

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА**

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА
З МЕНЕДЖМЕНТУ
РВО «Бакалавр»**

Методичні вказівки

Чернівці – 2023

УДК 658 (073)
ББК 65.050.0я7
Т 338

*Друкується за ухвалою Вченої ради економічного факультету
Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
(протокол № 4 від 22.11.2022 р.)*

Кваліфікаційна робота з менеджменту РВО «Бакалавр»:
методичні вказівки / уклад.: Ю.О.Терлецька, Г.М.Поченчук. –
Чернівці, 2023. – 31 с.

Методичні вказівки мають на меті надання допомоги студентам спеціальності 073 «Менеджмент» у виконанні самостійної наукової роботи і містять основні вимоги, які висуваються до змісту та оформлення кваліфікаційної роботи першого рівня вищої освіти «Бакалавр», а також організації її виконання.

УДК 658 (073)
ББК 65.050.0я7

ЗМІСТ

1. Загальні положення.....	4
2. Мета, завдання та загальні вимоги до виконання кваліфікаційної роботи ОКР «Бакалавр».....	5
3. Етапи виконання кваліфікаційної роботи РВО «Бакалавр».....	6
4. Зміст та обсяги кваліфікаційної роботи РВО «Бакалавр».....	7
5. Основні вимоги до оформлення кваліфікаційних робіт.....	12
6. Рецензування та захист кваліфікаційної роботи РВО «Бакалавр».....	16
7. Тематика кваліфікаційних робіт РВО «Бакалавр».....	16
8. Додатки.....	20
Додаток А Зміст рецензії.....	20
Додаток Б Зразок оформлення титульної сторінки.....	21
Додаток В Зразок оформлення анотації до кваліфікаційної роботи.....	22
Додаток Д Зразок оформлення плану.....	23
Додаток Е Зразок оформлення титульної сторінки ілюстративних додатків до кваліфікаційної роботи.....	26
Додаток Ж Зразок оформлення списку використаних джерел.....	27

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Кваліфікаційна робота – це форма атестації, яка передбачає на завершальному етапі здобуття певного рівня вищої освіти встановлення відповідності набутих здобувачами результатів навчання (компетентностей) вимогам стандартів вищої освіти. Виконання і захист кваліфікаційної роботи здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня є завершальним етапом навчання та одним з основних видів атестації в Чернівецькому національному університеті імені Юрія Федьковича. Її метою є встановлення відповідності засвоєних здобувачами вищої освіти рівня та обсягу знань, умінь, інших компетентностей вимогам стандартів вищої освіти та освітньо-професійних програм.

Випускна кваліфікаційна робота здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня являє собою самостійне та завершене наукове дослідження, у якому формулюються та обґрунтовуються наукові положення з елементами новітніх знань (наукової новизни), що характеризують внутрішню єдність одержаних результатів, обґрунтованих висновків та практичних рекомендацій, які висуваються до практичного впровадження та публічного захисту. Саме вони свідчать про можливість виконувати конкретні інноваційні управлінські, науково-теоретичні та прикладні завдання із врахуванням специфіки різних галузей науки та сфер професійної діяльності за профілем підготовки здобувача освітнього рівня «бакалавр».

Відповідно до освітньо-професійної програми (ОПП) підготовки бакалавра у Чернівецькому національному університеті із спеціальності 073 «Менеджмент», захист кваліфікаційної роботи РВО «Бакалавр» є обов'язковою складовою підсумкової атестації випускників вузу.

Основними завданнями процесу виконання кваліфікаційної роботи є:

- розвиток навичок самостійної роботи, закріплення та поглиблення теоретичних і практичних знань;

- набуття вмінь систематизувати та аналізувати літературу з питань, що вивчаються;
- засвоєння методів формування завдань та вибору підходів щодо їх вирішення і шляхів реалізації в конкретних виробничих умовах;
- оволодіння сучасними методиками розрахунку і аналізування отриманих результатів з використанням комп'ютерної техніки та програмного забезпечення.

У кваліфікаційній роботі студент має показати:

- її відповідність реальним умовам виробництва;
- логічність побудови та викладення матеріалу;
- лаконічність формулювань та їх зрозумілість для сприйняття;
- переконливість аргументації та доказовість висновків;
- обґрунтованість практичних рекомендацій автора.

За прийняті у кваліфікаційній роботі рішення і за достовірність усіх даних відповідає її автор.

Кваліфікаційна робота РВО «Бакалавр», з одного боку, має узагальнюючий характер, оскільки є своєрідним підсумком підготовки бакалавра, а з іншого – самостійним оригінальним науковим дослідженням студента, у розробці якого зацікавлені установи, організації або підприємства, при цьому студент упорядковує за власним розсудом накопичені наукові факти та доводить їх наукову цінність або практичну значимість.

Захист випускної кваліфікаційної роботи проводиться на засіданні екзаменаційної комісії. Результати захисту випускної кваліфікаційної роботи є підставою для ухвалення екзаменаційною комісією рішення про присвоєння відповідної кваліфікації та вручення диплома державного зразка.

Своєчасне ознайомлення студентів з тематикою кваліфікаційних робіт, особливостями і характером вимог, які висуваються до такого роду робіт, їх виконання, дозволить уникнути небажаних помилок, внести елементи

планомірності й організованості в роботу випускників, сприятиме підвищенню якості виконання випускних робіт.

2. МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ЗАГАЛЬНІ ВИМОГИ ДО ВИКОНАННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ РВО «БАКАЛАВР»

Методичні рекомендації розроблені у відповідності до вимог кваліфікаційної характеристики фахівців із спеціальності 073 «Менеджмент» та призначені для надання допомоги студентам у виконанні дипломної роботи згідно чинних стандартів України. Вони містять основні вимоги, які висуваються до змісту та оформлення бакалаврської роботи, організації виконання, порядку захисту та оцінювання.

Метою виконання бакалаврського дослідження є глибоке осмислення професійної проблеми; комплексне оволодіння матеріалом і методами самостійного дослідження, послідовного викладу; практичне застосування теоретичних знань для вирішення конкретних завдань щодо вдосконалення управління діяльністю підприємств.

Кваліфікаційна робота РВО «Бакалавр» має носити логічний, доказовий, аргументований характер і відповідати таким вимогам:

- містити поглиблений всебічний аналіз досліджуваної проблеми;
- містити елементи самостійного дослідження, розрахунки, виконані на ЕОМ;
- містити обґрунтовані пропозиції щодо вдосконалення діяльності на досліджуваному об'єкті;
- мати належне оформлення;
- мати всі необхідні супровідні документи;
- бути виконаною і поданою на кафедру в термін, передбачений графіком навчального процесу.

Кваліфікаційна робота РВО «Бакалавр», яка не відповідає вимогам щодо змісту та оформлення, написана без дотримання затвердженого плану, не містить матеріалів дослідження проблеми на конкретному підприємстві,

обґрунтованих пропозицій, а також не має рецензії з об'єкту дослідження, до захисту не допускається.

