладу освіти (сайт електронного навчання), який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану – 100%. Інформаційна система навчального процесу ґрунтується на застосуванні платформ <i>дистанційного навчання</i> Moodle, <u>Google Classroom</u>, <u>Zoom</u>, спілкуванні через корпоративну пошту ЧНУ. Наявність навчально-методичного забезпечення: 1. Навчальний план, силабуси та навчальні й робочі програми з кожної дисципліни навчального плану. 3. Представлений в системі Moodle комплекс навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану. 4. Програма виробничої (переддипломної) практики. 5. Підручники, навчальні посібники та інші навчально-методичні матеріали згідно з переліком рекомендованої літератури з розрахунку один примірник на трьох осіб фактичного контингенту студентів або їх наявність в електронній формі для необмеженої кількості користувачів. 6. Методичні матеріали до проходження виробничої (переддипломної) практики, до виконання кваліфікаційної роботи та проведення атестації здобувачів.
1.9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та університетами України.
Міжнародна кредитна мобільність	У рамках програми ЄС Еразмус+ та на основі двосторонніх угод між Чернівецьким національним університетом імені Юрія Федьковича та навчальними закладами країн-партнерів.
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Передбачається за умови попереднього навчання на підготовчих курсах з української мови.

2.1.Перелік компонент ОП

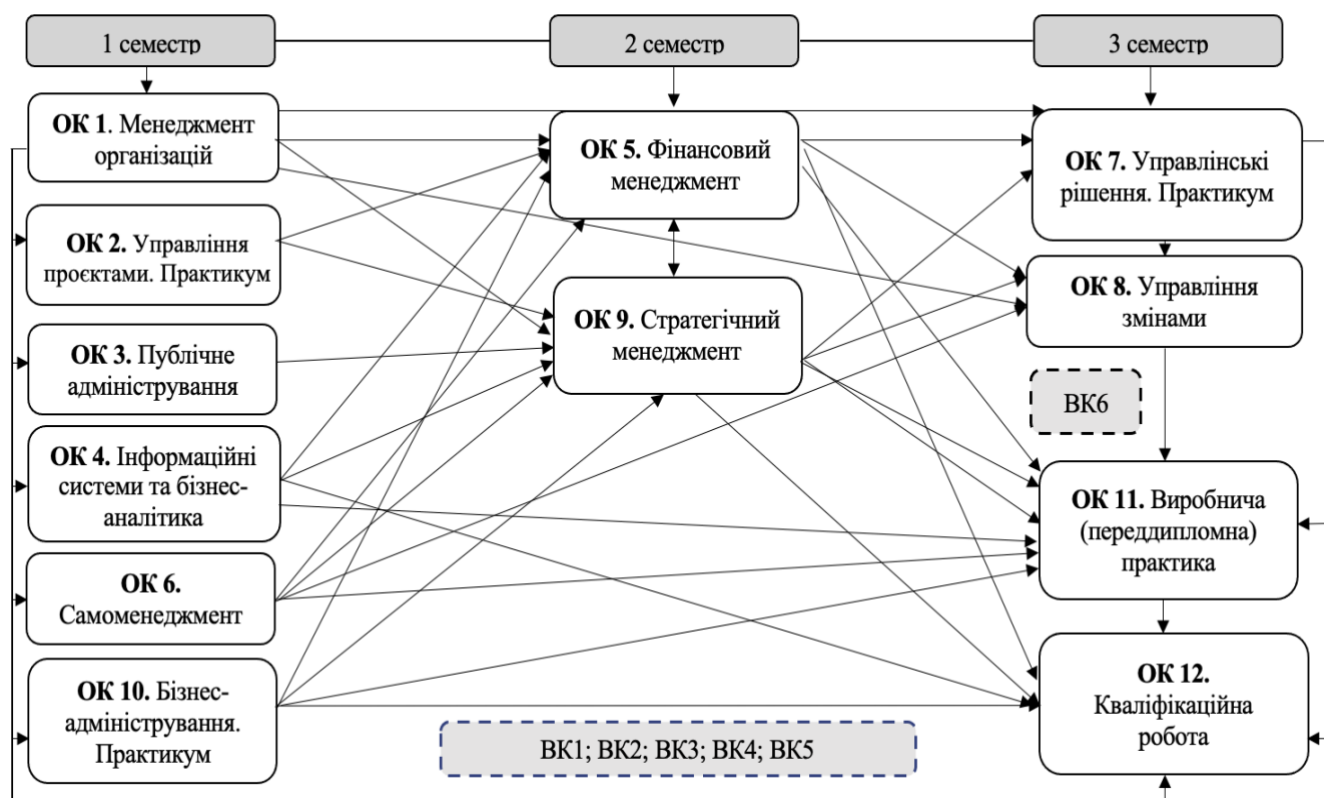
Код н/д	КОМПОНЕНТИ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4
Обов'язкові компоненти ОП			
OK1	Менеджмент організацій	6,0	екзамен
OK2	Управління проєктами (Project management). Практикум	5,0	екзамен
OK3	Публічне адміністрування	5,0	екзамен
OK4	Інформаційні системи та бізнес-аналітика	5,0	екзамен
OK5	Фінансовий менеджмент	5,0	екзамен
OK6	Самоменеджмент	4,0	залік
OK7	Управлінські рішення. Практикум	4,0	екзамен
OK8	Управління змінами.	4,0	екзамен
OK9	Стратегічний менеджмент	5,0	екзамен
OK10	Бізнес-адміністрування. Практикум	5,0	залік
OK11	Виробнича (переддипломна) практика	8,0	залік
OK12	Кваліфікаційна робота	10,0	Захист
Загальний обсяг обов'язкових компонент:		66	
Вибіркові компоненти ОП			
BK1	Дисципліна вільного вибору 1	4,0	залік
BK2	Дисципліна вільного вибору 2	4,0	залік
BK3	Дисципліна вільного вибору 3	4,0	залік
BK4	Дисципліна вільного вибору 4	4,0	залік
BK5	Дисципліна вільного вибору 5	4,0	залік
BK6	Дисципліна вільного вибору 6	4,0	залік
Загальний обсяг вибірових компонент:		24	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ		90	

