

Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича
проф. Галушці З.І.
від кого (посада та ПІБ)

Замовлення на виконання роботи

Просимо Вашого дозволу на виконання студентом 673 групи спеціальності «Менеджмент» Зваричем В. В. магістерської роботи на тему «Управління рекламно-інформаційною діяльністю підприємства» за матеріалами ТДВ «Трембіта».

Посада

Підпис

ПІБ

*Головний
бухгалтер*



Гарасим О.А.



Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
Чернівецького національного університету
імені Юрія Федьковича
проф. Галушці З.І.
від кого (посада та ПІБ)

Довідка

**про впровадження результатів наукового дослідження студента 673 групи спеціальності «Менеджмент» економічного факультету Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича
Зварича Віталія Володимировича
на тему «Управління рекламно-інформаційною діяльністю підприємства»**

Запропоновані у дипломній роботі Зварича В.В висновки та пропозиції щодо можливостей вдосконалення управління рекламно-інформаційною діяльністю ТДВ «Трембіта» на основі Інтернет-технологій та використання сучасних засобів для поліпшення інформаційної наповненості сайту підприємства схвалені керівництвом підприємства й будуть використовуватися для поліпшення рекламно-інформаційної діяльності, зокрема, для розробки та реалізації стратегічного плану рекламно-інформаційної компанії підприємства.

Посада

Головний бухгалтер

Підпис

[Handwritten signature]

ПІБ

Гарасим О.Ф.



Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту
і адміністрування ЧНУ
імені Юрія Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.

**Головне управління
Пенсійного фонду України в Чернівецькій області**

просить Вас доручити студентці VI курсу Швед Інні Миколаївні, яка навчається за спеціальністю «Менеджмент організацій і адміністрування», виконання дипломної роботи другого магістерського рівня вищої освіти на тему: «Управління розвитком кадрового потенціалу у системі управлінського потенціалу організації».

Організація забезпечить студентку необхідною інформацією щодо її діяльності в межах теми магістерського дослідження.

**Заступник начальника
Головного управління
Пенсійного фонду України
в Чернівецькій області**



Мельник В.І.

ДОВІДКА

про використання рекомендацій дипломної роботи другого магістерського рівня вищої освіти Швед Інни Миколаївни на тему: «Управління розвитком кадрового потенціалу у системі управлінського потенціалу організації», виконану на матеріалах Головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області

Дана довідка підтверджує, що результати магістерської роботи Швед Інни Миколаївни на тему: «Управління розвитком кадрового потенціалу у системі управлінського потенціалу організації» впроваджені у досліджуваній організації.

Вид одержаних результатів: методичні розробки з удосконалення системи управління кадровим потенціалом Головного управління Пенсійного фонду України в Чернівецькій області.

Форма впровадження: практичні рекомендації з їхнім обґрунтуванням.

Заступник начальника
Головного управління
Пенсійного фонду України
в Чернівецькій області



Мельник В.І.

**Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту
і адміністрування
ЧНУ імені Юрія Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.**

ПрАТ «Чернівецький олійно-жировий комбінат»

просить Вас доручити студенту VI курсу денної форми навчання Паранюку Віталію Павловичу, що навчається за спеціальністю «Менеджмент організацій і адміністрування», виконання дипломної роботи другого магістерського рівня вищої освіти на тему: «Управління розвитком підприємства в умовах неопостіндустріальної модернізації». ПрАТ «Чернівецький олійно-жировий комбінат» забезпечить студента необхідною інформацією щодо здійснення виробничо-господарської діяльності суб'єкта господарювання в межах теми дослідження.

**Голова правління
ПрАТ «Чернівецький
олійно-жировий комбінат»**



Чухно О.В.

ДОВІДКА

про використання рекомендацій дипломної роботи другого магістерського рівня вищої освіти Паранюка Віталія Павловича на тему: «Управління розвитком підприємства в умовах неопост-індустріальної модернізації», виконаної на матеріалах ПрАТ «Чернівецький олійно-жировий комбінат»

Дана довідка підтверджує, що результати магістерської роботи Паранюка Віталія Павловича на тему: «Управління розвитком підприємства в умовах неопостіндустріальної модернізації» (на матеріалах ПрАТ «Чернівецький олійно-жировий комбінат») впроваджені на досліджуваному підприємстві.

1. Вид впровадження результатів: методичні розробки щодо удосконалення процесу управління розвитком суб'єкта господарювання.
2. Форма впровадження: практичні рекомендації з їхнім обґрунтуванням.

Голова правління
ПрАТ «Чернівецький
олійно-жировий комбінат»



Чухно О.В.

Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
проф. З.І.Галушці
Начальник відділу зв'язків з громадськістю
Чернівецької ОДА Нос Л.І.