3. ЕТАПИ ВИКОНАННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ

РВО «БАКАЛАВР»

Кваліфікаційна робота РВО «Бакалавр» виконується на основі поглибленого вивчення чинного законодавства України з питань підприємницької діяльності, фахової вітчизняної та зарубіжної літератури, передового досвіду з проблеми, яка вивчається, а також результатів проведених студентом власних досліджень реального об'єкту.

Основними етапами підготовки та виконання кваліфікаційної роботи є:

- вибір теми і об'єкта дослідження, затвердження теми наказом ректора університету;
- розробка завдання на кваліфікаційну роботу та складання календарного плану її виконання;
- опрацювання літературних джерел за темою кваліфікаційної роботи;
- проведення наукових досліджень, пов'язаних з темою випускної роботи;
- детальне вивчення об'єкту дослідження, збирання фактичного матеріалу, зокрема, під час проходження виробничої практики;
- обробка результатів досліджень та фактичного матеріалу із застосуванням сучасних методів аналізу;
- написання першого варіанту тексту пояснювальної записки, подання його на ознайомлення керівникові;
- усунення недоліків, визначених керівником, написання остаточного варіанту тексту, оформлення кваліфікаційної роботи;
- отримання відгуку керівника;
- подання зброшурованої завершеної кваліфікаційної роботи на кафедру;
- рецензування кваліфікаційної роботи;

- попередній захист кваліфікаційної роботи на засіданні випускової кафедри;
- подання електронної версії кваліфікаційної роботи для перевірки на наявність плагіату;
- захист кваліфікаційної роботи на засіданні екзаменаційної комісії (далі – ЕК).

Етапи підготовки кваліфікаційної роботи фіксуються у плані її виконання.

До захисту кваліфікаційної роботи на засідання ЕК допускаються студенти, які виконали всі вимоги навчального плану – успішно склали заліки та екзамени, захистили курсові роботи (проекти), пройшли практики та захистили звіти про них, склали атестаційний екзамен (якщо це передбачено навчальним планом), успішно пройшли попередній захист кваліфікаційної роботи на кафедрі та її перевірку на наявність плагіату.

Студентам, які публічно успішно захистили кваліфікаційну роботу згідно з освітньо-професійною програмою (ОПП) підготовки бакалавра у Чернівецькому національному університеті із спеціальності 073 «Менеджмент», захист кваліфікаційної роботи РВО «Бакалавр», рішенням ЕК присуджується ступінь вищої освіти «Бакалавр» та присвоюється відповідна кваліфікація.

4. ЗМІСТ ТА ОБСЯГИ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ РВО «БАКАЛАВР»

Кваліфікаційна робота РВО «Бакалавр» повинна мати обсяг 55-60 сторінок машинописного друкованого тексту.

План кваліфікаційної роботи має бути складним і містити: вступну частину; три розділи, кожна з яких має містити два - три параграфи; висновки; список використаних джерел та додатки. Орієнтовні варіанти планів кваліфікаційних робіт наведено у додатку Д.

Головним завданням вступної частини (вступу) є обґрунтування

актуальності і практичної значущості обраної теми кваліфікаційної роботи («...що і зумовило вибір теми»), особливостей постановки і вирішення питань стосовно конкретних умов дослідження. Крім того, в цій частині роботи слід чітко визначити мету та завдання роботи (посилаючись на план); предмет, об'єкт дослідження.

Далі слід зазначити, які методи та інформаційні джерела використані у дослідженні. Наприклад:

«У роботі використано.....методи дослідження».

«Інформаційною базою слугували вітчизняні та закордонні видання, матеріали преси та фактичні дані з діяльності...(об'єкт)».

Обсяг вступу не повинен перевищувати 3-4 сторінки.

Перший розділ – теоретичний, може містити декілька параграфів. Теоретичне обґрунтування має визначати роль і місце досліджуваних явищ та процесів у діяльності підприємства. Розглядаються загальні теоретичні підходи до проблеми з використанням лише літературних джерел з досліджуваної проблеми, можливе порівняння різних точок зору, використання опублікованих статистичних даних із посиланням на джерела.

Теоретичне обґрунтування, суть, значення, класифікаційні характеристики, історія та сучасні тенденції предмету дослідження, методичні підходи повинні мати певні елементи наукової новизни, сформованої власної позиції щодо обраних методів дослідження, тобто чітко визначене теоретичне поле роботи дає змогу перейти в наступних главах до конкретного аналітичного дослідження.

Бажано ілюструвати текст графічними матеріалами – схемами, графіками, діаграмами тощо.

Обсяг першого розділу не повинен перевищувати 25% загального обсягу кваліфікаційної роботи.

Аналітичний другий розділ (2-3 параграфи), забезпечуючи логічну послідовність дослідження, має стати перехідним до наступного третього розділу і поєднати набуті теоретичні знання та вміння використовувати

обрані методи і певний методичний інструментарій. Наприклад:

Характеристика(предмет дослідження) на...(об'єкт дослідження).

Сучасний стан.....(предмет дослідження) на (об'єкт дослідження).

Опис, характеристика сучасного стану досліджуваної проблеми на об'єкті дослідження, діагностування діяльності підприємства під кутом зору обраного напрямку дослідження, ґрунтовний аналіз із використанням накопиченого фактичного матеріалу та із залученням теоретичних знань, певного методичного інструментарію. У другому розділі бакалаврської роботи слід також навести інформацію, яка відображає сучасний стан системи охорони праці досліджуваного суб'єкта господарювання.

Усі аналітичні розрахунки, таблиці, графіки, діаграми мають супроводжуватися тлумаченнями та висновками, які дозволяють визначити сутність управлінських процесів, що спостерігаються в організації, їхні особливості, тенденції, створити базу для виявлення невикористаних резервів. Якщо можливо, текст слід ілюструвати фактичними документами (до додатків), які обов'язково супроводжувати стислим коментарем.

Для виконання другого розділу студент має зібрати фактичні дані, які відображають виробничо-господарську діяльність підприємства.

Письмове клопотання до керівника організації з проханням надати потрібні для виконання кваліфікаційної роботи матеріали студент отримує на кафедрі.

Джерелом інформації є планові та фактичні показники господарської діяльності, статистична та бухгалтерська звітність, накази, розпорядження, результати спостережень, опитувань і обстежень та інших методів збирання первинної інформації.

Обсяг другого розділу повинен становити 30-35% загального обсягу бакалаврської роботи. Завданням третього розділу є розробка конкретних рекомендацій, пропозицій, моделей управління параметрами розвитку, діяльності організації на базі основних теоретичних положень, методичних підходів, методичного інструментарію, що викладені у першому розділі, а

також висновків, проведеного у другому розділі дослідження. Наприклад:

*Удосконалення(предмет дослідження) на(об'єкт дослідження).
Шляхи вдосконалення....(предмет дослідження) на....(об'єкт дослідження).*
Детальні пропозиції щодо вдосконалення діяльності організації у відповідності до напрямку дослідження: кожна з розгорнутим обґрунтуванням, у зв'язку і як наслідок висновків з аналізу, який проведено у розділі 2, відштовхуючись від виявлених відхилень, проблем та недоліків. Запропоновані напрями удосконалення та інновації мають містити розрахунково-кількісне обґрунтування. Наприклад:

«Як свідчить аналіз, проведений у п.2.1., у....існує такий істотний недолік, як.... , «Для успішного подальшого розвитку... можна запропонувати.....», «З метою.....можна запровадити.....»