2.2. Каталог вибірових дисциплін

№	Вибіркові компоненти ОП	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1.	Управління комунікаціями, конфліктами та етика бізнесу	4	Залік
2.	Реінжиніринг персоналу	4	Залік
3.	Організація консалтингового бізнесу	4	Залік
4.	Методологія HR-інжинірингу	4	Залік
5.	Антикризове управління	4	Залік
6.	Web-сервіси у бізнесі	4	Залік
7.	Менеджмент невиробничої сфери	4	Залік
8.	Адміністративне право	4	Залік
9.	Корпоративне управління	4	Залік
10.	Організаційний дизайн та операційна досконалість бізнесу	4	Залік

11.	Репутаційний менеджмент	4	Залік
12.	Стейкхолдер-менеджмент. Практикум	4	Залік
13.	Інновації та інноваційна економіка	4	Залік
14.	Управління комерційною діяльністю	4	Залік
15.	Маркетинговий менеджмент	4	Залік
16.	Програми та проєкти регіонального розвитку	4	Залік
17.	Управлінський облік	4	Залік
18.	Адміністрування податків	4	Залік
19.	Аналітичне забезпечення прийняття управлінських рішень	4	Залік
20.	Міжнародний менеджмент	4	Залік
21.	Глобальна економіка	4	Залік
22.	Професійна іноземна мова	4	Залік
23.	Тренінг спілкування та мотивації	4	Залік
24.	Організаційна психологія	4	Залік