Прошу Вашого дозволу на виконання студентом 5 курсу економічного факультету за другим (магістерським) рівнем вищої освіти, денної форми навчання за спеціальністю 073 – Менеджмент Цариком Михайлом Івановичем дипломного дослідження на тему “Механізми прийняття рішень в молодіжних організаціях”. Матеріали такого дослідження є вкрай актуальними як для організації ефективної роботи ОДА, так і для системи місцевого самоврядування в цілому. З нашого боку будуть надані усі наявні для даного дослідження аналітичні матеріали та практичні консультації.

Начальник відділу зв'язків
з громадськістю Чернівецької ОДА

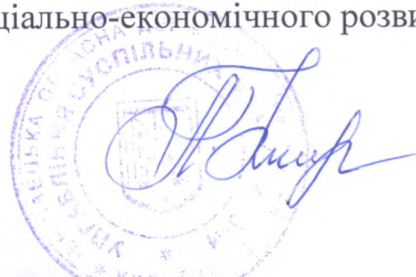


/Л.І.Нос/

Довідка про впровадження результатів дослідження у дипломній роботі студента 6 курсу економічного факультету спеціальності 073 – Менеджмент за другим (магістерським) рівнем вищої освіти Царика Михайла Івановича на тему: “Механізми прийняття рішень в молодіжних організаціях”

Теоретичні та практичні результати дипломного дослідження студента денної форми навчання економічного факультету за спеціальністю 073 – Менеджмент Царика Михайла Івановича на тему “Механізми прийняття рішень в молодіжних організаціях” мають прикладну цінність і будуть впровадженні у практику роботи при аналізі механізмів розробки управлінських рішень стосовно молоді, показників їхнього реального втілення в ході процесів розвитку молодіжного середовища, розробки пропозицій до програм і планів місцевого соціально-економічного розвитку.

Начальник відділу зв'язків
з громадськістю Чернівецької ОДА



/Л.І.Нос/

Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту
і адміністрування
ЧНУ імені Юрія Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.

ТОВ «Лангейт» просить Вас доручити студентці VI курсу заочної форми навчання Паскарик Тетяні Сергіївні, що навчається за спеціальністю «Менеджмент організацій і адміністрування», виконання дипломної роботи другого магістерського рівня вищої освіти на тему: «Формування клієнтоорієнтованого підходу в управлінні підприємством» за матеріалами діяльності ТОВ «Лангейт».

ТОВ «Лангейт» забезпечить студентку необхідною інформацією щодо здійснення виробничо-господарської діяльності суб'єкта господарювання в межах теми магістерського дослідження.

Директор ТОВ «Лангейт»



Николайчук М.І.

ДОВІДКА

про використання рекомендацій дипломної роботи
студентки 6 курсу спеціальності 073 Менеджмент (Менеджмент
організацій і адміністрування) економічного факультету Чернівецького
національного університету імені Юрія Федьковича
Паскарик Т.С. на тему:
«Формування клієнтоорієнтованого підходу в управлінні
підприємством»

ТОВ «Лангейт» що:

пропозиції та рекомендації за результатами наукового дослідження на здобуття другого (магістерського) рівня вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент (Менеджмент організацій і адміністрування) студентки 6-го курсу економічного факультету ЧНУ ім. Ю.Федьковича Паскарик Т.С. на тему: «Формування клієнтоорієнтованого підходу в управлінні підприємством» щодо обґрунтування напрямів удосконалення процесів формування клієнтоорієнтованого підходу в управлінні підприємством, зокрема: обґрунтування переваг системи клієнтоорієнтованого управління ТОВ «Лангейт» та аргументування доцільності запровадження програми формування та посилення клієнтоорієнтованості персоналу ТОВ «Лангейт», впроваджені та використовуються в діяльності ТОВ «Лангейт».

Рецензент:

Директор ТОВ «Лангейт»

Николайчук М.І.



**Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту
і адміністрування
ЧНУ імені Юрія Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.**

ПрАТ «Чернівецький олійно-жировий комбінат»

просить Вас доручити студенту VI курсу заочної форми навчання Данилюку Миколі Віталійовичу, що навчається за спеціальністю «Менеджмент організацій і адміністрування», виконання дипломної роботи другого магістерського рівня вищої освіти на тему: «Адаптивна система управління як сучасний концептуальний підхід до забезпечення конкурентоспроможності підприємства».

ПрАТ «Чернівецький олійно-жировий комбінат» забезпечить магістра необхідними матеріалами про виробничо-господарську діяльність суб'єкта господарювання в межах теми магістерського дослідження.