Пропозиції студента щодо науково-практичного розв'язання досліджуваної проблеми повинні відповідати критеріям оптимальності, цільової ефективності та практичної спрямованості.

Пропозиції можуть бути найсміливіші, з найсучаснішого досвіду найвідоміших фірм світу (студент демонструє свою освіченість та менеджерський світогляд), але якщо ця пропозиція зараз нездійсненна для об'єкта дослідження, треба обов'язково це пояснити (відсутність коштів, недосконалість законодавства, невідповідність кадрів, інфляція, нестабільність економіки та політики тощо), тобто студент демонструє реалізм мислення та знання проблем реального об'єкта.

У розрахунках для обґрунтування пропозицій є можливим використання ПЕОМ. Обсяг третього розділу може становити до 30% загального обсягу кваліфікаційної роботи.

Висновки, що наводяться в окремому розділі кваліфікаційної роботи, є стислим викладанням підсумків проведеного дослідження. Саме тут коротко наводяться найбільш важливі теоретичні положення, які містять формулювання розв'язаної проблеми, оцінка результатів дослідження з точки

зору відповідності меті кваліфікаційної роботи та поставлених у вступі завдань, пропозиції щодо удосконалення досліджуваного напрямку діяльності організації, які було детально обґрунтовано у розділі 3. У висновках не наводяться пропозиції, які не було розглянуто у розділі 3. Обсяг висновків і пропозицій не повинен перевищувати 5 сторінок.

Додатки до кваліфікаційної роботи мають містити інформаційні матеріали, що становлять базу аналітичних досліджень згідно з обраною темою, і розміщуються на останніх сторінках. Кожен з них повинен бути пронумерований (правий верхній кут аркуша) та мати посилання в тексті роботи.

Крім того, у додатки доцільно включати допоміжний матеріал, необхідний для повноти сприйняття кваліфікаційної роботи:

- реальні документи підприємства;
- рекламні матеріали;
- проміжні математичні доведення, формули, розрахунки;
- таблиці допоміжних цифрових даних;
- інструкції, методики, опис алгоритмів і програм вирішення задач на ЕОМ, що розроблені в процесі виконання кваліфікаційної роботи;
- ілюстрації допоміжного характеру.

5. ОСНОВНІ ВИМОГИ ДО ОФОРМЛЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ

Мова кваліфікаційної роботи – державна, стиль – науковий, чіткий, без орфографічних і синтаксичних помилок; послідовність – логічна.

Робота повинна бути надрукована з одного боку аркуша стандартного білого паперу формату А4 (210х297 мм). У друкованому варіанті текст розташовується через 1,5 міжрядкових інтервали до тридцяти рядків на сторінці з мінімальною висотою шрифту в 1,8 мм. Допускається розміщувати таблиці та інші ілюстративні матеріали на аркушах формату А3 (не більше 40 рядків на сторінку).

Текст кваліфікаційної роботи розміщується на аркуші з дотриманням таких розмірів полів: з лівого боку – не менш за 2,5 мм., з правого – не менш за 10 мм., зверху - не менш за 20 мм., знизу - не менш за 20 мм.

Титульний лист містить найменування вищого навчального закладу, прізвище, ім'я та по-батькові й інші відомості про автора; тему кваліфікаційної роботи з посиланням на об'єкт дослідження; прізвище, вчене звання (посаду) наукового керівника; місто і рік (додаток Б).

Після титульної сторінки подається анотація до кваліфікаційної роботи – стисла характеристика роботи, яка містить інформацію по всіх розділах роботи. Зразок анотації до кваліфікаційної роботи наведено у додатку В.

Зміст містить найменування та номери початкових сторінок всіх розділів та підрозділів роботи.

Текст основної частини роботи поділяється на розділи, підрозділи, пункти та підпункти згідно із планом, затвердженим на виконання кваліфікаційної роботи.

Заголовки структурних частин кваліфікаційної роботи: «ЗМІСТ», «ВСТУП», «РОЗДІЛ», «СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ», «ДОДАТКИ», друкуються великими літерами симетрично до тексту. Заголовки підрозділів друкуються маленькими літерами (крім першої великої) з абзацного відступу. Крапка в кінці заголовка не ставиться.

Відстань між заголовком (за винятком заголовка пункту) та текстом має дорівнювати 1-2 інтервалам в основному тексті.

Кожну структурну частину кваліфікаційної роботи слід починати з нової сторінки.

Нумерація

Нумерацію сторінок, розділів, підрозділів, пунктів, підпунктів, малюнків, таблиць, формул подають арабськими цифрами без знака №.

Першою сторінкою кваліфікаційної роботи є титульна сторінка, яка включається до загальної нумерації сторінок і на якій номер сторінки не ставиться. Нумерація без крапки після неї проставляється у правому

верхньому куті подальших сторінок.

ЗМІСТ, ВСТУП, ВИСНОВКИ, СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ, ДОДАТКИ не нумерують як розділи. Номер розділу ставиться після слів «РОЗДІЛ». Підрозділи нумерують у межах кожного розділу, використовуючи номер розділу і порядковий номер підрозділу, між якими ставиться крапка: наприклад, «1.4.» (четвертий підрозділ першого розділу). Потім у тому ж рядку йде заголовок підрозділу.

Ілюстрації

Зміст ілюстрацій має доповнювати текст роботи, поглиблювати розкриття суті явища, наочно ілюструвати думки автора - і тому в тексті на кожен з них повинно бути посилання з коментарем.

Ілюстрації (схеми, графіки тощо) і таблиці слід подавати в роботі безпосередньо після тексту, де їх згадано вперше або на наступній сторінці. Якщо вони містяться на окремих сторінках бакалаврської роботи, їх включають до загальної нумерації сторінок. Ілюстративні або табличні матеріали, розміри яких перевищують формат А4, враховують як одну сторінку і розміщують у відповідних місцях після згадування в тексті або додатках.

Ілюстрації позначають словом «рис.» і нумерують послідовно в межах розділу, за винятком ілюстрацій у додатках. Номер ілюстрації має складатися з номера розділу і порядкового номера ілюстрації, між якими ставиться крапка: наприклад: «Рис.1.2» (другий рисунок першого розділу). Номер ілюстрації, її назва і пояснювальні підписи розміщуються послідовно під ілюстрацією.

Таблиці, формули, посилання

Таблиці нумерують послідовно (за винятком тих, що розміщені в додатках) у межах розділу. У правому верхньому куті розміщують напис «Таблиця» із зазначенням її номера, який складається з номера розділу і порядкового номера таблиці, між якими ставиться крапка. Наприклад:

«Таблиця 2.3» (третя таблиця другого розділу). Нижче по центру вказується її назва.