2.3. Структурно-логічна схема



3. Форма атестації здобувачів вищої освіти

Форма атестації здобувачів вищої освіти	Атестація здійснюється у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу встановленого зразка про присудження ступеня вищої освіти магістра із присвоєнням кваліфікації: Магістр менеджменту (освітня програма «Менеджмент організацій і адміністрування»).
Вимоги до кваліфікаційної роботи	Кваліфікаційна робота визначає відповідність знань та рівень сформованості програмних компетентностей магістра у сфері менеджменту організацій різних форм власності та видів економічної діяльності. Кваліфікаційна робота свідчить про набуття здобувачем освіти сучасних знань, компетенцій та практичних навичок у менеджменті організацій та адмініструванні, його готовність до професійного виконання на інноваційній основі менеджерських функцій (організації, планування, мотивації, контролю) та прийняття ефективних управлінських рішень в умовах невизначеності та ризиковості зовнішнього середовища. Кваліфікаційна робота не повинна містити академічного плагіату, фальсифікації, фабрикації. Кваліфікаційна робота має бути оприлюднена на офіційному сайті закладу вищої освіти.

4. Вимоги до наявності системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти

Принципи та процедури – забезпечення якості вищої освіти	Принципи забезпечення якості вищої освіти: автономності, академічної свободи, академічної доброчесності, академічної культури, вимірюваності, відкритості і прозорості, відповідальності, відповідності європейським стандартам, студентоцентрованості, освіта впродовж життя, системність в управлінні. Основними процедурами внутрішнього забезпечення якості освіти в Університеті є: побудова системи показників якості освітньої діяльності та якості підготовки фахівців; розробка і проведення моніторингових процедур для визначення динаміки забезпечення якості освітніх процесів і результатів; самооцінка якості освітньої діяльності суб'єктами освітнього процесу на всіх рівнях управління для їх цілеспрямованої самоорганізації; підготовка і проведення маркетингово-моніторингових досліджень для визначення потреб ринку праці, вимог стейкхолдерів вищої освіти, соціально-педагогічних та соціально-психологічних досліджень для визначення якості надання освітніх послуг і відповідності якості освіти; рейтингове оцінювання результатів діяльності для стимулювання та мотивації учасників освітнього процесу щодо постійного покращення якості освіти.
Здійснення моніторингу та періодичного перегляду освітніх програм	Моніторинг та удосконалення освітніх програм Університету в процесі їх реалізації включають визначення: змісту освітніх програм за результатами останніх досліджень у відповідній галузі знань з метою забезпечення їх відповідності сучасним вимогам; змін потреб суспільства; очікувань, потреб та ступеня задоволення студентів стосовно освітньої програми. Освітні програми регулярно переглядаються і удосконалюються

	робочими групами із залученням роботодавців, студентів, випускників та інших стейкхолдерів.
Щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників	Система оцінювання здобувачів вищої освіти включає вхідний (нульовий) контроль, поточний та семестровий контроль. Види поточного контролю: усний, письмовий (різновидом є тестовий). Форми поточного контролю: фронтальне та індивідуальне опитування, проведення термінологічних диктантів, розв'язання письмових завдань, написання есе, розв'язання практичних ситуацій тощо. Форми семестрового контролю визначаються навчальним планом і проводяться у визначені ним терміни. Система оцінювання в Університеті передбачає накопичення балів під час теоретичного та практичного навчання і здійснюється за 100-бальною університетською шкалою. Оцінювання науково-педагогічних працівників проводиться на підставі ключових показників, визначених з урахуванням їх посадових обов'язків (виконання навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків).
Підвищення кваліфікації педагогічних, наукових і науково-педагогічних працівників	Науково-педагогічний працівник підвищує свою кваліфікацію не рідше одного разу на п'ять років. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації встановлюють в годинах та / або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (ECTS) (один кредит становить 30 годин) за накопичувальною схемою. Загальний обсяг підвищення кваліфікації впродовж п'яти років не може бути меншим, ніж шість кредитів ECTS (180 годин). Більшість викладачів пройшли міжнародне стажування. Результати підвищення кваліфікації науково-педагогічного працівника враховують під час обрання його на посаду за конкурсом чи укладення з ним трудового договору.
Наявність необхідних ресурсів для організації освітнього процесу	Ефективному управлінню освітньою діяльністю сприяють: 1) Єдина державна електронна база з питань освіти (ЄДЕБО); 2) Офіційний веб-сайт Університету, на якому розміщена основна інформація про його діяльність та нормативний інструментарій забезпечення якості освітньої діяльності (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, нормативні документи, інформація про освітню/освітньо-наукову/видавничо/атестаційну (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація. 3) Електронний ресурс Університету (сайт електронного навчання), який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану – 100%. 4) Офіційний веб-сайт економічного факультету та кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування.
Наявність інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом	Інформаційна система навчального процесу ґрунтується на застосуванні платформ <i>дистанційного навчання</i> Moodle, <u>Google Classroom</u>, <u>Zoom</u>, <u>Skype</u>, <u>EdX</u>. Системотехнічне забезпечення е-навчання включає: апаратні засоби (персональні комп'ютери, мережне обладнання тощо), що забезпечують розроблення і використання веб-ресурсів навчального призначення, управління освітнім процесом та необхідні види навчальної взаємодії між учасниками у синхронному і асинхронному режимах; програмне забезпечення загального призначення, яке побудоване на програмних продуктах з відкритими кодами та інші ресурси. Система е-навчання реалізується шляхом використання технологій електронного навчання для забезпечення освітнього процесу. Науково-