**Голова правління
ПрАТ «Чернівецький
олійно-жировий комбінат»**



О.В. Чухно

ДОВІДКА

**про використання рекомендацій дипломної роботи
другого магістерського рівня вищої освіти
Данилюка Миколи Віталійовича на тему:
«Адаптивна система управління як сучасний
концептуальний підхід до забезпечення конкуренто-
спроможності підприємства», виконаної на матеріалах
ПрАТ «Чернівецький олійно-жировий комбінат»**

Дана довідка підтверджує, що результати магістерської роботи Данилюка Миколи Віталійовича на тему: «Адаптивна система управління як сучасний концептуальний підхід до забезпечення конкуренто-спроможності підприємства» впроваджені на ПрАТ «Чернівецький олійно-жировий комбінат».

Вид впровадження результатів: методичні розробки щодо удосконалення системи адаптивного управління розвитком підприємства у контексті забезпечення його конкурентоспроможності.

Форма впровадження: практичні рекомендації з їхнім обґрунтуванням.

**Голова правління
ПрАТ «Чернівецький
олійно-жировий комбінат»**



О.В. Чухно

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Генеральний директор КНП

«Міський клінічний пологовий будинок №2»

_____ Альберт КУРІЦІН

Керівник підприємства, в якому проведено
впровадження



_____ 2021 р.

АКТ ВПРОВАДЖЕННЯ

1. Найменування пропозиції **Впровадження тренінгу «Корпоративна єдність» як заходу подолання опору співробітників змінам в організації.**
2. Ким запропонований: Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича, кафедра економічної теорії, менеджменту і адміністрування, студентка б курсу, спеціальність «Менеджмент організації і адміністрування» Лілею Юр'євою.
3. Джерело інформації: дипломна робота Лілі Юр'євої, студентки 6 курсу, спеціальність «Менеджмент організації і адміністрування» на тему «Управління змінами в медичній організації»
4. Де і коли впроваджено: КНП «Міський клінічний пологовий будинок №2 » Чернівецької міської ради, вул. Рівненська, 8, м. Чернівці, січень – жовтень 2021 року
5. Термін впровадження: січень – жовтень 2021 року
6. Результати й ефективність застосування методу: позитивне сприйняття змін 95% учасників тренінгу, зниження внутрішньої негативної мотивації, підвищення зовнішньої і внутрішньої позитивних мотивацій.
7. Зауваження та пропозиції: рекомендовано до впровадження у медичних закладах як метод подолання опору співробітників змінам.

«_10_» __ листопада __ 2021 р.

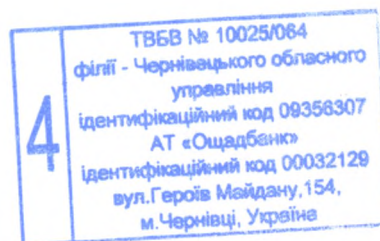
Довідка про впровадження результатів магістерського дослідження

Матеріали магістерської роботи Гливики Б.В. на тему: „Оцінка ефективності управління персоналом організації” можуть бути використані 64 філією АТ «Ощадбанк» м.Чернівців в процесі формування кадрової політики та організації процесу управління персоналом в умовах кризи.

Управління персоналом посідає провідне місце в системі управління підприємством. Методологічно ця сфера управління володіє специфічним понятійним апаратом, має відмітні характеристики й показники діяльності, спеціальні процедури та методи (атестація, експеримент тощо); методи вивчення та пряму аналізу змісту праці різних категорій персоналу. Недостатньо дослідженими є питання оцінки ефективності управління персоналом організації, адекватного сучасним реаліям. Вирішення цієї проблеми потребує подальших досліджень та наукового обґрунтування. Це зумовлює значущість проблеми, якій присвячена ця магістерська робота, її особливу актуальність, перспективність у науковому та практичному планах.

Розглянуті підходи до оцінки та шляхи покращення управління персоналом орієнтовані на стратегічні цілі діяльності АТ «Ощадбанк», чітко доводять про необхідність перегляду та модернізації кадрової політики та кадрового потенціалу банку.

Заступник Начальника
ТДБВ 064
Гавришук Н.М.



Завідувачу економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
Чернівецького національного
університету ім. Ю. Федьковича
д.е.н., проф. Галушці З.І.

ДОВІДКА

Видана приватним підприємством «АРТОН».

Пропозиції та рекомендації за результатами дипломного дослідження студентки 6 курсу спеціальності 073 «Менеджмент» Сокорської Віталіни Олегівни на тему: «Особливості системи управління якістю в організації» обговорено на нараді керівників функціональних підрозділів та окремі з них буде впроваджено у практичну діяльність підприємства.