У разі перенесення частини таблиці на іншу сторінку над подальшими частинами пишуться слова: «Продовження табл. із зазначенням номера», наприклад, «Продовження табл. 2.3.».

У таблицях слід обов'язково зазначати одиницю виміру. Якщо всі одиниці виміру є однакові для всіх показників таблиці, вони наводяться у заголовку. Одиниці виміру мають наводитися у відповідності до стандартів. Чисельні величини у таблиці повинні мати однакову кількість десяткових знаків. Заголовки колонок таблиць починаються з великої літери.

Таблицю розміщують після першого згадування про неї в тексті таким чином, щоб її можна було читати без повороту тексту або з поворотом за годинниковою стрілкою.

Формули в кваліфікаційній роботі нумеруються в межах розділу. Номер формули складається з номера розділу і порядкового номера формули в розділі, між якими ставлять крапку. Нумери формул пишуть біля правого берега сторінки на рівні відповідної формули в круглих дужках, наприклад: «(3.1)» (перша формула третього розділу).

Посилання на ілюстрації до кваліфікаційної роботи вказують порядковим номером ілюстрації: наприклад, «рис. 2.3.»; на формули - порядковим номером формули: наприклад, «у формулі (3.1) «Посилання у тексті на таблиці пишуть скорочено: наприклад, «у табл. 1.2». У повторних посиланнях на таблиці та ілюстрації треба вживати скорочене слово «дивись»: наприклад, «див. табл. 1.2».

Додатки

Додатки оформлюють як продовження кваліфікаційної роботи і розміщуються у порядку появи посилань у тексті роботи.

Додатки починають із нової сторінки.

Додаток повинен мати заголовок, надрукований малими літерами з першої великої літери симетрично відносно тексту сторінки.

6. РЕЦЕНЗУВАННЯ ТА ЗАХИСТ КВАЛІФІКАЦІЙНОЇ РОБОТИ РВО «БАКАЛАВР»

Випускник повинен додати до роботи рецензію керівника організації, яка слугувала об'єктом дослідження, завірений печаткою. Вона має свідчити про достовірність наведеної в роботі інформації, правдивість фактичних даних. Бажано, щоб в ній були підтверджені актуальність теми для підприємства, самостійність автора дослідження, практична спрямованість аналітичного розділу та перспективи впровадження запропонованих рекомендацій.

На закінчену кваліфікаційну роботу науковий керівник дає стислу рецензію (відгук), в якій оцінює як якість виконання самої роботи, так і працю студента над нею і робить висновок про можливість допуску кваліфікаційної роботи до захисту у ДЕК.

Завершена кваліфікаційна робота, підписана студентом та його науковим керівником, за наявності позитивної характеристики роботи у письмовому висновку наукового керівника, подається на попередній захист у комісію, що складається із викладачів кафедри.

Завершальною процедурою допущення кваліфікаційної роботи до захисту є її розгляд завідувачем кафедри. Зброшурований у твердій палітурці рукопис подається студентом завідувачу кафедри, який приймає остаточне рішення щодо дозволу до захисту.

7. ТЕМАТИКА КВАЛІФІКАЦІЙНИХ РОБІТ РВО «БАКАЛАВР»

Тематику кваліфікаційних робіт рівня вищої освіти «Бакалавр» розроблено, складено та затверджено згідно навчальних дисциплін фахової підготовки бакалаврів галузі знань 07 «Управління і адміністрування», спеціальності 073 «Менеджмент».

1. Організаційний механізм управління підприємством та шляхи його вдосконалення.
2. Модель управління підприємством у стані кризи.
3. Криза як етап життєвого циклу розвитку організації.
4. Управління комунікаційною діяльністю підприємства.

5. Підвищення ефективності управління підприємством в умовах ризику.
6. Вплив мотивації на ефективність менеджменту підприємства.
7. Формування системи мотивації праці у менеджменті підприємства.
8. Раціоналізація структури управління підприємством.
9. Інформаційне забезпечення системи менеджменту підприємства у сучасних умовах.
10. Особливості професійної діяльності менеджерів у сучасних умовах.
11. Особливості управління соціально-економічним розвитком самоврядних територій (рівень місцевого самоврядування - місто, село).
12. Особливості управління соціально-економічним розвитком регіону.
13. Державне управління конкурентоспроможністю регіону.
14. Особливості забезпечення соціальної ефективності та результативності діяльності органів державної влади.
15. Системний підхід до управління організацією в умовах нестабільного зовнішнього середовища.
16. Модель організації як об'єкт управління.
17. Організація діяльності функціонального підрозділу та шляхи її удосконалення.
18. Управління організацією як відкритою системою.
19. Вплив організаційної культури на ефективність системи менеджменту.
20. Методи оптимізації потужностей операційної системи.
21. Конкурентні переваги та конкурентоспроможність операційної функції.
22. Управління матеріально-технічним забезпеченням підприємства.
23. Конкурентоспроможність продукції підприємства та резерви її підвищення.
24. Особливості планування завантаження потужностей на підприємстві.
25. Особливості агрегатного планування у сервісних організаціях.
26. Формування та шляхи використання фінансових ресурсів підприємства.
27. Стратегічні аспекти управління персоналом організації.
28. Розвиток персоналу організації як чинник її конкурентоспроможності.
29. Застосування сучасних технологій відбору персоналу для потреб підприємства.
30. Управління персоналом підприємства в умовах кризи.
31. Управлінський персонал: критерії оцінювання й ефективності.
32. Кар'єра як елемент підсистеми управління персоналом.
33. Сучасні методи мотивування персоналу організації.
34. Механізм ефективного управління звільненням персоналу.
35. Самоменеджмент як форма удосконалення управління організацією.
36. Особливості організації ефективного самоменеджменту на підприємстві.
37. Мотивація досягнення успіху у контексті самоменеджменту.

- 38.Ефективність організаційної структури: економічні та соціальні аспекти.
- 39.Діагностика ефективності існуючої організаційної структури підприємства.
40. Ефективність розподілу повноважень у організаційній структурі підприємства.
41. Делегування повноважень в структурі управління організацією.
- 42.Менеджмент знань і конкурентоспроможність організації.
- 43.Корпоративна культура та комунікації у менеджменті.
- 44.Специфіка комунікацій на різних рівнях менеджменту.
45. Розвиток інноваційної діяльності та її вплив на виробництво.
46. Стратегічне управління інноваційним розвитком організації.
47. Система стимулювання інноваційної діяльності на підприємстві.
48. Оцінювання ефективності інноваційної діяльності організації.
49. Вплив структури управління на інноваційні можливості організації.
- 50.Розробка інноваційної стратегії організації: сучасні теорії та практичний досвід.
- 51.Стратегічні рішення на підприємствах та фактори впливу на їх прийняття.
- 52.Формування системи стратегічних цілей і завдань.
- 53.Стратегічний аналіз галузевого середовища підприємства.
- 54.Елементи стратегічного потенціалу підприємства та фактори впливу на його формування і розвиток.
- 55.Ресурси та компетенції як носії конкурентних переваг підприємства.
- 56.Стратегічна позиція підприємства та стратегічні зони господарювання.
- 57.Корпоративна культура як засіб підтримки стратегії підприємства.
- 58.Доцільність впровадження стратегічних змін на підприємстві в процесі реалізації стратегії.
- 59.Використання матричного підходу для оцінювання стратегічної позиції підприємства.
- 60.Використання «сильних» і «слабких» сигналів зовнішнього середовища в процесі стратегічного управління підприємством.
- 61.Особливості адміністрування у бізнес-організаціях.
- 62.Проектування робіт у процесі організації адміністративного менеджменту на сучасному підприємстві.
- 63.Аналіз витрат на управління та напрями їх скорочення на підприємстві.
- 64.Особливості організації адміністративного діловодства на підприємстві.
- 65.Розробка програми соціального розвитку підприємства.
- 66.Формування стратегії соціальної відповідальності підприємства.
- 67.Управління соціальними інвестиціями підприємства.