	методичне забезпечення системи е-навчання включає: методичні (теоретичні та практичні) рекомендації щодо розроблення і використання психолого-педагогічних та інформаційно-комунікаційних технологій у системі е-навчання; критерії, засоби і системи контролю якості в системі е-навчання; змістовне, дидактичне та методичне наповнення навчальних веб-ресурсів.
Забезпечення публічності інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації	Публічність інформації про освітню програму, ступінь вищої освіти та кваліфікацію забезпечується шляхом оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті Університету, на сайтах економічного факультету та кафедри економічної теорії, менеджменту і адміністрування, у соціальних мережах.
Забезпечення дотримання академічної доброчесності	Процедури та заходи забезпечення дотримання академічної доброчесності здійснюються на основі Етичного кодексу Університету, що передбачає формування культури академічної доброчесності в середовищі наукових, науково-педагогічних та педагогічних працівників університету, набуття особами, які навчаються, компетентностей з академічної доброчесності та навичок якісного академічного письма. В Університеті введено в дію положення про академічну доброчесність, про виявлення та запобігання плагіату в Університеті; про процедуру впровадження антиплагіатної системи, розроблено плани заходів з популяризації академічної доброчесності. Здійснення контролю за дотриманням академічної доброчесності працівниками та здобувачами вищої освіти відбувається шляхом перевірки на плагіат дисертацій та авторефератів, монографій, підручників і посібників, рукописів статей і тез доповідей, курсових робіт (проектів), звітів з практики тощо на основі інтернет-системи UNICHECK та інформаційної системи, що містить базу даних Університету. У разі виявлення академічного плагіату автори несуть відповідальність відповідно до встановлених вимог.