Заступник директора
ПП «АРТОН»



М.В. Литвинов

Завідувачу кафедри економічної теорії,
менеджменту і адміністрування
проф. З.І.Галушці
Начальник відділу зв'язків з громадськістю
Чернівецької ОДА Нос Л.І.

Прошу Вашого дозволу на виконання студенткою 5 курсу економічного факультету за другим (магістерським) рівнем вищої освіти, денної форми навчання за спеціальністю 073 – Менеджмент Саноцькою Христиною Романівною дипломного дослідження на тему “Публічне адміністрування молодіжної політики в умовах сучасної України”. Матеріали такого дослідження є вкрай актуальними як для організації ефективної роботи ОДА, так і для системи місцевого самоврядування в цілому. З нашого боку будуть надані усі наявні для даного дослідження аналітичні матеріали та практичні консультації.

Начальник відділу зв'язків з громадськістю
Чернівецької ОДА



/Л.І.Нос/

Довідка про впровадження результатів дослідження у дипломній роботі студентки 6 курсу економічного факультету спеціальності 073 – Менеджмент за другим (магістерським) рівнем вищої освіти Кійко Христини Романівни на тему: “Публічне адміністрування молодіжної політики в умовах сучасної України”

Теоретичні та практичні результати дипломного дослідження студентки денної форми навчання економічного факультету за спеціальністю 073 – Менеджмент Кійко Христини Романівни на тему “Публічне адміністрування молодіжної політики в умовах сучасної України” мають прикладну цінність і будуть впровадженні у практику роботи при аналізі механізмів розробки управлінських рішень стосовно молоді, показників їхнього реального втілення в ході процесів розвитку молодіжного середовища, розробки пропозицій до програм і планів місцевого соціально-економічного розвитку.

Начальник відділу зв'язків з громадськістю
Чернівецької ОДА



/Л.І.Нос/

Довідка
про впровадження
результатів магістерського дослідження

Матеріал дослідження магістерської роботи **Гарасимів В.М.** на тему: **«Менеджмент та управління інноваційними проєктами в ІТ компаніях»** можуть бути використані в діяльності підприємства ТОВ "ІНТЕКС ЦЕНТР", яка діє на ринку під торговою маркою **«Datami»** в процесі створення більш оптимальної організаційної структури управління підприємством, зокрема створити більш оптимізовані процеси управління підприємством, допомогти покращити комунікаційні зв'язки та пришвидшити досягнення цілі проєктів всередині компанії **«Datami»**.

Управління проєктами у сфері інформаційних технологій є однією із найбільш відповідальних особливостей діяльності в системі управління підприємством та менеджменту в цілому, виходячи із швидкозростаючої та динамічної характеристики галузі інформаційних технологій. Результативність діяльності ІТ-компаній залежить від здатності до пристосовування до змін, невпинного створення, адаптації до умов, що постійно змінюються, а також імплементації інноваційних аспектів діяльності. Інноваційні проєкти у сфері ІТ застосовуються як інструментальні прийоми із метою підтримки діяльності інноваційного процесу інших сфер економічної системи. Вирішення заходів щодо використання сучасних інструментів управління проєктами в діяльності компанії спроможна підвищити ефективність діяльності компанії здатні вдосконалити її організаційну структуру управління та призвести до покращення управління інноваційними проєктами компанії. Це зумовлює значущість проблематиці, якій присвячена магістерська робота **Гарасиміва В.М.**, її особливу актуальність, перспективність у науковому та практичному аспектах.

Розглянуті підходи щодо управління проєктами та прийняття управлінських рішень всередині компанії орієнтовані на стратегічні цілі підприємства, чітко доводять необхідність перегляду та модернізації політики менеджменту та управління проєктами всередині компанії, які будуть орієнтовані на оптимізацію процесів управління проєктами всередині підприємства **«Datami»**.

Стратегічний та комплексний напрям підходу щодо покращення системи управління проєктами в компаніях із сфери ІТ, що досліджуються автором в магістерській роботі будуть враховані та використані компанією **«Datami»** для підвищення ефективності управлінської ланки підприємства.

Рецензент
директор компанії
ТОВ "ІНТЕКС ЦЕНТР" (DATAMI)



Данко А.Г.

Завідувачу кафедри
економічної теорії, менеджменту та
адміністрування
Чернівецького національного
університету ім. Ю. Федьковича
проф. Галушці З.І.
ПП «Компанія Болена»

Довідка про впровадження

Висновки та пропозиції дипломної роботи студента спеціальності
073 Менеджмент «Менеджмент організацій і адміністрування» Горячого
Віталія Григоровича на тему: «Специфіка управління потенціалом
підприємства в сучасних умовах господарювання» будуть використані у
практичній діяльності досліджуваного підприємства.



Директор

[Signature]

Григорук Т.С