- 68.Потенціал підприємства: формування, оцінювання та можливості оптимізації.
- 69.Оцінка конкурентоспроможності потенціалу суб'єкта господарювання.
- 70.Обґрунтування стратегії розвитку підприємства та управління ним на основі ринкових тенденцій.
- 71.Управління стратегічним потенціалом підприємства в умовах нестабільності зовнішнього середовища.
- 72.Формування системи управління якістю продукції підприємства у сучасних умовах господарювання.
- 73.Управління інноваційною діяльністю як чинник забезпечення конкурентоспроможності підприємства.
- 74.Сучасна парадигма забезпечення конкурентних переваг підприємства та управління ними.
- 75.Інноваційна сприйнятливість підприємства до розвитку в умовах динамічних змін зовнішнього середовища.
- 76.Удосконалення системи менеджменту підприємства на основі реалізації принципів процесного управління.
- 77.Ділова активність як складова системи управління розвитком підприємства.
- 78.Формування концепції розвитку підприємства на засадах ситуаційного управління.
- 79.Конкурентні переваги як базис ефективного управління конкурентоспроможністю.
- 80.Особливості управління потенціалом промислового підприємства у сучасних умовах.
- 81.Методичні підходи до визначення резервів розвитку підприємства та його потенціалу.
- 82.Формування стратегії реалізації потенціалу підприємства.
- 83.Управління рекламною діяльністю на окремих етапах життєвого циклу товару.
- 84.Значення психологічного чинника у рекламному менеджменті.
- 85.Модель планування рекламної кампанії та аналізу її результатів.
- 86.Роль корпоративної реклами у реалізації стратегії розвитку підприємства.
- 87.Критерії оцінки ефективності інвестиційної діяльності суб'єкта господарювання.
- 88.Напрями оптимізації структури інвестиційних ресурсів підприємства.
- 89.Розробка політики управління реальними інвестиціями виробничого підприємства.
- 90.Роль інвестиційної стратегії в системі розвитку організації.

8. ДОДАТКИ

Додаток А

Зміст рецензії на кваліфікаційну роботу

1. Актуальність теми.
2. Відповідність змісту роботи назві теми роботи та її плану.
3. Стисла характеристика кваліфікаційної роботи по розділах.
4. Наукова обґрунтованість та практична цінність висновків і пропозицій бакалаврської роботи.
5. Якість написання і оформлення бакалаврської роботи.
6. Зауваження і побажання з удосконалення форми і змісту бакалаврської роботи.
7. Оцінка кваліфікаційної роботи та висновок про можливість допуску до захисту на засіданні ЕК і присвоєння студенту відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня.

В кінці тексту рецензії ставиться підпис рецензента із зазначенням посади і місця його роботи, вченого ступеня та звання. Автентичність підпису засвідчує печатка організації.

**Зразок оформлення титульної сторінки
кваліфікаційної роботи**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА**

**Економічний факультет
Кафедра економічної теорії, менеджменту і адміністрування**

**УПРАВЛІНСЬКІ ІННОВАЦІЇ ЯК ЧИННИК
ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ
МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА**

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА

Рівень вищої освіти – перший (бакалаврський)

Виконавець: студент IV курсу, 473
групи денної (заочної) форми навчання
спеціальності 073 «Менеджмент»

(ПІБ студента)

Науковий керівник:

(науковий ступінь, вчене звання, ПІБ керівника)

До захисту допущено:

Протокол засідання кафедри

№__ від _____ 2023 р.

**Завідувач кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування**

_____ д.е.н., проф. Галушка З.І.

Чернівці – 2023

АНОТАЦІЯ

**Олійник М.І. «Управлінські інновації як чинник
підвищення ефективності системи менеджменту підприємства»**

(українською мовою до 700 знаків)

Кваліфікаційна робота присвячена обґрунтуванню практичних рекомендацій щодо удосконалення процесу впровадження інновацій в управлінську діяльність підприємства. Узагальнено теоретичні основи використання управлінських інновацій у процесі підвищення ефективності системи менеджменту суб'єкта господарювання; оцінено економічну доцільність імплементації інновацій в управлінську діяльність підприємства; узагальнено вітчизняний та зарубіжний досвід практичного застосування управлінських інновацій. Проаналізовано вплив управлінських інновацій на результативність функціонування ПрАТ «Оліяр»; діагностовано рівень ефективності системи менеджменту досліджуваного підприємства. Досліджено сучасні тренди практичного впровадження на підприємстві нових управлінських технологій; обґрунтовано шляхи удосконалення процесу імплементації інновацій в управлінську діяльність ПрАТ «Оліяр».

Ключові слова: система менеджменту підприємства, чинники підвищення ефективності системи менеджменту, управлінська діяльність, управлінські інновації, процес імплементації інновацій.

SUMMARY

**Oliynyk M.I. «Management innovation as a factor
improving the efficiency of the enterprise management system»**

(іноземною мовою до 700 знаків)

Thesis is devoted to substantiation of practical recommendations for improving the process of innovation in the management of the enterprise. The theoretical bases of the use of managerial innovations in the process of increasing the efficiency of the management system of the business entity are generalized; the economic expediency of implementation of innovations in administrative activity of the enterprise is estimated; generalized domestic and foreign experience of practical application of managerial innovations. The influence of managerial innovations on the effectiveness of PJSC «Oliyar» is analyzed, the effectiveness of the management system of PJSC «Oliyar» is assessed. The author studies the current trends of practical implementation of new management technologies at the enterprise, which allowed to justify ways to improve the process of implementation of innovations in the management of PJSC «Oliyar».

Key words: enterprise management system, factors of increase of efficiency of management system, managerial activity, managerial innovations, process of implementation of innovations.

Кваліфікаційна робота містить результати власних досліджень. Використання ідей, результатів і текстів наукових досліджень інших авторів мають посилання на відповідне джерело.