**4. Матриця відповідності визначених Стандартом компетентностей
дескрипторам НРК(за 7-м рівнем, магістерським)**

Класифікація компетентностей за НРК	Знання ЗН1 Спеціалізовані концептуальні знання, що включають сучасні наукові здобутки у сфері професійної діяльності або галузі знань і є основою для оригінального мислення та проведення досліджень. ЗН 2. Критичне осмислення проблем у галузі та на межі галузей знань	Уміння УМ1. Навички розв'язання проблем, необхідні для проведення досліджень та/або провадження інноваційної діяльності з метою розвитку нових знань та процедур УМ2. Здатність інтегрувати знання та розв'язувати складні задачі у широких або мультидисциплінарних контекстах УМ3. Здатність розв'язувати проблеми у нових або незнайомих середовищах за наявності неповної або обмеженої інформації з урахуванням аспектів соціальної та етичної відповідальності	Комунікація К1. Зрозуміле і недвозначне донесення власних знань, висновків та аргументації до фахівців і нефахівців, зокрема до осіб, які навчаються К2. Використання іноземних мов у професійній діяльності	Відповідальність і автономія АВ 1. Управління робочими або навчальними процесами, які є складними, непередбачуваними та потребують нових стратегічних підходів АВ 2. Відповідальність за внесок до професійних знань і практики та/або оцінювання результатів діяльності команд та колективів АВ 3. Здатність продовжувати навчання з високим ступенем автономії
Загальні компетентності				
ЗК1	ЗН2	УМ1, УМ2	К1, К2	АВ3
ЗК2			К1	
ЗК3		УМ1, УМ2	К1	АВ1
ЗК4		УМ1	К1	АВ1, АВ 2
ЗК5			К1	АВ2
ЗК6		УМ1		АВ3
ЗК7	ЗН1, ЗН2	УМ1		
Спеціальні (фахові) компетентності				
СК1	ЗН2	УМ1		
СК2			К1	
СК3			К2	
СК4		УМ1	К1	АВ1
СК5	ЗН2		К1	АВ1
СК6			К1	АВ2
СК7	ЗН1	УМ1		АВ1
СК8		УМ1		
Додатково для освітньо-професійної програми				
СК9	ЗН2	УМ1	К1	АВ1, АВ3
СК10	ЗН1	УМ1, УМ2	К1	АВ1
СК 11*	ЗН1	УМ3		
СК 12*		УМ3	К1, К2	АВ2
СК13*	ЗН1		К1, К2	АВ2

5. Матриця відповідності визначених Стандартом результатів навчання та компетентностей

[illegible]

Додатково для освітньо-професійної програми																				
12	Мати навички делегування повноважень та керівництва організацією (підрозділом);		+		+								+		+	+		+		
13	Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).			+	+		+		+						+	+			+	
14*	Застосовувати сучасний методологічний та методичний інструментарій для прийняття ефективних управлінських рішень.	+						+	+										+	+
15*	Розробляти, впроваджувати, адаптувати систему методів та інструментів менеджменту в організаціях різних форм власності та видів діяльності в умовах невизначеності зовнішнього середовища.						+		+					+			+			+
16*	Збирати необхідні дані з різних джерел, обробляти і аналізувати їх результати, формувати стратегічний набір підприємства та розробляти стратегії подальшого розвитку.	+		+				+			+					+			+	

**1. Матриця відповідності програмних компетентностей
компонентам освітньої програми**

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11	ОК12
ЗК 1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
ЗК 2	x	x	x				x	x				
ЗК 3	x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x
ЗК 4	x	x	x		x	x	x	x			x	x
ЗК 5		x	x			x	x	x		x	x	
ЗК 6	x	x	x		x			x	x	x	x	x
ЗК 7	x		x	x	x	x		x	x		x	x
СК 1	x		x	x			x	x	x	x	x	x
СК 2	x		x	x	x	x		x	x	x	x	x
СК 3						x		x			x	
СК 4			x	x					x			x
СК 5	x	x	x				x				x	x
СК 6		x				x						
СК 7	x	x	x			x	x	x				x
СК 8	x	x	x		x	x	x	x			x	
СК 9	x	x	x	x	x		x	x	x	x	x	x
СК 10	x		x	x			x	x	x	x		x
СК 11*	x					x					x	
СК 12*	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
СК13*	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

**7. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними
компонентами освітньої програми**

	ОК1	ОК2	ОК3	ОК4	ОК5	ОК6	ОК7	ОК8	ОК9	ОК10	ОК11	ОК12
ПРН 1	x			x			x	x	x	x		x
ПРН 2	x			x	x			x	x	x	x	x
ПРН 3	x	x										
ПРН 4		x				x						x
ПРН 5							x	x	x	x		x
ПРН 6			x						x	x	x	x
ПРН 7		x	x				x	x				
ПРН 8				x							x	x
ПРН 9		x				x						
ПРН 10		x				x		x				
ПРН 11						x					x	
ПРН 12	x		x				x					
ПРН 13		x			x			x			x	
ПРН14*	x		x	x	x	x			x		x	x
ПРН15*	x		x							x	x	x
ПРН16*		x		x					x			x

Гарант освітньої програми

З.І. Галушка