_____ М.І. Олійник

Зразок оформлення плану кваліфікаційної роботи

Тема: «Потенціал підприємства: формування, оцінювання та можливості оптимізації (на матеріалах ВАТ «ЦКБ Ритм»)»

План

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. Теоретичні основи дослідження потенціалу підприємства

- 1.1. Організаційно-економічні засади формування потенціалу підприємства
- 1.2. Структура потенціалу суб'єкта господарювання
- 1.3. Принципи та основні етапи оцінки потенціалу підприємства

РОЗДІЛ 2. Формування потенціалу ВАТ «ЦКБ Ритм» та управління ним

- 2.1. Загальна характеристика господарської діяльності досліджуваного підприємства та сучасного стану системи охорони праці
- 2.2. Методичні підходи до оцінки потенціалу підприємства
- 2.3. Оцінка потенціалу ВАТ «ЦКБ Ритм»

РОЗДІЛ 3. Конкурентоспроможність потенціалу підприємства як чинник його адаптації до ринкових умов

- 3.1. Конкурентна діагностика в системі розвитку підприємства
- 3.2. Напрями оптимізації конкурентоспроможності потенціалу досліджуваного суб'єкта господарювання

ВИСНОВКИ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

ДОДАТКИ

Тема: «Особливості професійної діяльності менеджерів у сучасних умовах» (на матеріалах ТДВ «Трембіта»)

План

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. Теоретичні основи наукової організації управлінської праці на підприємстві

- 1.1. Функції менеджменту та менеджера в організації
- 1.2. Класифікація управлінського персоналу

РОЗДІЛ 2. Дослідження особливостей організації професійної діяльності менеджерів на ТДВ «Трембіта»

- 2.1. Загальна характеристика господарської діяльності досліджуваного підприємства
- 2.2. Аналіз системи організації праці менеджерів на ТДВ «Трембіта»
- 2.3. Оцінка сучасного стану системи охорони праці в організації

РОЗДІЛ 3. Необхідність удосконалення системи організації професійної діяльності менеджерів на підприємстві

- 3.1. Основні умови та оцінка ефективності праці менеджерів досліджуваного підприємства
- 3.2. Напрями удосконалення професійної діяльності менеджерів у сучасних умовах

ВИСНОВКИ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

ДОДАТКИ

***Тема: «Управління персоналом підприємства в умовах кризи»
(на матеріалах ДП «Берегометське ЛМГ»)»***

План

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. Теоретичні засади формування сучасної системи управління персоналом організації

- 1.1. Управління персоналом як специфічна функція менеджменту
- 1.2. Еволюція концепцій і теорій управління персоналом
- 1.3. Зарубіжний досвід розв'язання досліджуваної проблеми

РОЗДІЛ 2. Дослідження особливостей функціонування сучасної системи управління персоналом на ДП «Берегометське ЛМГ»

- 2.1. Оцінка результатів виробничо-господарської діяльності досліджуваного підприємства
- 2.2. Аналіз системи управління персоналом на ДП «Берегометське ЛМГ»
- 2.3. Сучасний стан системи управління охороною праці на підприємстві

РОЗДІЛ 3. Необхідність вдосконалення системи управління персоналом організації в умовах економічної кризи

- 3.1. Сучасні організаційні моделі управління персоналом
- 3.2. Шляхи оптимізації антикризового управління персоналом як складової безкризового функціонування підприємства

ВИСНОВКИ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

ДОДАТКИ

**Зразок оформлення титульної сторінки ілюстративних додатків
до кваліфікаційної роботи**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЧЕРНІВЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЮРІЯ ФЕДЬКОВИЧА**

**Економічний факультет
Кафедра економічної теорії, менеджменту і адміністрування**

***Ілюстративні матеріали до кваліфікаційної роботи
першого рівня вищої освіти (бакалаврського)***

**УПРАВЛІНСЬКІ ІННОВАЦІЇ ЯК ЧИННИК
ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ
МЕНЕДЖМЕНТУ ПІДПРИЄМСТВА**

студента IV курсу спеціальності 073 Менеджмент

ОЛІЙНИКА МИХАЙЛА ІВАНОВИЧА

Науковий керівник:

(науковий ступінь, вчене звання, ПІБ керівника)

Приклади оформлення бібліографічного опису

Характеристика джерела	Приклад оформлення
Книги: Один автор	1. Бичківський О. О. Міжнародне приватне право : конспект лекцій. Запоріжжя : ЗНУ, 2015. 82 с. 2. Бондаренко В. Г. Немеркнуча слава новітніх запорожців: історія Українського Вільного козацтва на Запоріжжі (1917-1920 рр.). Запоріжжя, 2017. 113 с. 3. Бондаренко В. Г. Український вільнокозацький рух в Україні та на еміграції (1919-1993 рр.) : монографія. Запоріжжя : ЗНУ, 2016. 600 с. 4. Вагіна О. М. Політична етика : навч.-метод. посіб. Запоріжжя : ЗНУ, 2017. 102 с. 5. Горбунова А. В. Управління економічною захищеністю підприємства: теорія і методологія : монографія. Запоріжжя : ЗНУ, 2017. 240 с. 6. Гурська Л. І. Релігієзнавство : навч. посіб. 2-ге вид., перероб. та доп. Київ : ЦУЛ, 2016. 172 с. 7. Дробот О. В. Професійна свідомість керівника : навч. посіб. Київ: Талком, 2016. 340 с.
Два автори	1. Аванесова Н. Е., Марченко О. В. Стратегічне управління підприємством та сучасним містом: теоретико-методичні засади : монографія. Харків : Щедра садиба плюс, 2015. 196 с. 2. Батракова Т. І., Калюжна Ю. В. Банківські операції : навч. посіб. Запоріжжя : ЗНУ, 2017. 130 с. 3. Білобровко Т. І., Кожуховська Л. П. Філософія науки й управління освітою : навч.-метод. посіб. Переяслав-Хмельницький, 2015. 166 с. 4. Горошкова Л. А., Волков В. П. Виробничий менеджмент : навч. посіб. Запоріжжя : ЗНУ, 2016. 131 с. 5. Гура О. І., Гура Т. Є. Психологія управління соціальною організацією : навч. посіб. 2-ге вид., доп. Херсон : ОЛДІ-ПЛЮС, 2015. 212 с.
Три автори	1. Аніловська Г. Я., Марушко Н. С., Стоколоса Т. М. Інформаційні системи і технології у фінансах : навч. посіб. Львів : Магнолія 2006, 2015. 312 с. 2. Кузнецов М. А., Фоменко К. І., Кузнецов О. І. Психічні стани студентів у процесі навчально-пізнавальної діяльності : монографія. Харків : ХНПУ, 2015. 338 с. 3. Якобчук В. П., Богоявленська Ю. В., Тищенко С. В. Історія економіки та економічної думки : навч. посіб. Київ : ЦУЛ, 2015. 476 с.

Чотири і більше авторів	1. Науково-практичний коментар Кримінального кодексу України : станом на 10 жовт. 2016 р. / К. І. Беліков та ін. ; за заг. ред. О. М. Литвинова. Київ : ЦУЛ, 2016. 528 с. 2. Бікулов Д. Т., Чкан А. С., Олійник О. М., Маркова С. В. Менеджмент : навч. посіб. Запоріжжя : ЗНУ, 2017. 360 с. 3. Основи охорони праці : підручник / О. І. Запорожець та ін. 2-ге вид. Київ : ЦУЛ, 2016. 264 с.
Автор(и) та редактор(и)/упорядники	1. Березенко В. В. PR як сфера наукового знання : монографія / за заг. наук. ред. В. М. Манакіна. Запоріжжя : ЗНУ, 2015. 362 с. 2. Бутко М. П., Неживенко А. П., Пепа Т. В. Економічна психологія : навч. посіб. / за ред. М. П. Бутко. Київ : ЦУЛ, 2016. 232 с. 3. Дахно І. І., Алієва-Барановська В.М. Право інтелектуальної власності : навч. посіб. / за ред. І.І.Дахна. Київ: ЦУЛ, 2015.560 с.
Без автора	1. Миротворення в умовах гібридної війни в Україні : монографія / за ред. М. А. Лепського. Запоріжжя : КСК-Альянс, 2017. 172 с. 2. Міжнародні економічні відносини : навч. посіб. / за ред.: С. О. Якубовського, Ю. О. Ніколаєва. Одеса : ОНУ, 2015. 306 с. 3. Науково-практичний коментар Бюджетного кодексу України / за заг. ред. Т. А. Латковської. Київ : ЦУЛ, 2017. 176 с. 4. Адміністративно-правова освіта у персоналіях : довід. / за заг. Підготовка докторів філософії (PhD) в умовах реформування вищої освіти : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф., м. Запоріжжя, 5-6 жовт. 2017 р. Запоріжжя : ЗНУ, 2017. 216 с. 5. Країни пострадянського простору: виклики модернізації : зб. наук. пр. / редкол.: П. М. Рудяков (відп. ред.) та ін. Київ : Ін-т всесвітньої історії НАН України, 2016. 306 с.
Багатотомні видання	1. Енциклопедія Сучасної України / редкол.: І. М. Дзюба та ін. Київ : САМ, 2016. Т. 17. 712 с. 2. Новицкий О. М. Сочинения : в 4 т. / ред. изд.: Н. Г. Мозговая, А. Г. Волков ; авт. вступ. ст. Н. Г. Мозговая. Киев ; Мелитополь: НПУ им. М. Драгоманова ; МГПУ им. Б. Хмельницкого, 2017. Т. 1. 382 с. 3. Правова система України: історія, стан та перспективи : у 5 т. / Акад. прав. наук України. Харків : Право, 2009. Т. 2 : Конституційні засади правової системи України і проблеми її вдосконалення / заг. ред. Ю. П. Битяк. 576 с. 4. Кучерявенко Н. П. Курс налогового права : в 6 т. Харьков : Право, 2007. Т. 4 : Особенная часть. Косвенные налоги. 536 с.
Автореферати дисертацій	1. Гнатенко Н. Г. Групи інтересів у Верховній Раді України: сутність і роль у формуванні державної політики : автореф. дис. ... канд. політ. наук : 23.00.02. Київ, 2017. 20 с. 2. Кулініч О. О. Право людини і громадянина на освіту в Україні та конституційно-правовий механізм його реалізації : автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.02. Маріуполь, 2015. 20 с.
Дисертації	1. Авдєєва О. С. Міжконфесійні відносини у Північному Приазов'ї (кінець XVIII - початок XX ст.) : дис. ... канд. іст. наук : 07.00.01 / Запорізький національний університет. Запоріжжя, 2016.301 с. 2. Вініченко О. М. Система динамічного контролю соціально-економічного розвитку промислового підприємства : дис. ... д-а екон. наук : 08.00.04. Дніпро, 2017. 424 с.

Законодавчі та нормативні документи	1. Про освіту : Закон України від 05.09.2017 р. № 2145-VIII. <i>Голос України</i>. 2017. 27 верес. (№ 178-179). С. 10–22. 2. Про вищу освіту : Закон України від 01.07.2014 р. № 1556-VII. Дата оновлення: 28.09.2017. URL:http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1556-18 (дата звернення: 15.11.2017). 3. Деякі питання стипендіального забезпечення : Постанова Кабінету Міністрів України від 28.12.2016 р. № 1050. <i>Офіційний вісник України</i>. 2017. № 4. С. 530–543. 4. Про Концепцію вдосконалення інформування громадськості з питань євроатлантичної інтеграції України на 2017-2020 роки : Указ Президента України від 21.02.2017 р. № 43/2017. <i>Урядовий кур'єр</i>. 2017. 23 лют. (№ 35). С. 10.
Архівні документи	1. Лист Голови Співки «Чорнобиль» Г. Ф. Лепіна на ім'я Голови Ради Міністрів УРСР В. А. Масола щодо реєстрації Статуту Співки та сторінки Статуту. 14 грудня 1989 р. <i>ЦДАГО України</i> (Центр. держ. архів громад. об'єднань України). Ф. 1. Оп. 32. Спр. 2612. Арк. 63, 64 зв., 71. 2. Матеріали Ради Народних комісарів Української Народної Республіки. <i>ЦДАВО України</i> (Центр. держ. архів вищ. органів влади та упр. України). Ф. 1061. Оп. 1. Спр. 8–12. Копія; Ф. 1063. Оп. 3. Спр. 1–3. 3. Наукове товариство ім. Шевченка. <i>Львів. наук. б-ка ім. В. Стефаника НАН України</i>. Ф. 1. Оп. 1. Спр. 78. Арк. 1–7.
Патенти	1. Люмінісцентний матеріал: пат. 25742 Україна: МПК6 C09K11/00, G01T1/28, G21H3/00. № 200701472; заявл. 12.02.07; опубл. 27.08.07, Бюл. № 13. 4 с. 2. Спосіб лікування синдрому дефіциту уваги та гіперактивності у дітей: пат. 76509 Україна. № 2004042416; заявл. 01.04.2004; опубл. 01.08.2006, Бюл. № 8 (кн. 1). 120 с.
Стандарти	1. ДСТУ 7152:2010. Видання. Оформлення публікацій у журналах і збірниках. [Чинний від 2010-02-18]. Вид. офіц. Київ, 2010. 16 с. (Інформація та документація). 2. ДСТУ ISO 6107-1:2004. Якість води. Словник термінів. Частина 1 (ISO 6107-1:1996, IDT). [Чинний від 2005-04-01]. Вид. офіц. Київ : Держспоживстандарт України, 2006. 181 с. 3. ДСТУ 3582:2013. Бібліографічний опис. Скорочення слів і словосполучень українською мовою. Загальні вимоги та правила (ISO 4:1984, NEQ; ISO 832:1994, NEQ). [На заміну ДСТУ3582-97; чинний від 2013-08-22]. Вид. офіц. Київ : Мінекономрозвитку України, 2014. 15 с. (Інформація та документація).
Каталоги	1. Горницкая И. П. Каталог растений для работ по фитодизайну / Донец. ботан. сад НАН Украины. Донецк : Лебедь, 2005. 228 с. 2. Історико-правова спадщина України : кат. вист. / Харків. держ. наук. б-ка ім. В. Г. Короленка; уклад.: Л. І. Романова, О. В. Земляніщина. Харків, 1996. 64 с. 3. Пам'ятки історії та мистецтва Львівської області : кат.-довід. / авт.-упоряд.: М. Зобків та ін.; Упр. культури Львів. облдержадмін., Львів. іст. музей. Львів : Новий час, 2003. 160 с.
Бібліографічні показники	1. Боротьба з корупцією: нагальна проблема сучасності : бібліогр. показч. Вип. 2 / уклад.: О.В. Левчук, відп. за вип. Н.М. Чала; Запорізький національний університет. Запоріжжя: ЗНУ, 2017. 60 с.

	2. Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича в незалежній Україні : бібліогр. покажч. / уклад.: Н. М. Загородна та ін.; наук. ред. Т. В. Марусик; відп. за вип. М. Б. Зушман. Чернівці : Чернівецький національний університет, 2015. 512 с. (До 140-річчя від дня заснування). 3. Лисодєд О. В. Бібліографічний довідник з кримінології (1992-2002) / ред. О. Г. Кальман. Харків : Одісей, 2003. 128 с. 4. Яценко О. М., Любовець Н. І. Українські персональні бібліографічні покажчики (1856-2013). Київ : Національна бібліотека України ім. В. І. Вернадського, 2015. 472 с. (Джерела української біографістики ; вип. 3).
Частина видання: книги	1. Баймуратов М. А. Имплементация норм международного права и роль Конституционного Суда Украины в толковании международных договоров / М. А. Баймуратов. <i>Михайло Баймуратов: право як буття вченого</i> : зб. наук. пр. до 55-річчя проф. М. О. Баймуратова / упоряд. та відп. ред. Ю. О. Волошин. К., 2009. С. 477–493. 2. Коломоєць Т. О. Адміністративна деліктологія та адміністративна деліктність. <i>Адміністративне право України</i> : підручник / за заг. ред. Т. О. Коломоєць. Київ, 2009. С. 195–197. 3. Алексеев В. М. Правовий статус людини та його реалізація у взаємовідносинах держави та суспільства в державному управлінні в Україні. <i>Теоретичні засади взаємовідносин держави та суспільства в управлінні</i> : монографія. Чернівці, 2012. С. 151–169.
Частина видання: матеріалів конференцій (тези, доповіді)	1. Антонович М. Жертви геноцидів першої половини ХХ століття: порівняльно-правовий аналіз. <i>Голодомор 1932-1933 років: втрати української нації</i> : матеріали міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 4 жовт. 2016 р. Київ, 2017. С. 133–136. 2. Микитів Г. В., Кондратенко Ю. Позатекстові елементи як засіб формування медіакультури читачів науково-популярних журналів. <i>Актуальні проблеми медіаосвіти в Україні та світі</i> : зб. тез доп. міжнар. наук.-практ. конф., м. Запоріжжя, 3-4 берез. 2016 р. Запоріжжя, 2016. С. 50–53. 3. Соколова Ю. Особливості впровадження проблемного навчання хімії в старшій профільній школі. <i>Актуальні проблеми та перспективи розвитку медичних, фармацевтичних та природничих наук</i> : матеріали ІІІ регіон. наук.-практ. конф., м. Запоріжжя, 29 листоп. 2014 р. Запоріжжя, 2014. С. 211–212.
Частина видання: довідкового видання	1. Кучеренко І. М. Право державної власності. <i>Великий енциклопедичний юридичний словник</i> / ред. Ю. С. Шемшученко. Київ, 2007. С. 673. 2. Пирожкова Ю. В. Благодійна організація. <i>Адміністративне право України</i> : словник термінів / за ред.: Т. О. Коломоєць, В. К. Колпакова. Київ, 2014. С. 54–55. 3. Сірий М. І. Судова влада. <i>Юридична енциклопедія</i>. Київ, 2003. Т. 5. С. 699.
Частина видання: продовжуваного видання	1. Коломоєць Т. О. Оцінні поняття в адміністративному законодавстві України: реалії та перспективи формулювання їх застосування. <i>Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки</i>. Запоріжжя, 2017. № 1. С. 36–46. 2. Левчук С. А., Хмельницький А. А. Дослідження статичного

	деформування складених циліндричних оболонок за допомогою матриць типу Гріна. <i>Вісник Запорізького національного університету. Фізико-математичні науки</i>. Запоріжжя, 2015. № 3. С. 153–159. 3. Левчук С. А., Рак Л. О., Хмельницький А. А. Моделювання статичного деформування складеної конструкції з двох пластин за допомогою матриць типу Гріна. <i>Проблеми обчислювальної механіки і міцності конструкцій</i>. Дніпропетровськ, 2012. Вип. 19. С. 212–218.
Частина видання: періодичного видання (журналу, газети)	1. Кулініч О. О. Право на освіту в системі конституційних прав людини і громадянина та його гарантії. <i>Часопис Київського університету права</i>. 2007. № 4. С. 88–92. 2. Коломоєць Т., Колпаков В. Сучасна парадигма адміністративного права: генеза і поняття. <i>Право України</i>. 2017. № 5. С. 71–79. 3. Коваль Л. Плюси і мінуси дистанційної роботи. <i>Урядовий кур'єр</i>. 2017. 1 листоп. (№ 205). С. 5. 4. Біленчук П., Обіход Т. Небезпеки ядерної злочинності: аналіз вітчизняного і міжнародного законодавства. <i>Юридичний вісник України</i>. 2017. 20-26 жовт. (№ 42). С. 14–15. 5. Bletska D. I., Glukhov K. E., Frolova V. V. Electronic structure of 2H-SnSe₂: ab initio modeling and comparison with experiment. <i>Semiconductor Physics Quantum Electronics & Optoelectronics</i>. 2016. Vol. 19, No 1. P. 98–108.
Електронні ресурси	1. Шарая А. А. Принципи державної служби за законодавством України. <i>Юридичний науковий електронний журнал</i>. 2017. № 5. С. 115–118. URL: http://lsei.org.ua/5_2017/32.pdf. 2. Ганзенко О. О. Основні напрями подолання правового нігілізму в Україні. <i>Вісник Запорізького національного університету. Юридичні науки</i>. Запоріжжя, 2015. № 3. С. 20–27. URL: http://ebooks.znu.edu.ua/files/Fakhovivydannya/vznu/juridichni/VestUr2015v3/5.pdf. (дата звернення: 15.11.2017). 3. Яцків Я. С., Маліцький Б. А., Бублик С. Г. Трансформація наукової системи України протягом 90-х років XX століття: період переходу до ринку. <i>Наука та інновації</i>. 2016. Т. 12, № 6. С. 6–14. DOI: https://doi.org/10.15407/scin12.06.006.